

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Toeziethouder energie



|                   |                   |                      |                                    |
|-------------------|-------------------|----------------------|------------------------------------|
| Aanvraagnummer    | 23407             | Start                | Z.s.m. (voorkeur 1 september 2025) |
| Duur              | 5 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                                |
| Opties verlenging | 3 x 6 maand(en)   | Regio                | Overijssel                         |
| Uren per week     | 8 tot 16 uur      | Einde inschrijfdatum | maandag 25 augustus 2025           |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur                          |

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Omgevingsdienst IJsselland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Omgevingsdienst IJsselland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De omgevingsdienst merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

## Organisatie

Omgevingsdienst IJsselland is voortdurend in ontwikkeling door maatschappelijke veranderingen en de Omgevingswet. Wij werken nauw samen met de 11 gemeenten in onze regio en de Provincie Overijssel. Wij zijn dé regionale bron van kennis en advies binnen ons vakgebied en dit weerspiegelt zich in onze kernwaarden: proactief, verbindend en deskundig. Met een collegiale, pragmatische en benaderbare werksfeer en een team van 130 kundige collega's, bieden we de mogelijkheid om een waardevolle bijdrage te leveren aan onze omgeving, de organisatie en jouw persoonlijke ontwikkeling.

## Team Toezicht & Handhaving

Ons team bestaat uit 45 enthousiaste en gedreven collega's die samenwerken binnen verschillende disciplines zoals industrie, agrarisch, asbest en energie. We hechten waarde aan een prettige, informele werksfeer waarin ruimte is om te sparren en elkaar te helpen. De komende periode breiden we ons team uit met zowel ervaren als minder ervaren collega's. Dit biedt jou de kans om met jouw kennis en expertise een waardevolle bijdrage te leveren op een manier die bij jou past!

## Opdracht

Binnen de opdracht worden 10 energiecontroles uitgevoerd bij complexe gemeentelijke locaties en 4 energiecontroles bij provinciale bedrijven in het werkgebied van de OD IJsselland. Het betreft fysieke bedrijfsbezoeken op locatie inclusief de administratieve afhandeling in de systemen van de ODIJS. Hercontroles zijn geen onderdeel van de opdracht.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Afgeronde opleiding "introductie energiekunde"
4. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als toezichthouder energie
5. Aantoonbare werkervaring met de omgevingswet (benoem dit expliciet in het cv);

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

6. Aantoonbare werkervaring met PowerBrowser, maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een omgevingsdienst (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met toezicht op provinciale / IPPC-bedrijven, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (20 punten);
9. Aantoonbare kennis op het gebied van energiebesparing, energiebesparende maatregelen (20 punten);
10. aantoonbare kennis op het gebied van de omgevingswet, specifiek het Besluit activiteiten leefomgeving (Bal) en Besluit bouwen leefomgeving (Bbl)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je bent een teamspeler en hebt een proactieve werkhouding;
- Je beschikt over goede communicatieve en schriftelijke vaardigheden;
- Je bent resultaat- en oplossingsgericht;
- Je werkt gestructureerd en nauwkeurig;
- Je bent in staat om de juiste belangenafweging te maken;
- Goede beheersing van de nederlandse taal in woord en geschrift (toetsing vindt plaats in een eventueel gesprek)

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van

de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: flexibel, nadere afspraken tijdens gesprek

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag **28 augustus 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag **27 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>)

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **19 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **20 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 25-08-2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**