

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Sociaal Domein

Zwolle

Aanvraagnummer	22612	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 - 32 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	maandag 9 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

De afdeling

Unieke ontwikkelingen in onze mooie stad vragen om een integrale aanpak. De afdeling Project-, Programma- en Procesmanagement (PPP) met ruim 150 collega's pakt projecten en programma's concreet op om onze ambities waar te maken. Dat doen we samen collega's van andere afdelingen, inwoners, ondernemers en partners in de stad.

Opdracht

Wat ga je doen?

Je leidt - vaak tegelijkertijd - verschillende projecten, waarbij het accent in het Sociaal Domein ligt. Het is belangrijk dat je het brede werkveld overziet en ook interesse hebt in andere domeinen. In Zwolle werken we

bijvoorbeeld nauw samen met het Fysieke Domein aan maatschappelijke opgaven.

Je begrijpt hoe interne en externe processen in elkaar moeten grijpen om gewenste resultaten te bereiken. We hebben veel te doen en dus ook veel projecten op stapel. Die verdelen we over alle projectleiders op basis van competenties en interessegebieden.

Jij gaat ieder geval aan de slag met de projecten/aanbestedingen Maatschappelijke Ondersteuning Doelgroepenverkeer en Maatschappelijke Ondersteuning Mobiliteit. Je werkt hierbij samen met stakeholders van andere gemeenten.

Dit ben jij

Je hebt een Hbo of academisch werk- en denkniveau en ervaring met het managen van processen of projecten in een politieke en bedrijfsmatige, complexe omgeving. Daarnaast heb je ervaring in het Sociaal Domein. Op dit moment werk je misschien bij een adviesbureau, een provincie of een gemeente.

Je hebt strategisch inzicht, ziet het grote geheel en herkent belangen, gevoeligheden, standpunten, overtuigingen en waarden. Het is de kunst om zaken bespreekbaar te maken en wederzijds begrip te creëren.

Je brengt je standpunten krachtig en goed onderbouwd naar voren. Soms bewegen mensen mee, soms krijg je tegenwind. Je geeft volop ruimte aan meningen en denkbeelden. Deze kunnen beter op tafel komen dan in de onderstroom blijven 'hangen'. Het lukt je steeds weer om tot een geaccepteerd resultaat te komen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als project manager;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van een projectteam;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen het sociaal domein bij een overheidsinstelling;
6. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken met externe stakeholders;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als project manager (20 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het aansturen van een projectteam (20 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare recente werkervaring binnen het sociaal domein (20 punten);
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen een politiek-bestuurlijke werkomgeving (20 punten);
11. Aantoonbare ervaring met het samenwerken met externe stakeholders (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van aanbestedingen (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Samenwerken;
- Organiseren, communiceren, prioriteren;
- Strategisch inzicht;
- Organisatie sensitiviteit;
- Overtuigingskracht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 22 juli 2025 tussen 09.00 - 10.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 21 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 15 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op woensdag 16 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Staat de opdrachtgever er voor open om te beginnen middels een ingroei van beschikbaarheid vanaf begin augustus en volledige beschikbaarheid per half september?

Antwoord: Dat is geen probleem.

Vraag: Vanuit onze organisatie werken we graag met een combinatie inzet; van een ervaren medewerker die het project overziet, begeleidt en vaste aanspreekpunt is voor de opdrachtgever en waar het kan een minder ervaren medewerker die helpt om zo efficiënt mogelijk te organiseren en de operationele projectsturing realiseert. Staat de opdrachtgever hier voor open?

Antwoord: Dit is op deze projecten niet wenselijk.

Vraag: Deze functie kan naar ons inziens DBA proof gemaakt worden, staat Zwolle open voor inzet van een ZZP'er?

Antwoord: Nee, de gemeente Zwolle staat niet open voor de inzet van ZZP'ers

Vraag:1.

Welke fase in de projecten/aanbestedingen Doelgroepenvervoer en Mobiliteit zijn al succesvol afgerond en wat zijn de de
2.

Hoe werd het projectleiderschap van de projecten/aanbestedingen Doelgroepenvervoer en Mobiliteit tot nu toe ingevuld?
3.

Welke functies maken onderdeel uit van het projectteam van de projecten/aanbestedingen Doelgroepenvervoer en Mobil
Antwoord:Vraag 1 en 3 kunnen beantwoord worden tijdens een eventueel intake gesprek

Vraag 2: de functie van projectleider wordt tot op heden ingevuld door een vaste medewerker. Zij gaat echter binnenkort uit dienst.

Vraag: wat is het maximale uurtarief exclusief reiskosten?

Antwoord: Indien er niets over het tarief in de uitvraag vermeld staat, doen wij hier geen mededelingen over. De opdrachtgever heeft bewust voor vrije marktwerking gekozen. Wij raden je aan zo scherp mogelijk te reageren. Via de volgende link kan je bekijken hoe de functieschalen zijn ingedeeld en welk maandsalaris daaraan verbonden is: <https://www.caogemeenten.nl/cao-gemeenten/salaris-salaristoelagen-en-vergoedingen>. Op basis hiervan kunt u een uurtarief formuleren dat passend is.

Vraag: Wij denken een uitermate geschikte hoog opgeleide kandidaat aan te kunnen bieden, alleen heeft deze persoon geen ervaring binnen het sociaal domein.

De rol als projectleider spreekt hem zeer zeker aan en tevens Ik voldoet hij aan de beschreven competenties. Onze kandidaat komt uit het commerciële bedrijfsleven en heeft vele projecten als verbinder succesvol kunnen afronden.

Mogen wij deze persoon aanbieden, waarbij het KNOCK OUT kan komen te vervallen?

Antwoord: Ervaring binnen het Sociale Domein is een vereiste

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 18 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.