

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider vitale vakantieparken



Aanvraagnummer	23150	Start	01-09-2025
Duur	31-12-2027 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 14 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bestuurs-en Concerntaken

Je gaat aan de slag bij de eenheid Bestuurs-en Concernzaken één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is de verbindende schakel tussen bestuur, organisatie, partners en de inwoners van Overijssel. Samen met jouw collega's draag je het profiel van de provincie Overijssel uit naar de buitenwereld. Een provincie met een eigentijds bestuur, die werkt aan een krachtige economie in een prettige en veilige leefomgeving.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bestuur, Concerncontrol en advies, Communicatie, Kabinet, en Bestuursondersteuning, Ondermijning en Financieel Toezicht

Opdracht

De provincie Overijssel ondersteunt gemeenten in een aanpak van niet-vitale vakantieparken als onderdeel van het Programma Ondermijning 2024-2027. Overijssel kent een rijke toeristische sector met de meeste vijfsterrenparken van Nederland. Deze vitale vakantieparken leveren een belangrijke bijdrage aan de lokale economie, werkgelegenheid en de leefbaarheid van de omgeving. Ze versterken het imago van Overijssel als aantrekkelijke toeristische bestemming en zorgen voor een stabiele toeristische infrastructuur.

Ongeveer een derde van alle vakantieparken in Overijssel is niet vitaal. Deze parken zijn vaak verouderd, kampen met achterblijvende investeringen en voldoen niet meer aan de eisen van de hedendaagse toerist. Ze functioneren nauwelijks nog als toeristische bestemming en raken verder in verval.

Wanneer toeristische kwaliteit verdwijnt en economische opbrengsten teruglopen, nemen de risico's op oneigenlijk gebruik toe. Niet-vitale vakantieparken worden vaak bewoond door kwetsbare groepen. Daarnaast trekken zij ook personen aan die zich aan het zicht van de overheid en instanties willen onttrekken. Op diverse locaties is risico op of al sprake van ondermijnende criminaliteit. Deze problematiek kan zich gaan verdiepen met groeiende ruimtelijke, economische en maatschappelijke kosten tot gevolg.

Wat ga je doen?

De provincie is op zoek naar een projectleider vitale vakantieparken om gemeenten te ondersteunen bij de opgaven rondom vitalisering, transformatie en het vergroten van de veiligheid op vakantieparken. Dit doe je samen met een team van experts en samen bouwen jullie aan een kenniscentrum en expertisenetwerk. De

projectleider treedt tevens op als adviseur voor revitalisering en transformatie van vakantieparken. Doel van het project vitale vakantieparken binnen het Programma Ondernijning is om kennis en expertise uiteindelijk over te dragen aan de gemeenten einde 2027.

Concreet zijn je taken:

- inventariseren van kennis-en hulpvragen bij gemeenten met vakantieparken
- adviseren van gemeenten over een integrale aanpak van niet vitale vakantieparken
- in kaart brengen van de opgave en het adviseren over revitaliseren, transformeren en het verbeteren van de veiligheids situatie op vakantieparken
- samenwerken binnen het programma en behalen van synergievoordelen met de overige programmapijlers buitengebied, veiligheidscoaches en weerbare jeugd
- participeren in regionale en landelijke netwerken om kennis te delen
- adviseren van bestuurders en voorbereiden van bestuurlijke overleggen met thema vitale vakantieparken
- ontwikkelen van strategische en jaarplannen voor het programmaonderdeel vitale vakantieparken en bijdragen in de uitvoering ervan

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbaar afgeronde HBO opleiding op gebied van ruimtelijke ontwikkeling en/of "vrijetijds" economie;
3. aantoonbare werkervaring als projectleider in de laatste 5 jaar;
4. aantoonbare kennis van ondernijning op vakantieparken;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare beleidservaring minimaal 3 jaar bij een provincie in de afgelopen 6 jaar
6. aantoonbaar landelijk en regionaal netwerk binnen thema vakantieparken en veiligheid
7. aantoonbare ervaring als adviseur voor gemeenten en provincies
8. minimaal 1 jaar aantoonbare ervaring met het thema vakantieparken en veiligheid in de afgelopen 6 jaar

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

oplossingsgericht
pro-actief
doortastend
toefgankelijk
bestuurlijk sensitief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal nvt. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: hybride

Standplaats: hybride

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag **18 augustus 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **15 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **06 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **07 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 14 augustus 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.