

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Privacy Officer DPIA's

Zwolle

|                   |                          |                      |                            |
|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|
| Aanvraagnummer    | 23367                    | Start                | 1 november 2025            |
| Duur              | 18 maanden maanden       | Opleidingniveau      | HBO+                       |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)          | Regio                | Overijssel                 |
| Uren per week     | 16 - 24 uur per week uur | Einde inschrijfdatum | donderdag 4 september 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                       | Eindtijd             | 09:00 uur                  |

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP'er is".

## Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

## Opdracht

De Functionaris Gegevensbescherming (FG) heeft ongeveer 60 (risicovolle) processen gerapporteerd waar we een (nieuwe) DPIA voor willen uitvoeren. Als privacy officer DPIA's ga jij hiermee aan de slag. Je hanteert hierbij een risicogebaseerde aanpak: op basis van jouw inschatting wordt de DPIA van het meest risicovolle proces als eerste opgepakt. Jouw bijdrage stelt de gemeente Zwolle in staat om nog beter privacyrisico's in kaart te brengen en maatregelen te nemen om risico's te verkleinen.

We organiseren de inhaalslag in een tijdelijk project. De privacy officer DPIA's neemt het voortouw in de inhaalslag voor het uitvoeren van DPIA's. Daarbij is ons doel om de vakafdelingen zoveel als mogelijk te ontzorgen. De privacy officer DPIA's zal veel van het schrijfwerk daarom zelf uitvoeren. Je stemt hiervoor af met de vakspecialisten, die jou ook van de benodigde informatie voorzien.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als privacy officer
4. Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van DPIA's

## Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare certificeringen in privacy specifiek: CIPP/E of CIPM (10 punten)
6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO niveau (10 punten)
7. Aantoonbare ervaring met het opstellen van meerdere DPIA's voor overheidsorganisaties (40 punten)
8. Minimaal 1 jaar werkervaring bij een gemeente als Privacy Officer of met DPIA's (20 punten)
9. Aantoonbare ervaring met de inzet van AI bij het uitvoeren en opstellen van DPIA's (10 punten)
10. Aantoonbaar kennis van relevante marktstandaarden op het gebied van privacy, zoals ISO 27701 (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## Competenties

- *communicatieve vaardigheden*
- *analytisch*
- *gestructureerd*
- *verbindend*

## Beoordeling

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## **Benodigd aantal professionals**

1

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag **17 september**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag **15 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **26 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **27 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot 04 september 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**