

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Railterminal Regio Zwolle

Zwolle

Aanvraagnummer	23105	Start	1 september 2025
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 1 september 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling Ruimte en Economie

Bij de afdeling Ruimte en Economie werken zo'n 50 (beleids-)adviseurs en strategen met verschillende achtergronden en expertisegebieden. De afdeling bestaat uit twee teams: Ruimte (ongeveer 30 mensen) en Economie & Cultuur (ongeveer 20 mensen). Als afdeling zetten we onze kennis en kunde in voor een integrale, ruimtelijke ontwikkeling op de lange termijn. We zijn een divers team, zowel qua leeftijd, werkervaring als werktijd bij Zwolle. Trends vertalen we naar strategisch beleid dat haalbaar en uitvoerbaar is. We werken nauw samen met interne collega's en externe partners op verschillende schaalniveaus aan het Zwolle van vandaag, morgen en overmorgen.

Opdracht

Gedurende enkele jaren lopen verkenningen over de ontwikkeling van een railterminal voor het goederenvervoer in Regio Zwolle. Uit eerdere studies is gebleken dat:

- Er sprake is van een business-case (voldoende goederenstroom om een railterminal te kunnen exploiteren)
- Hessenpoort een kansrijke locatie is voor de vestiging van een railterminal

De kansrijkheid van Hessenpoort als mogelijke locatie is recent herbevestigd door Movares. Tegelijk doen zich ontwikkelingen voor die aanleiding geven om de ontwikkeling van een Railterminal in Regio Zwolle in een breder perspectief te plaatsen. Het gaat hierbij om internationale geopolitieke ontwikkelingen die effect hebben op de defensie-logistiek. Dit brengt met zich mee dat de North Sea Baltic Corridor belangrijker zal worden. Hiermee

komt het raccordement in 't Harde als mogelijke locatie voor een railterminal in beeld. Het gaat dan om een combinatie van militair en civiel gebruik. De eerste verkenningen over de mogelijkheden hiervan lopen. Dit betekent concreet dat de verkenning van en besluitvorming over een railterminal in Regio Zwolle *niet alleen* betrekking heeft op Hessenpoort maar *ook* op de mogelijkheden van het raccordement in 't Harde.

Krachtige samenwerking tussen betrokken partijen nodig

Zowel van overheidszijde als vanuit de coalition of the willing (COW/Port of Zwolle) bestaat de wens om helder te krijgen hoe het initiatief voor een mogelijke railterminal in de regio Zwolle – versneld - voortgezet moet worden. De provincie Overijssel en de gemeente Zwolle willen besluitvorming over de railterminal in deze bredere context plaatsen en tegelijk versnellen. Daarvoor stellen zij gezamenlijk een projectmanager aan (indien mogelijk ook samen met de provincie Gelderland). Deze onafhankelijke projectmanager moet een helder advies opleveren dat de basis vormt voor de volgende stappen wat betreft het initiatief om te komen tot een railterminal in de regio Zwolle. Belangrijke ingrediënten voor het advies zijn recent uitgevoerde onderzoeken, gesprekken met stakeholders en belangrijke spelers in de vervoermarkt van het spoorgoederenvervoer

Markt en Overheid

Voor de haalbaarheid van de railterminal is het belang van de marktpartijen cruciaal. De businesscase voor de exploitatie van de railterminal is namelijk naast de technische, juridisch planologische en operationele randvoorwaarden bepalend voor de haalbaarheid. De nieuwe projectmanager wordt aangesteld door de overheden (gemeente en provincie) maar ingezet voor het uitwerken van het advies namens de marktpartijen (COW) en de overheden.

Welke aspecten dienen in het advies aan de orde te komen?

Het advies is bepalend voor de besluitvorming over de realisatie van een railterminal in de Regio Zwolle.

Het advies bevat overzicht en inzicht van kansen en risico's wat betreft relevante aspecten voor de mogelijke realisatie. Het advies vormt de basis voor *een go/no go besluit over het initiatief realisatie railterminal Regio Zwolle*. De elementen hiervoor zijn:

- Ruimtelijk planologische effecten
- Operationele aspecten
- Infrastructurele en technische aspecten
- Investerings en financiering

In overleg met de kandidaat zal de opdracht wordt gedetailleerd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met projectmanagement en/of programmanagement binnen het werkveld ruimtelijke ordening bij de overheid;
3. Aantoonbare werkervaring met publiek-private samenwerking op het vlak van regionale gebiedsontwikkeling (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting ruimtelijke ordening, planologie of sociale geografie (20 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met projectmanagement en/of programmanagement binnen het werkveld ruimtelijke ordening bij de overheid (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met de ontwikkeling van een railterminal en/of spoorlijn (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerking binnen het werkveld ruimtelijke ordening (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatieve vaardigheden;
- Goed gevoel voor de belangen van verschillende stakeholders;
- Weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden;
- Verbindend met externe partners;
- Goed om kunnen gaan met belangenafwegingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in week 36. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 27 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 28 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 1 september 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.