

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesbegeleider lokale aanpak isolatie



Aanvraagnummer	22998	Start	Z.s.m.
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	2-6 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht

Voor deze opdracht zoeken we een procesbegeleider die samen met West-Overijsselse gemeenten de lokale isolatieopgave helpt te versnellen, door juist die inwoners te betrekken die nu weinig tot niet bereikt worden. Momenteel wordt er vanuit het Nationaal Isolatieprogramma (NIP) subsidie beschikbaar gesteld voor het isoleren van woningen. De gemeenten in West-Overijssel zijn hiermee volop aan de slag, ervaren vergelijkbare uitdagingen en doen veel waardevolle praktijkervaring op specifiek voor de regio West-Overijssel. Via sessies zal de procesbegeleider met deze gemeenten ervaringen, strategieën, successen en ideeën uitwisselen om alle inwoners bij de lokale isolatieopgave te betrekken. Wat doen de gemeenten al, wat heeft gewerkt in de praktijk, wat ging er juist mis? Hiervoor worden tenminste drie sessies georganiseerd. De procesbegeleider hanteert hierbij een pragmatische aanpak die gericht is op het stellen van de juiste vragen, het uitwisselen van praktijkvoorbeelden en creatieve, interactieve werkvormen. Waar mogelijk maken we gebruik van de werkplaatsen van Nieuwe Energie Overijssel om deze kennisuitwisseling te organiseren.

De 11 gemeenten die samen werken binnen de regio West-Overijssel hebben van het Rijk de Specifieke Uitkering (SpUk) 'regionale ondersteuning Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie' (NPLW) ontvangen. Het geld uit deze subsidieregeling zetten zij in om gezamenlijk expertise voor of projectmatige ondersteuning van de lokale warmtetransitie te organiseren. Door regionaal samen te werken, werken gemeenten efficiënter en kunnen

zij specifieke expertise inschakelen. Gemeenten stellen onderling de thema's vast waarop wordt samengewerkt binnen de regionale ondersteuningsstructuur. Voor ieder deelproject is er een eerste en tweede gemeentelijk aanspreekpunt. Voor het organiseren van de regionale afstemming is een regiocoördinator in dienst. De provincie Overijssel faciliteert de contracten van de regionale ondersteuningsstructuur NPLW.

Als procesbegeleider stem je af regelmatig af met de betrokken gemeenten, de provincie en overige stakeholders. De procesbegeleider heeft tweewekelijks overleg met de gemeentelijke aanspreekpunten en periodiek overleg met de NPLW regiocoördinator.

De procesbegeleider werkt in ieder geval toe naar de volgende resultaten:

- Het organiseren, inrichten en leiden van tenminste drie werksessies (met significante deelname)
- Het opvragen en verwerken van feedback bij de deelnemers van de sessies
- De oogst van de werksessies delen op een gezamenlijk kennisplatform
- Het tussentijds informeren van betrokken gemeenten over landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen op het gebied van isolatie van de gebouwde omgeving

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer/werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op mbo 4 -, hbo bachelor - of wo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met de energietransitie én isolatie van de gebouwde omgeving (benoem dit expliciet in het cv);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opzetten en leiden van workshops en kennissessies binnen het werkveld sociaal domein/duurzaamheid (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (50 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van communicatiestrategieën voor gemeenten, overheden of maatschappelijke organisaties (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met voorbeelden) (50 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Omgevingsbewust op het gebied van de isolatieopgave en begrijpt de regionale uitdagingen in (West-)Overijssel
- Communicatief sterk
- Maatschappelijk betrokken
- Creatief
- Pragmatisch
- Verbindend

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van maximaal €100,- (excl. btw). Dit tarief is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 25 augustus 2025 van 13:00-17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 22 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 8 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 12 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is

bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.