

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Landschapsarchitect

Zwolle

Aanvraagnummer	23023	Start	1 september 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 12 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Voor de gebiedsontwikkeling Noorderkwartier in het Stadshart van Zwolle zoeken wij een ervaren senior landschapsarchitect. Je werkt aan het ontwerp van de openbare ruimte rondom de nieuwbouw op het Noordereiland en een nieuw stadspark langs de Singel. De focus ligt op het uitwerken van het Voorlopig Ontwerp (VO) naar een Definitief Ontwerp (DO), met aandacht voor thema's als klimaatadaptatie, water, ecologie, recreatie en cultuur.

Je werkt binnen een integraal projectteam en in nauwe samenwerking met collega's uit het ontwerpteam van de gemeente. Je schakelt met stedenbouwers, ontwerpers openbare ruimte, beleidsadviseurs en externe partners.

Over Noorderkwartier

Noorderkwartier is een complexe binnenstedelijke gebiedsontwikkeling aan de noordzijde van de Zwolse binnenstad. De ambitie is een gemengd stedelijk gebied met circa 750 woningen, werkruimtes, cultuur, maatschappelijke functies en een groen Singelpark. In 2023 is de gebiedsvisie vastgesteld. In juni 2025 is het Ruimtelijk Ontwikkelplan vastgesteld. De bouw start naar verwachting in 2027.

Wat ga je doen?

- Ontwerpen van hoogwaardige, toekomstbestendige openbare ruimte in het centrum van Zwolle.
- Uitwerken van schetsontwerp naar VO+ voor het Singelpark en openbare ruimte Nijkerkenbolwerk.
- Integreren van thema's als klimaat, mobiliteit, circulariteit en waterbeheer in je ontwerpen.
- Adviseren over ontwerpkeuzes en scenario's voor bestuurlijke besluitvorming.
- Presenteren van plannen aan bewoners, bestuur en vakgenoten.
- Coachen van collega's binnen het ontwerpteam waar nodig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau richting planologie, sociale geografie of ruimte ordening;
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als landschapsarchitect;
4. Minimaal 8 jaaraantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar met grootschalige binnenstedelijke ontwerp opdrachten bij (middel)grote gemeenten (>100.000 inwoners);
5. Aantoonbare werkervaring met waterveiligheid in landschap ontwerp (benoem dit expliciet in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met grootschalige binnenstedelijke ontwerp opdrachten gericht op de historische binnenstad (10 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met ontwerpen op verschillende schaalniveau's (van conceptuele strategie tot technische uitvoeringsfase) (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van onderzoek en conceptueel ontwerp naar praktisch uitvoerbaar ontwerp (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met Adobe Photoshop, Illustrator, InDesign én AutoCAD/Microstation (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het presenteren van plannen aan diverse belanghebbenden (bewoners, bestuur en vakgenoten) (10 punten);
11. Aantoonbare werkervaring op het gebied van landschapsarchitectuur binnen de regio Zwolle (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Coachend en ondersteunend naar collega's;
- Communicatief sterk en open voor feedback;
- Politiek sensitief en omgevingsbewust;
- Enthousiast in het overbrengen van ideeën.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in de week van 18 augustus 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 6 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 8 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 12 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.