

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Sociaaleconomische verbinder Vechtdal



Aanvraagnummer	22752	Start	Z.s.m.
Duur	T/m 31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving eenheid Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht

De intentie is om deze opdracht tot en met medio 2027 te laten lopen, met elk half jaar opnieuw een hercontracteringsmoment.

Opdracht: Versterken van activiteiten en initiatieven op sociaaleconomisch vlak in het Vechtdal.

Werkzaamheden die hierbij horen zijn:

- Signaleren welke kansen en opgaven er liggen rond sociaaleconomisch perspectief in het Vechtdal (denk aan: waarde van landgoederenzone (nog) meer gebruiken/inzetten, samenwerking, toekomstbestendigheid, zichtbaarheid; lokale afzet van producten vergroten; duurzame recreatie)
- Een aanjagende functie vervullen op enkele thema's die naar boven komen in het Vechtdal. Kansen en bedreigingen omzetten in concrete activiteiten en projecten met betrokkenen in het gebied. Denk aan: prikkelen/aanzetten tot ideeën, good practices aanreiken, in contact brengen met potentiële samenwerkingspartners
- Initiatieven en energie vanuit onderop (inclusief koploper gebiedsprocessen) signaleren en voeden door te verbinden met expertise en/of middelen (waaronder subsidies van EU, Rijk en provincie) die ze nodig hebben
- Initiatieven, projecten en gebiedsprocessen in het Vechtdal met elkaar verbinden om koppelkansen te creëren en van elkaar te leren (denk aan dorpsplan en buitengebied/agrarische gemeenschap/koploperproject)

- Initiatieven helpen om de sociale samenhang in hun gemeenschappen te versterken; noaberschap als werkwoord
- Afstemmen met het gebiedsteam en andere 'veldwerkers' (denk aan initiatievencoach, leader coördinatoren, contactambtenaren gemeente, etc.)
- Verbinding leggen tussen netwerken in het gebied (gemeenten, netwerken rond leefbaarheid, agrarisch, recreatie)
- Aan de hand van concrete initiatieven verschillende sectoren (sociaal domein, ruimtelijk domein, landschap, landbouw, regionale economie et cetera) aan elkaar schakelen
- Stimuleren van de dialoog tussen bewoners rond toekomst van het gebied (rond brede welvaart)
- Adviseren van provincie en andere partijen op het gebied van interventies, subsidieregelingen en beleid rond sociaaleconomische perspectief en gebiedsprocessen

Hierbij is het belangrijk dat de kandidaat beschikt over een groot en actief netwerk in het gebied, de 'taal' spreekt, goed kan schakelen tussen wat er nodig is op initiatief- en gebiedsniveau en beschikt over kennis van brede welvaart, gebiedsprocessen en al doende ontwikkelen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer en werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring als sociaaleconomische verbinder;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting sociaal domein (15 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als sociaaleconomische verbinder (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met gebiedsgericht werken aangaande leefbaarheid en sociaaleconomisch perspectief (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met transitievraagstukken op het platteland (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de sociale kaart van het Vechtdal in Overijssel (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbinder met een diverse doelgroep;
- Aanjager;
- Oog voor sociale, economisch en ecologische waarde;
- Kunnen schakelen van initiatief naar toekomstperspectief gebiedsniveau en visa versa;
- Signaleren van kansen en opgaven, analytisch.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9 . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Meerdere dagen beschikbaar, naar eigen invulling

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 27 augustus 2025 vanaf 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 23 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 25 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.