

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Jurist Omgevingswet



Aanvraagnummer	22671	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 16 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Opdracht

Voor het team Ruimtelijke Realisatie van de gemeente Olst-Wijhe zijn wij op zoek naar een: Jurist Omgevingswet, ca. 8 uur per week.

Als jurist Omgevingswet zorg je voor de afronding van een tweetal lopende hoger beroepszaken bij de Raad van State. Je schrijft het verweerschrift, zorgt voor de benodigde interne en externe afstemming, verzorgt de benodigde correspondentie en vertegenwoordigt de gemeente bij de zitting. Je wordt tijdelijk en op projectbasis ingezet bij het team Ruimtelijke Realisatie en je bent verantwoordelijk voor het zelfstandig opleveren van de volgende producten:

- Zelfstandige behandeling van de hoger beroepszaken, inclusief analyse van het dossier, toetsing en voorbereiding van de zitting.
- Opstellen van de verweerschriften en benodigde correspondentie.
- Vertegenwoordigen van de gemeente bij de zitting van de Raad van State.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Aantoonbare afgeronde wo masteropleiding in de richting van Rechten of Bestuurskunde
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als jurist of juridisch adviseur in de afgelopen 15 jaar binnen een overheidsinstelling;;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de Omgevingswet;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met juridische vraagstukken op het gebied van de ruimtelijke ordening en vergunningverlening, toezicht en handhaving;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met hoger beroepszaken op het gebied van de Omgevingswet.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op wo master niveau in de richting van Ruimtelijke Ordeningsrecht en/of Milieurecht (10 punten);
8. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als jurist of juridisch adviseur binnen een overheidinstelling (40 punten);
9. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met juridische vraagstukken op het gebied van de ruimtelijke ordening en vergunningverlening, toezicht en handhaving (30 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het vertegenwoordigen van een gemeente bij zittingen van de Raad van State, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Communicatieve vaardigheden;
- Zelfstandigheid;
- Oplossingsgerichtheid / probleemoplossend vermogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: N.t.b.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 17 juli 2025 vanaf 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 16 juli 2025 in de middag bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 15 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 16 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.