

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager RIVUS

Zwolle

Aanvraagnummer	23348	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 25 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP'er is".

Organisatie

RIVUS is een samenwerkingsverband van 8 gemeenten (Dalfsen, Deventer, Kampen, Olst-Wijhe, Raalte, Staphorst, Zwartewaterland, Zwolle), Waterschap Drents Overijsselse Delta en de Provincie Overijssel. Ook drinkwaterbedrijf Vitens is betrokken bij RIVUS. De samenwerking richt zich op de waterketen en klimaatadaptatie.

RIVUS is een netwerkorganisatie. Het kernteam dat de samenwerking initieert en ondersteunt bestaat uit een programmamanager, twee projectmanagers, een programmasecretaris en een communicatieadviseur. Leden van het kernteam werken (bij voorkeur) bij één van de deelnemende organisaties.

Opdracht

Je bent een echte bouwer met gevoel voor regionale samenwerking in West-Overijssel, voor minimaal 16 uur per week gedurende twee jaar. Een bevoegen programmamanager die regionale partners in West-Overijssel inspireert, stimuleert en aanzet tot actie. Heb jij de vaardigheden om een team te motiveren, kansen te benutten en ambities waar te maken? Dan is deze positie jou op het lijf geschreven.

Je versterkt ons kernteam en bouwt samen aan een solide samenwerking in West-Overijssel door het programma stevig regionaal te positioneren, intern de lange lijnen neer te zetten en het programma relevant en toekomstbestendig te houden. Als programmamanager ben je de essentiële schakel tussen bestuur en management binnen ons samenwerkingsnetwerk. Je fungeert als sparringpartner voor de voorzitter van het bestuurlijk overleg en vertaalt bestuurlijke ambities naar regionale kansen en lokale doelen. Jouw netwerktaent zorgt voor een stevig samenwerkingsverband en jij leidt het kernteam met enthousiasme en daadkracht.

Je hebt zitting in het bestuurlijk overleg en stuurt het kernteam aan, daarmee ben je ook verantwoordelijk voor resource management van het team. Je hebt ook een belangrijke mediërende rol bij het goed aan elkaar verbinden van alle RIVUS-onderdelen, en sluit in deze hoedanigheid ook minimaal 4x per jaar aan bij de platforms water en klimaat. Enerzijds om terugkoppeling vanuit het bestuurlijk overleg te verzorgen en anderzijds om signalen uit de (programma)organisatie op te halen. Je bereidt in samenspraak met de voorzitter het bestuurlijk overleg voor en bent verantwoordelijk voor de voorbereiding van voorstellen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als programma- en/of procesmanager;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting land-/watermanagement of civiel management (20 punten);
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar op het gebied van waterbeheer en de waterketen (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met klimaatadaptie, ruimtelijke ordening of leefomgeving (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met (regionale) samenwerkingsverbanden (benoem deze in het cv) (30 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als programma en/of procesmanager bij een gemeente, provincie en/of waterschap (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- *Een enthousiasmerende en motiverende programmamanager die mensen aan een gezamenlijke opgave weet te verbinden.*
- *Iemand die het vermogen heeft om boven individuele belangen uit te stijgen en het algemene RIVUS-belang dient.*
- *Iemand die energie krijgt van het opereren op meerder niveaus: van inhoudelijk tot bestuurlijk en van operationeel tot strategisch. En,*
- *Affiniteit heeft met de thema's waterketen, klimaatadaptatie, ruimtelijke ontwikkeling en duurzaamheid.*

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

"Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **12 of 13**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag **4 september 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag **03 september 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **20 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **21 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 27 augustus 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.