

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider waterstof



Aanvraagnummer	23759	Start	21 oktober 2025
Duur	7 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	26 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is..

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht

Waterstof staat prominent in het Overijsselse coalitieakkoord. Volgens onze [energievisie](#) vormt waterstof een belangrijk onderdeel van het energiesysteem. Op dit moment werken we samen met gemeenten en netbeheerders aan een gezamenlijke uitvoeringsagenda energie voor Overijssel. Hierin komen de acties voor de komende jaren om de energievisie te realiseren. Een deel van die acties voeren wij als provincie uit.

Het team Nieuwe Energie zoekt een projectleider die in de komende maanden bijdraagt aan de vormgeving van de uitvoeringsagenda voor het onderdeel waterstof en (parallel/daarna) een deel van de acties op waterstof uitvoert. Tevens is van het belang het interne proces rondom waterstof te stroomlijnen.

Wat lever je op?

- Een advies welke aspecten op waterstof in de gezamenlijke uitvoeringsagenda opgenomen moeten worden.
- Het onderdeel waterstof van het investeringsvoorstel Nieuwe Energie waarover Provinciale Staten besluiten.
- Een advies over de structurele bezetting en organisatie op het thema waterstof
- Een overzicht van de Overijsselse bedrijven die een studie (CSA) met HNS uitvoeren naar de kansrijkheid van een aansluiting op de backbone

Hiervoor onderneem je de volgende activiteiten:

- Jij neemt deel aan het traject van de uitvoeringsagenda, vertegenwoordigt daarbij de provincie op het onderdeel waterstof en zorgt voor de benodigde afstemming binnen en buiten de provincie over wat precies in de uitvoeringsagenda moet komen.
- Waar nodig organiseer je zelf aanvullend werksessies om te onderzoeken wat de inhoud van de uitvoeringsagenda en het investeringsvoorstel Nieuwe Energie moet worden.
- Je zorgt voor overzicht en houdt het overzicht over alle werkzaamheden die we binnen de provincie uitvoeren binnen het thema waterstof.
- Je stelt een advies op over de structurele inzet die vanuit de provincie nodig is op het thema waterstof.
- Je coördineert de 'aanpak bedrijven waterstof' waarbinnen het doel is om de vraag naar waterstof te organiseren door bedrijven een aanvraag voor een aansluiting te laten indienen bij HNS. Ten behoeve hiervan:
 - Heb je nauw contact met onze collega's die werken aan de verduurzaming van bedrijven en industrie. Samen zorgen jullie voor handelingsperspectief voor bedrijven. Wat kan wel, wat kan niet? In hoeverre is waterstof een oplossing?
 - Stem je af met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, gemeenten, netbeheerders en interne collega's;
 - Organiseer je intern het overleg over de aanpak
 - Benader je waar nodig zelf bedrijven om de stap te zetten naar waterstof.
- Wanneer Statenvragen worden gesteld over waterstof, dan beantwoord je deze. Ook schrijf je adviezen aan het bestuur over eventuele moties en zorg je voor uitvoering als ze worden aangenomen; [Plaats hier welke taken en werkzaamheden uitgevoerd moeten worden tijdens de opdracht]

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau in de richting van bedrijfskunde;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beleidsuitvoering op het gebied van Energietransitie voor of bij decentrale overheden en/of een netbeheerder;
5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als Programmamanager in de afgelopen 10 jaar;
6. Aantoonbare werkervaring met RES monitoring in de afgelopen 5 jaar.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met energie-infrastructuur (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv). (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het voorbereiden en faciliteren van werksessies. (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring binnen de provincie Overijssel op het gebied van Energietransitie (40 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met complexe projecten/procesen waarbij meerdere partijen betrokken zijn met verschillende belangen (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch: In staat snel tot de kern van het probleem te komen en denkt in oplossingen;
- Flexibiliteit: In staat in te spelen op acute ontwikkelingen;
- Netwerkvaardigheid: Sterk in netwerken (intern en extern);
- Omgevingsbewustzijn: Snappt belangen van een ondernemer, netbeheerder en bestuurder;
- Proactiviteit: Neemt initiatief, verbindt, neemt stelling en spreekt partijen aan;
- Schrijfvaardigheid: goed in (beleids)teksten en adviezen opstellen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Funcieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag **25 september 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag **23 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag **15 september 2025 09:00** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **17 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 22 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.