

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regisseur verduurzaming bedrijventerrein Voorst



Aanvraagnummer	22440	Start	18-08-2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8-12 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 9 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

OpdrachtDe provincie heeft recent de energievisie vastgesteld. Hierin staat omschreven hoe de provincie Overijssel bijdraagt aan de doelstellingen om in 2050 energieneutraal te zijn. Een van de belangrijkste uitgangspunten is dat er een robuuste energiemix is binnen de provincie Overijssel. Een van de activiteiten die hierin bij moet dragen is de inzet van de gebiedsgerichte aanpak voor het verduurzamen van de industrie. Hierin speelt de regisseur verduurzaming bedrijventerrein Voorst een belangrijke rol voor het bedrijventerrein Voorst in Zwolle.

De regisseur verduurzaming bedrijventerrein Voorst begeleidt het proces naar de keuze voor langetermijnvoorziening van duurzame energie voor het industriële cluster op bedrijventerrein Voorst in Zwolle.

Op het bedrijventerrein zijn enkele Cluster-6 bedrijven aanwezig. Dit zijn bedrijven met een dusdanig hoog energiegebruik dat verduurzamingsmaatregelen een directe impact hebben op het energiesysteem. Om te zorgen dat bedrijven kunnen verduurzamen zet de provincie in op het bieden van de juiste energie-infrastructuur. Om dit succesvol te doen is het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van de benodigde energie/energie-infrastructuur van belang.

De opdracht richt zich op het verder brengen van oplossingsrichtingen die zijn verkend binnen de Energiegroep Voorst. De Energiegroep Voorst is een samenwerking tussen een aantal energie-intensieve bedrijven, de

gemeente Zwolle, Waterschap Drents-Overijsselse Delta en de provincie. De Energiegroep Voorst zet onder begeleiding van een energiehubregisseur van ontwikkelmaatschappij OostNL stappen richting optimalisatie van het gezamenlijke piekgebruik van elektriciteit.

De regisseur verduurzaming bedrijventerrein Voorst begeleidt partijen in de Energiegroep Voorst bij totstandkoming en voorbereiding van de uitvoering van plannen om te komen tot een robuuste duurzame energievoorziening op het bedrijventerrein voor de lange termijn. Daarbij zijn verschillende oplossingsrichtingen in beeld zoals verdergaande elektrificatie, de inzet van duurzame gassen en geothermische ontwikkeling. De e-hub regisseur van OostNL doet dit voor de ontwikkelingen op de korte termijn. Hierin is door de Energiegroep Voorst een afbakening gemaakt.

De regisseur verduurzaming bedrijventerrein Voorst fungeert als procesbegeleider en aanspreekpunt binnen het bedrijventerrein en stuurt actief op het bij elkaar brengen van partijen, inhoud en timing. De functie vraagt om coördinatie, afstemming en het bewaken van samenhang tussen parallelle ontwikkelingen. Vanuit deze rol faciliteer je de totstandkoming van gedeelde kennis tussen overheden en de industrie over lange termijn ontwikkelingen van het energiesysteem. Op basis hiervan kunnen systeemkeuzes en bedrijfskeuzes verder worden vormgegeven.

Concrete activiteiten binnen deze opdracht zijn:

- Regie voeren op het ontwikkelen van verschillende oplossingsrichtingen en energiedragers voor de duurzame energievoorziening op het bedrijventerrein tot gedragen voorkeursopties en uitvoerbare voorstellen.
- Opstellen van een mijlpalen planning en daar gericht op sturen.
- Dit doe je in afstemming met betrokken bedrijven, gemeente Zwolle, Enexis, en overige betrokkenen.
- Fungeren als provinciaal aanspreekpunt voor alle langetermijnontwikkelingen op energiegebied in Voorst.
- Zorgdragen voor afstemming met de betrokken overheden op diverse beleidsterreinen zoals: energie, ruimte en economie.
- Signaleren van knelpunten en risico's en het formuleren van maatregelen of escalatievoorstellen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Maximum uurtarief €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van verduurzamen van industrie;
4. Aantoonbare werkervaring met processen rondom de realisatie van projecten met 'nieuwe' energiedragers (benoem dit expliciet in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van energietransitie binnen een gemeente (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met de procesbegeleiding tot de implementatie van 'nieuwe' energiedragers en bronnen zoals duurzame gassen (bijv. groen/biogas of waterstof) en geothermie op bedrijfsoverstijgend niveau (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het doorlopen van verduurzamingsprocessen van industriële partijen of HT-warmte processen (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de technische inzetbaarheid en functionaliteiten van nieuwe energiedragers (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare complexe projecten waarbij meerdere partijen betrokken zijn en er soms sprake is van tegengestelde belangen (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

De opdracht is complex en strategisch van aard. Het vraagt om een stevige, verbindende regisseur die planvorming, inhoudelijke expertise en bestuurlijke sensitiviteit combineert. De regisseur heeft als taak om partijen bijeen te brengen en te activeren, belangen te verbinden en waar mogelijk, in afstemming, tempo te maken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Wisselend, beschikbaarheid op vrijdag vereist

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 juli 2025 vanaf 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 7 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 9 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.