

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior beleidsadviseur bestaanszekerheid



Aanvraagnummer	23414	Start	1 september 2025
Duur	T/m 31 januari 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	12 x 2 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur per week (start, maar in de loop van de opdracht zal dit minder worden). uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 27 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De Gemeente Dalfsen, gelegen aan de oevers van de Overijsselse Vecht, is een plattelandsgemeente met ongeveer 30.000 inwoners. Met de grootste kernen Dalfsen, Nieuwleusen, Lemelerveld, Oudleusen en Hoonhorst, beslaat de gemeente een uitgestrekt buitengebied en is het een actieve deelnemer binnen de Regio Zwolle. Daarnaast is Dalfsen lid van de P10, het samenwerkingsverband van grote plattelandsgemeenten, en van de Talentenregio.

Dalfsen staat bekend als een veelzijdige gemeente met een uitstekende leefomgeving. In 2023 heeft het CBS vastgesteld dat de inwoners van Dalfsen de gelukkigste van Nederland zijn, iets waar wij enorm trots op zijn. De gemeente hecht veel waarde aan duurzaamheid en een goede woon-, werk- en leefomgeving. Samenwerken is de kracht van onze organisatie.

Bij de gemeente Dalfsen werken circa 300 betrokken en bevlogen medewerkers die dagelijks bijdragen aan het welzijn van onze inwoners. Onze organisatie voegt waarde toe door effectieve samenwerking, zowel intern als extern, met oog voor de veranderende samenleving. Werken bij Dalfsen betekent deel uitmaken van een hecht team dat samen voor elkaar klaar staat.

Opdracht

Als Beleidsadviseur Bestaanszekerheid bij de gemeente Dalfsen draag je bij aan het verbeteren van de levensomstandigheden van onze inwoners. Je werkt aan thema's zoals armoede en schuldhulpverlening, en hebt een directe impact op de gemeenschap.

In deze functie werk je samen met de vaste beleidsadviseur bestaanszekerheid. Je pakt zelfstandig onderwerpen op en coacht de vaste beleidsadviseur. Het omvat onder andere het minimabeleid en de schuldhulpverlening. Een belangrijke opdracht voor de komende tijd is het uitwerken van het beleidsplan bestaanszekerheid 2025 - 2029 en het onder de aandacht brengen van de regelingen.

24 uur per week (start, maar in de loop van de opdracht zal dit minder worden).

Relevante thema's binnen het vakgebied zijn:

- Schuldhulpverlening: Sturing op het verbeteren van de vroeg signalering en preventie;
- Implementeren van het beleidsplan bestaanszekerheid 2025 - 2029. Waaronder het aanpassen en opstellen van verordeningen en beleidsregels op het gebied van bestaanszekerheid, armoedebestrijding, en schuldhulpverlening.
- Werken met verschillende stakeholders, waaronder preventieve organisaties, om gemeenschappelijke doelen te bereiken.
- Adviseren van wethouders en het bestuur over beleidsmaatregelen en strategische beslissingen.

- Evalueren van bestaande beleidsinstrumenten en doen van voorstellen voor verbeteringen.
- Bewaken en monitoren van de voortgang en effectiviteit van beleidsinitiatieven.

Jouw kwaliteiten als beleidsadviseur bestaanszekerheid

Op basis van jouw (gemeentelijke) ervaring kun je zelfstandig aan de slag en werk je samen met de beleidsmedewerkers, consultants en diverse ketenpartners.

Het is belangrijk dat je snel kunt schakelen en makkelijk verbindingen legt met en tussen collega's om resultaten te realiseren.

Je werkzaamheden richten zich met name op implementatie en uitvoering van het beleidsplan, de monitoring van beleidsdoelstellingen, en het maken c.q. evalueren van praktische uitvoeringsafspraken. Hiervoor heb je nauw contact met de uitvoering en ketenpartners en ben je praktisch ingesteld.

Voor jouw beleidsonderdelen ben je financieel budgetbeheerder. Dit houdt in dat je uitgaven monitort en bijstelt waar nodig. Je adviseert aan de wethouder, het college van B&W en de gemeenteraad.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur bij een gemeentelijke organisatie;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op beleidsterrein bestaanszekerheid/re-integratie, licht dit duidelijk toe in het cv;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur binnen het Sociaal domein bij een gemeentelijke organisatie (35 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur in de afgelopen 10 jaar met bestuurlijk gevoelige dossiers bij een gemeentelijke organisatie, geef dit duidelijk weer in het cv doormiddel van een voorbeeld (25 punten);
6. Bereid om minimaal 2 dagen per week in Dalfsen aanwezig te zijn (40 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Actuele kennis van ontwikkelingen en publicaties op dit specifieke werkveld;
- Handelt strategisch handig bij belangentegenstellingen;
- Je bent zeer goed financieel onderlegd, beleeft plezier aan sparren met collega's van F&C;
- Je werkt zelfstandig, communicatief vaardig en resultaatgericht;
- Je hebt bewezen soepel te kunnen acteren in een complex bestuurlijk, ambtelijk en maatschappelijk krachtenveld;
- Je hebt een bijzonder goede schrijfvaardigheid en weet je ideeën goed en helder over te brengen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Stap 1: "Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag **29 augustus 2025 09:00**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag **28 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **21 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag **22 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 27-08-2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.