

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Mobiliteit / Gebiedsontwikkeling

Zwolle

Aanvraagnummer	23511	Start	18-09-2025
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 2 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Unieke ontwikkelingen in onze mooie stad vragen om een integrale aanpak. De afdeling Project-, Programma- en Procesmanagement (PPP) met ruim 150 collega's pakt projecten en programma's concreet op om onze ambities waar te maken. Dat doen we samen collega's van andere afdelingen, inwoners, ondernemers en partners in de stad.

Opdracht

Nabij de binnenstad wordt een mobiliteitshub gerealiseerd als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Weezenlanden Noord. Hiervoor realiseert gemeente Zwolle onder de Luttenbergstraat en onder het parkeerterrein van het Provinciehuis een ondergrondse parkeergarage met 500 plekken waar inwoners en bezoekers van de stad hun auto parkeren. In de gebiedsontwikkeling komen op de begane grond voorzieningen

voor de mobiliteitshub. De gebiedsontwikkeling bestaat verder uit de sloop van 180 woningen, de nieuwbouw van 600 woningen en de transformatie van de openbare ruimte.

Opdracht omschrijving:

We zoeken voor de komende 1 à 2 jaren een medior projectmanager gebiedsontwikkeling voor gemiddeld 12 uur per week. Binnen de ontwikkeling van Weezenlanden Noord voer je deelprojecten uit. Eén van deze deelprojecten betreft het organiseren van een tijdelijke gebouwde parkeervoorziening in het gebied.

Werkzaamheden

- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks management van (deel)projecten binnen het project;
- Je verzorgt het projectmanagement van deelprojecten en (parkeer)vraagstukken binnen het programma;
- Je organiseert, onderhandelt en communiceert met initiatiefnemers en externe partijen;
- Je legt verantwoording af aan de projectmanager en de wethouder(s);
- Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de gewenste (deel)opgave, inclusief planning;
- Je bereidt waar nodig bestuurlijke besluitvorming voor;
- Je zit team overleggen voor.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting planologie, ruimtelijke ordening of sociale geografie;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling bij een gemeente gericht op duurzaamheid, energie en mobiliteit.
4. Aantoonbare ervaring met parkeervoorzieningen voor een gemeente in de afgelopen 2 jaar.
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur bij een gemeente in de afgelopen 6 jaar.
6. Een maximum uurtarief van € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (inclusief of exclusief Flex tender fee);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal WO master niveau richting planologie & infrastructuur, ruimtelijke ordening of sociale geografie (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring bij een overheids instelling op het gebied van gebiedsontwikkeling en duurzaamheid (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met het faciliteren van een bestemmingswijziging voor een publieke en/of private ontwikkeling (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met samenwerking met diverse stakeholders zoals overheid, maatschappelijke en commerciële partijen en bewoners (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten)
11. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij gemeenten in de provincie Overijssel (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Leidinggeven
Samenwerken
Organiseren, communiceren, prioriteren
Analytisch vermogen
Organisatie sensitiviteit
Overtuigingskracht / resultaatgerichtheid

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11/12 afhankelijk van ervaring**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 9 september 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **8 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag **28 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende

antwoorden worden op vrijdag **29 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 2 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.