

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Algemeen verbinder West-Twente



|                   |                 |                      |                          |
|-------------------|-----------------|----------------------|--------------------------|
| Aanvraagnummer    | 23146           | Start                | 01-09-2025               |
| Duur              | 4 maanden       | Opleidingniveau      | HBO                      |
| Opties verlenging | 5 x 6 maand(en) | Regio                | Overijssel               |
| Uren per week     | 2 - 8 uur       | Einde inschrijfdatum | maandag 11 augustus 2025 |
| DAS opdracht      | Ja              | Eindtijd             | 09:00 uur                |

## Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

## Toekomst voor ons Platteland

Binnen het programma Toekomst voor ons Platteland werken provincie, gemeenten, waterschappen, natuur- en landbouworganisaties, ondernemers en inwoners in Overijssel in zes deelgebieden aan de toekomst voor ons platteland. Drie doelen staan daarbij centraal: een goed sociaal-economisch perspectief voor ons platteland, een toekomstbestendige landbouwsector en herstel van de natuur, het watersysteem en het klimaat.

Voor het deelgebied West-Twente zoeken we een algemeen verbinder.

## Opdracht

Als algemeen verbinder in West-Twente (gemeenten Twenterand, Rijssen-Holten, Almelo, Wierden en Hellendoorn) werk je binnen de ambtelijke werkgroep van de samenwerking in dit deelgebied aan de doorontwikkeling van de gebiedssamenwerking.

Binnen de samenwerking in West-Twente wordt gewerkt aan een het verder vormgeven van de samenwerking. Eén van de activiteiten die de komende tijd wordt opgepakt binnen de samenwerking is een West-Twente brede inventarisatie van de opgaven in het landelijk gebied. Daarnaast zal worden gestart met een visievormingstraject, en de samenwerking zal faciliterend zijn voor gebiedsprocessen (koploperprojecten en overige relevante initiatieven). Dit binnen een samenwerking die verder opgebouwd en uitgewerkt moet worden.

Vanuit een brede blik ondersteun, ontwikkel en jaag je de samenwerking verder aan, aansluitend bij ambities van de verschillende gebiedspartijen. Dit met specifieke aandacht voor de implicaties van voorkomende ontwikkelingen op vergunningverlening en economische ontwikkeling(smogelijkheden). Je adviseert en ondersteunt de gebiedsregisseur als sparringpartner. Daarnaast bereid je met de werkgroep West-Twente de ambtelijke en bestuurlijke gebiedstafels voor.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer en werk-werkverkeer;
2. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal HBO-niveau
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het landelijk gebied in een verbindende rol tussen verschillende stakeholders (overheid, inwoners, ondernemers, organisaties) met een focus op natuur
4. kandidaat beschikt over een netwerk in het deelgebied West-Twente

## **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

5. minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring met gebiedsontwikkeling bij een overheidsinstelling (20 punten)
6. aantoonbaar netwerk in het deelgebied West-Twente (20 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met transitie in de landbouwsector (20 punten)
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van gebiedsprocessen met daarin een relatie tot de overheid in de afgelopen 5 jaar (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken in West-Twente (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

- communicatieve vaardigheden
- verbindend
- samenwerkend
- analytisch

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal nvt. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flex tender**

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## Benodigd aantal professionals

1-2.

## CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma-Di-Wo-Do-Vr

Standplaats: West-Twente

## Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag **20 augustus 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag **13 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

## Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag **06 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag **07 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 11 augustus 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**