

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ketenregisseur Veiligheid & Ondermijning Vakantieparken en buitengebied.



Aanvraagnummer	23064	Start	Z.s.m. (voorkeur 1 september 2025)
Duur	T/m 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 8 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Organisatie

Je gaat aan de slag bij de eenheid Bestuur- en Concernzaken, één van de acht eenheden binnen de provincie Overijssel. De eenheid is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het openbaar bestuur in Overijssel, maar ook voor de lobby, woordvoering van Gedeputeerde Staten communicatie en het Kabinet van de Commissaris van de Koning. Het expertteam ondermijning maakt deel uit van het team bestuursondersteuning, ondermijning en financieel toezicht.

Opdracht

Het programma Ondermijning van provincie Overijssel helpt gemeenten om ondermijning aan te pakken. Het Expertteam ondermijning van provincie Overijssel ondersteunt gemeenten bij hun lokale aanpak van ondermijning. Deze aanpak bestaat uit preventieve en repressieve acties, die erop gericht zijn dat gemeenten in de toekomst zelfstandiger kunnen optreden tegen ondermijning. Het expertteam is werkzaam op twee thema's, namelijk vitale vakantieparken en het buitengebied. Vakantieparken en het buitengebied zijn belangrijk voor de economie en de leefbaarheid Overijssel. Gemeenten blijven zelf verantwoordelijk voor hun aanpak; het expertteam ondersteunt.

Jouw uitdaging als ketenregisseur

Voor de provincie-dekkende aanpak van de vitaliteit en weerbaarheid op vakantieparken en het buitengebied, zijn wij op zoek naar een ketenregisseur veiligheid en ondermijning die gemeenten gaat helpen op het veiligheids-/ondermijningsspoor. De aanpak van veiligheids-/ondermijningsproblemen vraagt om een integrale benadering. Onder regie van de gemeente en in samenwerking met de projectleider buitengebied en vitale vakantieparken adviseer en ondersteun jij bij het versterken van een integrale duurzame aanpak van ondermijning en geef je invulling aan het uitvoeren van bestuurlijke opdrachten van gemeenten. Daarbij ligt de focus op het vergroten van de gemeentelijke zelfstandigheid en structurele borging van de aanpak. Belangrijke partners bij deze aanpak zijn onder andere het Regionale informatie- en Expertise Centrum (RIEC), de politie, de belastingdienst, de gemeente en de provincie.

De door jou op te zetten expertiselijns heeft een belangrijke preventieve en kennisborgende rol binnen gemeenten en de provincie. Het doel is om kennis binnen gemeenten te vergroten, zodat zij beter toegerust zijn om bijvoorbeeld signalen van ondermijning tijdig te herkennen, hierop adequaat te handelen, de aanpak van ondermijning te verstevigen en de weerbaarheid te vergroten. De expertiselin legt hiervoor de basis, door een brug te slaan tussen repressie (direct ingrijpen) en preventie (vooruitkijken en weerbaar maken) op alle niveaus.

Samenvattend:

- Je inventariseert kennis- en hulpvragen bij gemeenten op het gebied van veiligheid/ondermijning en verbindt personen en organisaties bij de aanpak ervan;
- Je motiveert, begeleidt en ondersteunt gemeenten en ketenpartners;
- Je werkt methodieken en instrumenten uit die gemeenten ondersteunen in hun aanpak van veiligheid/ondermijning en stemt deze af met ketenpartners;
- Je ontsluit kennis op het thema ondermijning en deelt jouw kennis en ervaringen met gemeenten en provincie;
- Je denkt mee over de verdere invulling van het veiligheids-/ondermijningsspoor binnen het expertteam, waaronder een preventieaanpak.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €110,00 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Ketenregisseur op het gebied van Veiligheid & Ondermijning;
4. Aantoonbare werkervaring met dataverzameling, analyse en rapportages ;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor in de richting van veiligheidskunde of criminologie (10 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met veiligheid/ ondermijning en leefbaarheid op vakantieparken en/of in het buitengebied/platteland (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het adviseren op bestuurlijk niveau, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het ondersteunen van gemeenten op het gebied van veiligheid/ondermijning, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in het openbaar bestuur, politie, belastingdienst, justitie en/of RIEC (20 punten);
10. Aantoonbare netwerk bij ketenpartners op het gebied van veiligheid/ ondermijning in Provincie Overijssel, maak dit duidelijk aantoonbaar in cv met een voorbeeld (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Gedreven;
- Enthousiasmeren;
- Oplossingsgericht;
- Innovatief;
- Samenwerkend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 12 augustus 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 11 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 4 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 5 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 8 augustus 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.