

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

medewerker Centrum voor Jeugd & Gezin (CJG)



Aanvraagnummer	23830	Start	26-09-2025
Duur	7 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 7 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 19 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Raalte mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Raalte. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Opdracht

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Raalte is dé plek waar (aanstaande) ouders, opvoeders en jongeren terecht kunnen voor advies of ondersteuning bij vragen over opvoeden, opgroeien en gezondheid. Hier kunnen ouders elkaar ontmoeten, ervaringen delen, maar ook gewoon antwoord krijgen op vragen. Of samen met het CJG zoeken naar de ondersteuning die nodig is bij de oplossing van een lastige opgroei- of opvoedsituatie. In het CJG werken we samen om ouders en hun kinderen goed op weg te helpen.

Als maatschappelijk werker binnen het CJG werk je vanuit de visie dat het kind/de jongere centraal staat.

- Je biedt ondersteuning en begeleiding aan zowel het kind/de jongere als zijn of haar omgeving en andere betrokken instanties waarin de nadruk ligt op verbinding.
- Je zet je actief in voor het verbeteren van de gezinssituatie en het functioneren van het kind. Dit doe je vanuit het vertrouwen in de kwaliteiten van het kind/de jongere.
- Je bent in staat om een gezinsanalyse te maken. Je doet wat nodig is, komt in actie en weet ook weer los te laten. Je motiveert gezinnen en jeugdigen om zelf oplossingen te bedenken en op te pakken.
- Je kunt omgaan met crisissituaties en tegengestelde belangen.
- Je werkt samen met het netwerk, organisaties die werken met kinderen, jongeren en ouders of verzorgers en je sluit aan bij lokale projecten voor jongeren in Raalte en draagt proactief de werkwijze van het CJG in

Raalte uit.

- Je werkt actief samen met de consultants Jeugd van de gemeente Raalte, ervaring als consultant Jeugd is dan ook een pre.

Vanzelfsprekend draag je zorg voor een juiste, tijdige en volledige registratie en verslaglegging.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
3. Aantoonbare SKJ of BIG registratie (noteer de datum en nummer registratie in CV)
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar in de jeugdhulp
5. Aantoonbare afgeronde cursus of opleiding op het gebied van Jeugd
6. In het bezit van een rijbewijs B en beschik je over een auto (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau in de richting van MWD, SPH of Social Work (10 punten)
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het maken van een gezinsanalyse (10 punten)
9. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar in de uitvoerende Jeugdhulp binnen een Jeugdhulporganisatie (40 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met crisissituaties en tegenovergestelde belangen (20 punten)
11. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken met verschillende jeugdinstanties (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Weet je kinderen en hun ouders aan je te binden, te motiveren, te stimuleren en een spiegel voor te houden
- Je bent in staat om een onafhankelijke positie te behouden in casuïstiek, ook al lopen emoties soms hoog op
- Heb je kennis van de sociale kaart of ben je in staat die snel eigen te maken
- Werk je resultaatgericht, heb je een flexibele werkhouding en hecht je groot belang aan het leveren van de beste kwaliteit
- Beschik je vanzelfsprekend over goede communicatieve vaardigheden en kun je naar zowel client als collega opbouwende kritiek en feedback geven en ontvangen.
- Kun je goed zelfstandig werken
- Raak je niet snel van slag in stresssituaties en heb je een groot probleemoplossend vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **9**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in ieder geval de woensdag en vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag **22 september 2025 09:00**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **19 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **17 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **18 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 19 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.