

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectmanager Holtenbroekerbrug

Zwolle

Aanvraagnummer	23143	Start	Z.s.m.
Duur	1 jaar maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 - 24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 22 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het gaat goed met Zwolle. Een bruisende stad in een economisch krachtige regio, waar mensen graag wonen en werken. Daarom voegen we tot 2030 maar liefst 10.000 woningen toe, vooral in binnenstedelijke gebieds- en locatietransformaties.

Leefbare stad

Er spelen op dit moment verschillende interessante projecten/ontwikkelingen die zich in verschillende fases bevinden. Daarbij kijken we welke eventuele (inhoudelijke of geografische) combinaties we kunnen maken. Zonder uitzondering werk je als projectmanager aan ontwikkelingen waar veel thema's bij elkaar komen. Wensen, behoeften, belangen, ambities en natuurlijk de thema's van Zwolle, zoals Groen, Mobiliteit, Wonen, Klimaatadaptatie en Energietransitie.

Verbinden en keuzes maken

Als projectmanager gebiedsontwikkeling heb je snel zicht op wat er in een gebied nodig is en ben je gedreven om vooruitgang te boeken en resultaten te zien. Je legt de juiste verbinding tussen in- en externe belanghebbenden én de inhoud. Verbinden en inspireren is belangrijk, maar er moeten ook keuzes worden gemaakt. Je analyseert en beoordeelt informatie, bekijkt verschillende scenario's, wikt en weegt en komt tot weloverwogen strategische en tactische voorstellen. Daarna hak je knopen door en beargumenteer je besluiten, zodat mensen jouw richting begrijpen en meebewegen. Projectteams stuur je aan op basis van risico's, financiën, planning, kwaliteit en afhankelijkheden. Je bent problemen voor, zodat je tijdig kunt bijsturen als dat nodig is. En aangezien (bijna) alle gebiedsontwikkelingen politiekgevoelig zijn, houd je altijd rekening met bestuurlijk en maatschappelijk draagvlak.

Opdracht omschrijving:

De Holtenbroekerbrug is een groot verkeersknooppunt in de (buiten)ring van Zwolle. Uit de monitoring van de netwerkkwaliteit voor de auto blijkt dat trajecten zowel qua doorstroming als betrouwbaarheid niet op niveau zijn. Met toekomstige ontwikkelingen, zoals de bouw van woningen, de mogelijke realisatie van een Eventvoorziening, en de ambitie om het verkeer in de toekomst (nog) meer via de Ring te laten rijden gaat dit knelpunt alleen maar verder toenemen.

Diverse reeds uitgevoerde verkennende studies naar het functioneren van het verkeerssysteem rondom dit punt [\[1\]](#) laten zien dat de Holtenbroekerbrug een toekomstig knelpunt is door het beperkte aantal rijstroken. Daarnaast heeft de brug monumentale waarde en loopt er een procedure tot aanwijzing van de brug als gemeentelijk monument conform de Erfgoedverordening Zwolle 2024.

De brug staat te midden van verschillende gebiedsontwikkelingen die in Zwolle plaatsvinden. Sterk bepalend voor het succes van de opdracht is dan ook de relatie die gelegd wordt met deze gebiedsontwikkelingen en het verbinden van de opgave aan de belangen van (externe) stakeholders.

Het doel is om voor 2030 de verkeersafwikkeling te verbeteren en onderhoudskosten te verminderen door middel van een oplossing die voldoet aan de toekomstige verkeersbehoeften.

Werkzaamheden

In de opdracht wordt toegewerkt naar een ruimtelijk strategische verkenning waarin richting gegeven wordt hoe om te gaan met de brug. Dat krijgt vorm in variantenstudie, waarbij de techniek van de brug sterk bepalend is. In de initiatieffase gaat het om het scherp duiden van de scope en de stakeholders. De beoogde resultaten van de opdracht zijn als volgt omschreven.

Resultaat Fase 1: Initiatieffase:

- Analyse huidige situatie (wat is er, wat zijn kaders en randvoorwaarden, wat zijn kansen, wat zijn knelpunten, raakvlakanalyse, randvoorwaarde om de belangen te wegen).
- Startnotitie voor aanpak Holtenbroekerbrug, waarin verschillende belangen geschetst worden
- Voorstel voor organisatie van het project in vervolg fase.
- Voorbereiding tender voor fase 2

Resultaat fase 2: Definitiefase

- Vaststellen kaders waarbinnen de ruimtelijk strategische verkenning plaats gaat vinden en waarmee richting gegeven wordt hoe om te gaan met deze locatie;
- Scenariostudie met varianten voor de oplossing van het probleem.
- Voorstel voor vervolg inclusief voorstel opdrachtgeverschap en bekostiging.

Resultaat fase 3: Ontwerpfase

- Ruimtelijk strategische verkenning voor inpassing, waarbij meerdere varianten verkend worden en voorstel voor vervolg inclusief opdrachtgeverschap, organisatie en bekostiging.

Wat ga je doen

- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks overall management van meerdere deelprojecten;
- Je verzorgt het projectmanagement van deelprojecten en vraagstukken binnen de gebieden;

- Je verbindt de opgave aan de andere opgaven die de gemeente Zwolle binnen- en buiten haar eigen huis heeft.
- Je organiseert, onderhandelt en communiceert met initiatiefnemers en externe partijen;
- Je legt verantwoording af aan de programmamanager (AO) en de wethouder(s);
- Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de gewenste opgave, inclusief planning;
- Je bereidt waar nodig bestuurlijke besluitvorming voor;

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager gebiedsontwikkeling /integrale bouwprojecten met het integraal managen van grootschalige projecten in de gebiedsontwikkeling op het snijvlak van mobiliteit, wonen, en ruimtelijke ordening in het algemeen in verschillende fases;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbaar werkervaring met mobiliteitsprojecten (benoem dit expliciet in het cv);
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met contractmanagement en risicomanagement (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is);
6. Kandidaat is beschikbaar voor het aantal in de uitvraag gevraagde uur per week;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager bij een gemeente van vergelijkbare omvang (>100.000 inwoners) (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met samenwerking met diverse stakeholders zoals overheid, maatschappelijke- en commerciële partijen en bewoners (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen het werkveld civiele techniek (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met contractmanagement en projectbeheersing in projecten in het werkveld ruimtelijke ordening (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het managen van infrastructurele projecten (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Proactief en oplossingsgericht: signaleert wat er speelt in het gebied en weet hierop doortastend te handelen;
- Verbindend: brengt partijen met verschillende belangen bij elkaar en bevordert samenwerking;
- Omgevingsbewust: weet wat er leeft bij stakeholders, en vertaalt dit naar concrete acties binnen het project;
- Communicatief sterk: zowel schriftelijk als mondeling helder en empathisch in communicatie met uiteenlopende doelgroepen;
- Flexibel en stressbestendig: weet in dynamische situaties het overzicht en de rust te bewaren;
- Gestructureerd: je houdt overzicht en focus op je doelen in een complexe omgeving;
- Bestuurlijk sensitief: schakelt gemakkelijk tussen ambtelijke, politieke en maatschappelijke context.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag, afhankelijk waar het werk om vraagt.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 1 september 2025 op het Stadhuis. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 29 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 19 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 20 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 22 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.