

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager Gebiedsontwikkeling



Aanvraagnummer	23400	Start	15 september
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 25 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Meppel, een stad met een open karakter die voor iedereen wat te bieden heeft. Mooie woonwijken, een gezellige historische binnenstad, leuke evenementen, bedrijvigheid en een prachtige natuurlijke regio op fiets- en wandelafstand.

Bij zo'n prachtige stad wil de gemeente Meppel graag als aantrekkelijke werkgever aansluiten; een werkgever waar je als medewerker trots op bent, die uniek is en bekend staat als ondernemend en ambitieus.

Gemeente Meppel is een resultaatgerichte organisatie met ambitie. We richten ons op een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en werken daarbij opgavegericht. Hoe? Door anders te denken, anders te organiseren en anders te doen, vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid geven en steun bieden.

Samen met ruim 400 collega's werk je dagelijks voor de inwoners van de gemeente Meppel aan maatschappelijke vraagstukken die betekenis hebben voor de samenleving. De organisatie bestaat uit verschillende afdelingen. Deze zorgen ervoor dat er op het gebied van werk en inkomen, zorg en welzijn en duurzaamheid, prettig gewoond en geleefd kan worden in de 'fairtrade gemeente' Meppel.

Wij bieden een vernieuwende flexibele werkomgeving met de mogelijkheid om plaats- en tijdsafhankelijk te werken op basis van individueel leiderschap. Ook kan gebruik gemaakt worden van verschillende faciliteiten om je talenten te laten spreken.

Opdracht

Circa 1000 nieuwe woningen, een nieuwe stadsentree met beweegbare brug, experimenteren met vernieuwende parkeeroplossingen, een nieuw warmte net. Dat alles gaat de gemeente Meppel realiseren op een 20 hectare verouderd bedrijventerrein, het transformatiegebied Noordpoort.

De ruimtelijke kaders zijn geschapen (vastgesteld omgevingsplan), de financiën zijn geregeld en het rijk en de provincie dragen ook hun steentje bij. En er is een heel projectteam actief.

Behoefte

Wij zoeken een projectmanager met specifieke kwaliteiten en expertise die deze gebiedsontwikkeling verder gaat brengen.

Doel van de opdracht

Het doel van de opdracht is het realiseren van een aantal onderdelen uit het projectplan transformatiegebied Noordpoort. Het gaat om het afsluiten van enkele overeenkomsten waaronder een bestuursovereenkomst met de Provincie en een aantal ontwikkelovereenkomsten. Het voorbereiden van een raadsbesluit ten behoeve van een

collectief warmtesysteem met als mogelijk vervolg het uitschrijven van een aanbesteding.

De projectmanager is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van de afgesproken werkzaamheden binnen het project Noordpoort. Hij geeft leiding aan het IPM-team en het Kernteam en legt verantwoording af aan de ambtelijk opdrachtgever. De projectmanager kijkt ver vooruit, anticipeert op mogelijke ontwikkelingen, voorziet kansen en risico's stuurt op win-win oplossingen. Hij stuurt op de kwaliteit van samenwerking tussen de leden van het IPM-team, kernteam, beleidsadviseurs, vergunningverleners, beheerders en externe adviseurs. Hij speelt een belangrijke rol in het (voor)overleg met grondeigenaren, gebruikers en (mogelijke) ontwikkelaars.

De opdracht moet afgerond worden in maximaal 6 maanden in gemiddeld 16 uur per week. De opdrachtnemer rapporteert over de voortgang aan de teammanager Ruimte en Initiatief.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met projectontwikkeling en projectcoördinatie in processen waarbij zowel publieke als private partijen betrokken zijn.
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met vergelijkbare opdrachten binnen een gemeente.
4. Aantoonbare kennis van relevante wet- en regelgeving, zoals de Omgevingswet
5. Aantoonbare werkervaring met werken in een IPM team

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op WO master niveau (20 punten)
2. Aantoonbaar algemene kennis van Ruimtelijke Ontwikkeling, Economische Zaken, sociaal Domein en bedrijfsvoering.(30 punten)
3. Aantoonbare werkervaring met verander- en Procesmanagement (35 punten)
4. Aantoonbare werkervaring met Procesverbetering en -optimalisatie (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Je weet het vertrouwen, als stevige gesprekspartner, van bestuurders te winnen. Hiernaast ben je iemand die zelfstandig kan werken en op basis van de uitgangspunten van projectmatig werken de regie neemt bij het organiseren van je werk. Je beschikt over een proactieve, oplossingsgerichte en samenwerkingsgerichte werkhouding.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag **27 augustus 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag **26 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **19 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **20 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 25-08-2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.