

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Jeugdconsulent



Aanvraagnummer	22420	Start	Z.s.m., bij voorkeur 4 augustus 2026
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 10 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

Mensen zijn zelfstandig en waar nodig ondersteunt Samen Doen Hardenberg BV ze. Bij vragen over bijvoorbeeld zorg, welzijn, opvoeding, geldzaken en werk. We denken in oplossingen, zo 'normaal' mogelijk. En helpen mensen weer op weg. De teams van Samen Doen Hardenberg B.V. werken in de wijk, waardoor ze dichtbij en zichtbaar zijn. Binnen Samen Doen wordt gewerkt vanuit 2 vakgroepen, de vakgroep Jeugd en Gezin en de vakgroep Volwassenen en Voorzieningen (Wmo). Samen Doen is een kleine, dynamische organisatie (van ongeveer 50 medewerkers) die volop in ontwikkeling is. Er is ruimte voor je eigen ontwikkeling en je krijgt veel vrijheid (binnen kaders).

Waar zijn we naar op zoek?

Wij zoeken een flexibele, senior jeugdconsulent voor het wijkteam die tijdelijk de zwangerschapsverloven van meerdere collega's vervangt. Je werkt vanuit het flexteam voor de vakgroep Jeugd en Gezin en bent breed

inzetbaar binnen de 4 kernen van gemeente Hardenberg.

Wat ga je doen?

- Voeren van gesprekken met inwoners om hun hulpvragen helder te krijgen, met aandacht voor alle levensgebieden.
- Opstellen van adviesplannen en rapportages volgens wetgeving en richtlijnen.
- uitvoeren van casusregie bij multi-probleem problematiek en complexe situaties
- Werken volgens de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de richtlijnen van de SKJ
- Opstellen van veiligheidsplannen en inzetbaar zijn binnen verschillende teams.

Wie zoeken wij?

- Je hebt meerdere jaren ervaring in het werken als wijkteammedewerker, jeugdconsulent of jeugdregisseur.
- Je beschikt over de kennis van de wettelijke kaders rond de jeugdwet en aanverwante regelgeving zoals, ZVW, Passend Onderwijs, WLZ enz.
- Je bent in staat om zowel individueel als in een team te functioneren.
- Je bent analytisch, zorgvuldig en weet feedback te geven en te ontvangen.
- Je bent stressbestendig en hebt het vermogen om regie te voeren binnen onveilige situaties
- Je bent toegankelijk, werkt graag samen en weet medewerkers te vinden.
- Je bent administratief helder, duidelijk en kort. Je kent de 5 stappen van de CRvB
- Je hebt kennis van het voorliggend veld en de sociale kaart.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als wijkteammedewerker, jeugdconsulent, jeugdregisseur binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbaar in het bezit van een geldige SKJ registratie (benoem dit duidelijk in het cv);
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Social Work, SPH en/of MWD;
5. Werkt de eerste 3 maanden op kantoor. Na deze 3 maanden is hybride werken in overleg mogelijk.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het werken met multi-probleem gezinnen en veiligheidscasusistiek (20 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als wijkteammedewerker, jeugdconsulent, jeugdregisseur binnen het sociaal domein (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het werken met ketenpartners; Veilig Thuis, Raad voor de kinderbescherming, gemeente (25 punten);
9. Aantoonbare ervaring in het werken volgens de 5 stappen van de CRvB (15 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch;
- Zorgvuldig;
- Communicatief;
- Samenwerken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd

aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg te bepalen.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 juli 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 14 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 7 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 10 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.