

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Adviseur Circulariteit

Zwolle

Aanvraagnummer	22782	Start	Z.s.m.
Duur	4 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	4 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 16 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Afdeling Project-, Programma en Procesmanagement

De afdeling Project-, Programma- en Procesmanagement (ruim 130 collega's) pakt projecten en programma's voortvarend op om de Zwolse ambities waar te maken. Het accent van ons werk ligt nu nog op het realiseren van diverse soorten ruimtelijke en fysieke programma's, projecten en processen. Tegelijkertijd zijn we bezig om de afdeling ook voor andere domeinen in te zetten.

Iedere collega binnen onze afdeling heeft een unieke, autonome rol. We creëren synergie door elkaar actief op te zoeken en van elkaar te leren. Samen streven we naar persoonlijke en professionele groei en ontwikkeling om voorbereid te zijn op de complexe vraagstukken die de organisatie ons stelt.

Opdracht

Het gaat goed met Zwolle. Een bruisende stad in een economisch krachtige regio, waar mensen graag wonen en werken. Daarom voegen we tot 2030 maar liefst 10.000 woningen toe, vooral in binnenstedelijke gebieds- en locatietransformaties.

Leefbare stad

Er spelen op dit moment verschillende interessante projecten/ontwikkelingen die zich in verschillende fases bevinden. Daarbij kijken we welke eventuele (inhoudelijke of geografische) combinaties we kunnen maken. Zonder uitzondering werk je als adviseur circulariteit aan ontwikkelingen waar veel thema's bij elkaar komen. Wensen, behoeften, belangen, ambities en natuurlijk de thema's van Zwolle, zoals Groen, Mobiliteit, Wonen, Klimaatadaptatie, Energietransitie en Circulariteit. Je voegt niet alleen woningen toe, maar levert ook een bijdrage aan een leefbare en toekomstbestendige stad.

Circulaire ambities

Circulariteit is een belangrijk thema en nog een jong vakgebied, dat snel een steeds groter onderdeel wordt van de ontwerp en bouwopgave. Bij de ontwikkeling van Nieuw Harculo wordt gebruik gemaakt van de methodiek van 'Het Nieuwe Normaal' (HNN 1.0). Het Nieuwe Normaal is ook het uitgangspunt in de visie 'Zwolle Circulair'.

Opdracht

Op de locatie van de voormalige IJsselcentrale wordt de nieuwe wijk Nieuw Harculo gerealiseerd. Een nieuwe woonwijk grenzend aan de IJssel en Natura 2000-gebied waar circa 500 woningen worden gebouwd. De Uitspanning, met de bestaande cultuurhistorisch waardevolle gebouwen wordt het bruisend hart binnen de wijk. Een plek waar bezoekers, bewoners en recreanten samen komen en waar ruimte is voor kunst, cultuur, werken, horeca en kleinschalige evenementen.

In mei 2025 zijn het Ruimtelijk Ontwikkelplan (ROP) en Natuurontwikkelplan (NOP) voor Nieuw Harculo vastgesteld. Het terrein is in eigendom van een ontwikkelaar. Samen met de ontwikkelaar worden de plannen nu uitgewerkt naar een inrichtingsplan voor de openbare ruimte en bouwplannen voor de nieuw te bouwen woningen. Het omgevingsplan wordt door de gemeente

opgesteld.

In het ROP worden onder meer de uitgangspunten en ambities voor circulariteit beschreven. Als adviseur circulariteit denk je mee met - en adviseer je over bouwplannen voor wat betreft circulariteit. Dat betekent het monitoren van de vertaling van de breed gestelde ambitie naar de toepassing hiervan in de bouwplannen en monitoren van de relatie - circulaire scores in de bouwplannen terug naar het geheel. De inzet is afhankelijk van benodigde overleggen om te komen tot DO waarvoor een omgevingsvergunning kan worden aangevraagd.

Werkzaamheden

- Je denkt mee en adviseert over bouwplannen voor Nieuw Harculo voor wat betreft circulariteit;
- Je neemt deel aan het ontwerpteam met architecten;
- Je neemt deel aan aanvullende overleggen specifiek over circulariteit met de ontwikkelaar en haar adviseur(s);
- Je geeft de projectmanager gebiedsontwikkeling mondeling en/of schriftelijk advies als bijdrage in advisering aan het gemeentebestuur
- Indien nodig, ondersteun je de vergunningverlener op het gebied van circulariteit.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als adviseur circulariteit bij bouwplannen in gebiedsontwikkelingen;
3. Beschikbaar voor 4 uur per week voor de duur van de opdracht inclusief de eventuele verlengingen.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde wo master opleiding (10 punten);
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als adviseur circulariteit bij bouwplannen in gebiedsontwikkelingen (40 punten);
6. Aantoonbare opleidingen/cursussen op het gebied van circulariteit (30 punten);}
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen een gemeentelijke instelling van >100.000 inwoners, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Proactief en oplossingsgericht: signaleert wat er speelt op het gebied van circulariteit en weet hierop doortastend te handelen richting gemeente en ontwikkelaar;
- Verbindend: brengt partijen met verschillende belangen bij elkaar en bevordert samenwerking;
- Communicatief sterk: zowel schriftelijk als mondeling helder en empathisch in communicatie;
- Vernieuwend: je brengt nieuwe ontwikkelingen op het gebied van circulariteit onder de aandacht bij gemeente en ontwikkelaar.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 24 juli 2025 van 9.00 - 11.00 uur.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 23 juli 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 21 juli 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.