

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Stedelijk Regisseur

Zwolle

Aanvraagnummer	22938	Start	z.s.m.
Duur	9 - 12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 - 32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 1 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP'er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Als stedelijk regisseur ben je ambtelijk verantwoordelijk voor het programma Stedelijke Regie. Je zorgt voor de realisatie van de programmadoelstellingen en de doorontwikkeling van stedelijke regie binnen gemeente Zwolle.

Het programma heeft als doel om de beweging van locatieontwikkeling, naar complexe gebiedsontwikkeling verder te professionaliseren naar een volwaardige regie over de gebieden heen op stedelijk niveau. Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is een verbetering van het samenspel met de thematische beleidsopgaves in de breedte maar met name met de mobiliteitstransitie, energietransitie en de brede woonopgave.

Het MT Stadsontwikkeling is het gremium waar voortgang en sturing op de stedelijke ontwikkeling centraal staat. Het MT bestaat uit de opdrachtgevers gebieden, - thematische programma's en de meest relevante afdelingshoofden vanuit het fysiek domein. Naast versnelling en integrale stedelijke ontwikkeling komt meer en

meer ook de agenda de prioritering, uitvoerbaarheid en prioritering van schaarse middelen (financieel en capaciteit).

De stedelijk regisseur werkt hierbij nauw samen met de directeur Fysiek Domein in de voorbereiding van deze MT's en het programma als totaal.

Op strategisch niveau ben je het eerste aanspreekpunt voor de contacten met het Rijk als het gaat om de grootschalige woningbouwlocatie Zwolle in het kader van NOVEX. Je bent verantwoordelijk om samen met de opdrachtgevers van de prioritaire gebiedsontwikkelingen een propositie in het kader van de rijksregelingen uit te werken. Hiervoor onderhoud je intern, regionaal, provinciaal en landelijk de contacten samen met strategische functies binnen fysiek en sociaal domein.

Samen met opdrachtgevers en programmamanagers van de prioritaire gebiedsontwikkelingen ben je verantwoordelijk voor de tactische vertaling van bovenstaande naar de gebieden. De gebieden kennen als primaire sturing de 3-hoek: bestuurlijke opdrachtgever, ambtelijke opdrachtgever en -nemer.

De stedelijk regisseur is verantwoordelijk voor de strategische investeringsagenda (SIA) en uitwerking van collegeopdrachten uit Perspectiefnota die net is vastgesteld in samenspel met financiële kolom en opdrachtgevers van de prioritaire gebieden.

Waar de Directeur Fysiek voorzitter is van het MT Stadsontwikkeling, is de stedelijk regisseur voorzitter van de integrale overleggen met de programmamanagers van de prioritaire gebieden (programmaberaad smal) en het overleg tussen de gebiedsprogramma's en relevante beleidsonderdelen.

Je wordt hierbij ondersteund door een team, bestaande uit o.a. programmasecretaris, programmaondersteuning, informatiemanager en een woningbouwregisseur. Je zult dwars door de organisatie samenwerkingen (tijdelijk) opstarten, afhankelijk van de opgaves.

Je bent onderdeel van een collectief van ambtelijk opdrachtgevers (gebiedsontwikkelingen en thema's) en lijnmanagers waarmee je stuurt op de integrale opgaven. Belangrijk daarbij is het continue bewustzijn van de samenhang en afhankelijkheden. Je maakt met elkaar afspraken over hoe samen te werken om de diverse opgaven te realiseren en draagt deze uit naar de mensen die betrokken zijn bij het programma wonen. Dit vraagt dat je mensen, net als de lijnmanagers, aanspreekt op houding en gedrag en hen inspireert om niet alleen naar de thematische opgave, maar ook naar het grotere geheel te kijken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting bestuurskunde;
3. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar met stedelijke ontwikkeling en/of gebiedsontwikkeling in de afgelopen 15 jaar bij een grote gemeente (> 100.000 inwoners) in Nederland;
4. Kandidaat is beschikbaar voor het aantal gevraagde uur per week;
5. Uurtarief maximaal € 155,- (excl. btw/incl. reiskosten);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een plan van aanpak met als doel de realisatie van woningen (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het omzetten van voormalig bedrijventerrein naar een hoogwaardig gebied met wonen en werken (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de aan- en/of verkoop van grond door een gemeente (anterieure overeenkomsten) (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling met een maatschappelijk doel zijnde sociale huurwoningen (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring op het gebied van duurzaamheid in het werkveld ruimtelijke ontwikkeling (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Als stedelijke regisseur ben je aanspreekpunt voor collegeleden en de Directeur Fysiek als het gaat om stedelijke regie over de gebieden heen. Vanuit ervaring heb je een goede antenne op zowel bestuurlijk als organisatie vlak. Hierdoor zie je verschillende kansen en risico's en acteert hierop.
- Je weet zaken voor alle niveaus duidelijk te formuleren en overziet zowel de strategie, beleid en uitvoering. Je bent een stevige gesprekspartner en hebt een passend netwerk in de regio (corporaties, ontwikkelaars) of weet dit snel te realiseren.
- Bij escalaties weet je te verbinden op de relatie, maar durft op inhoud ook knopen door te hakken. Je bent niet de inhoudelijk expert, maar de kennis en ervaring die je hebt op met volkshuisvesting, beleids- en gebiedsontwikkeling, maakt je een volwaardig gesprekspartner.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 14. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 4 augustus 2025 vanaf 09.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 1 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 28 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 29 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 1 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.