

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Constructeur

Zwolle

|                   |                   |                      |                           |
|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|
| Aanvraagnummer    | 23721             | Start                | Zo snel mogelijk          |
| Duur              | 6 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO+                      |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)   | Regio                | Overijssel                |
| Uren per week     | 24 - 36 uur       | Einde inschrijfdatum | vrijdag 12 september 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur                 |

## ***Uitvoeringsvoorwaarde***

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".*

## **Organisatie**

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## **Opdracht**

Als constructeur vorm je een team van met twee andere constructeurs, casemanagers en bouwtoezichthouders. Jullie hebben als taak om toe te zien op de naleving van wet- en regelgeving en geconstateerde overtredingen door informeren, afspreken en/ of sanctioneren ongedaan te (laten) maken. De contacten zijn vaak één op één gericht op de ondernemer of burger. Het perspectief van de klant is voor ons het centrale uitgangspunt. In Zwolle gebeurt veel en voor jou betekent dat een grote diversiteit aan opdrachten. Elke aanvraag is een nieuwe uitdaging, waar je vol voor gaat.

Als gemeentelijk constructeur beoordeel je aanvragen voor omgevings- en evenementvergunningen op constructieve veiligheid. Dit kunnen allerlei soorten aanvragen zijn. Van kleinschalig zoals een dakkapel, tot grote projecten als de Passerelle of een mobiliteitshub. Je controleert en toetst de constructietekeningen en

berekeningen die bij de vergunningsaanvragen horen. Dit doe je aan de hand van het Besluit Bouwwerken Leefomgeving. Je gaat in gesprek met klanten om hen te adviseren over de constructiemogelijkheden, materiaaltoepassing en detailleringen. Je bent verantwoordelijk voor het toetsen van berekeningen op aspecten als sterkte, stijfheid, stabiliteit en samenhang.

Op de bouwplaats controleer je de veiligheid van verleende vergunningen in de uitvoeringsfase zoals wapeningscontroles, overige aangebrachte constructies tijdens de bouw en beoordeling van diverse andere veiligheidsaspecten zoals steigers, bouwputten, enzovoort. Ook het constructief toezicht tijdens de opbouwphase van de diverse grote evenementen (bijvoorbeeld Kingdance, Bevrijdingsfestival) is onderdeel van jouw werkzaamheden.

Jij bent klantgericht, besluitvaardig en daadkrachtig. Je hebt een kritische en klantgerichte houding en bent je ervan bewust dat jouw werkzaamheden het verloop van een werk en de algemene veiligheid kunnen bepalen. Problemen kun je goed analyseren en je bevindingen en adviezen presenteert je helder, evenwichtig en overtuigend. Mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden zijn dus belangrijk. Daarmee kun je goede rapportages schrijven, gesprekken op verschillende niveaus voeren en voorlichting geven aan verschillende doelgroepen. Je bent oplossingsgericht, omgevingsbewust en organisatorisch sterk zijn.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in de richting constructieleer (of daarmee vergelijkbaar) aangevuld met ten minste één van de volgende opleidingen: HTI Beton, HTI Staal, Betonconstructies BV of Staalconstructies BmS;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met de geschetste werkzaamheden in de afgelopen 5 jaar (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is);
4. Kandidaat is bereid dinsdag en/of donderdag op kantoor te werken in Zwolle;
5. Kandidaat is binnen 2 maanden na de start van de opdracht beschikbaar voor ten minste 32 uur per week

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare werkervaring met het werken met de e-Suite en PowerBrowser van Genetics (maak duidelijk aantoonbaar in de cv waar deze ervaring is opgedaan)(20 punten)
7. Kandidaat is binnen 2 maanden na de start van de opdracht beschikbaar voor ten minste 32 p/wk. (20 punten)
8. Kandidaat is bereid ook buitencontroles te doen op het gebied van constructieve veiligheid. (30 punten)
9. Minimaal 2 aantoonbare afgeronde opleidingen: HTI Beton, HTI Staal, Betonconstructies BV of Staalconstructies BmS. (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- je bent ondernemend, pragmatisch, kritisch, dienstverlenend en vooral oplossingsgericht;
- je bent klantgericht, besluitvaardig en daadkrachtig;
- je kunt problemen goed analyseren en je bevindingen en adviezen helder, evenwichtig en overtuigend presenteren;
- je beschikt zowel mondeling als schriftelijk over goede communicatieve vaardigheden;
- je bent hiermee in staat om goede rapportages te schrijven, gesprekken op verschillende niveau's te voeren en voorlichting te geven aan verschillende doelgroepen;
- oplossingsgericht, omgevingsbewust en organisatorisch sterk zijn termen die u omschrijven.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10A**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag **16 september 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **15 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **10 september 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op donderag **11 september 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flexender via uw Flexender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 12 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**