

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwartiermaker beleidsveld Water



Aanvraagnummer	22409	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Beleef de Gemeente Zwartewaterland

De gemeente Zwartewaterland bestaat uit 3 kernen en een mooi buitengebied. Genemuiden staat bekend om zijn grootschalige tapijtindustrie van internationale allure. Hanzestad Hasselt kent een rijke en eeuwenoude historie. Zwartsluis heeft veel watersport en scheepsbouw en fungeert als toegangspoort naar Nationaal Park Weerribben-Wieden. Zwartewaterland is dus een bedrijvige én een groene gemeente, prachtig gelegen aan het Zwartewater. Belangrijk daarbij is het behoud van evenwicht tussen economie en ecologie. Kenmerkend is verder het respect van de mensen naar elkaar en de betrokkenheid van de gemeenschappen bij onze samenleving.

Bij de gemeente Zwartewaterland werken we met ongeveer 170 mensen. Het is overzichtelijk, persoonlijk en collegiaal. Samen creëren we de beste ondersteuning voor onze inwoners, door breed te denken op een kleinschalige manier en altijd met een passende oplossing. Daarvoor maken wij ons hard. Onze kernwaarden zijn: Menselijke maat, Oog en oor voor iedere stem, Kwaliteit, Dienstbaarheid en Sterke samenwerking.

Vanuit ons kantoor in Hasselt, aan de rand van de binnenstad, ben je binnen 10 minuten op de A28. Prima bereikbaar vanaf bijvoorbeeld Zwolle, Meppel en Kampen.

Opdracht

Ben jij een visionair op het gebied van waterbeheer en duurzaamheid? Heb je een passie voor het ontwikkelen van strategische plannen die bijdragen aan een toekomstbestendige leefomgeving? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De gemeente Zwartewaterland bevindt zich in de uiterst kwetsbare IJssel-Vechtdelta. Een gebied dat door de samenvloeiing van het IJsselmeer, de IJssel, de Vecht en het Meppelerdiep een unieke en complexe waterhuishouding kent. Het water in onze regio maakt prettig wonen, bedrijvigheid, recreatie en toerisme mogelijk. Het water maakt ons echter ook kwetsbaar. Als kwartiermaker Water bij gemeente Zwartewaterland geef je vorm aan het waterbeleid en de wijze waarop het thema 'water' binnen de gemeente wordt georganiseerd. Je werkt samen met buurgemeenten, provincie en het waterschap aan opgaven en uitdagingen op het gebied van waterbeheer, klimaatadaptatie en duurzaamheid..

Wat ga je doen?

Als kwartiermaker Water bij gemeente Zwartewaterland geef je vorm aan het waterbeleid en de wijze waarop het thema 'water' binnen de gemeente wordt georganiseerd. Veelal gaat het om opgaven met veel betrokkenen, bestuurlijke complexiteit en met een strategisch karakter. Jij adviseert over de aanpak van wateropgaven in het landelijk gebied, waarbij je de combinatie legt met met andere duurzaamheids- of leefbaarheidsopgaven. Je levert een bijdrage aan integrale gebiedsaanpakken waarbij meerdere opgaven spelen

Je gaat aan de slag met het droogteprobleem, de aanpak van de waterkwaliteit of gebiedsopgaven rondom waterveiligheid en hoogwaterbescherming. Jij helpt bij beleidsvorming, doet evaluaties of geeft advies over de governance van projecten of programma's. Naast het geven van advies draag je ook bij aan de implementatie ervan in de ambtelijke organisatie/in concrete projecten, zodat de opvolging zorgvuldig verloopt en het advies daadwerkelijk wordt uitgevoerd.

- Ontwikkelen en implementeren van strategische waterplannen en -projecten.
- Adviseren van het gemeentebestuur en andere afdelingen over water gerelateerde vraagstukken.
- Als accounthouder waterschap werkt je samen met regionale en nationale partners om gezamenlijke doelen te bereiken.
- Monitoren van trends en ontwikkelingen op het gebied van waterbeheer en klimaatadaptatie.
- Organiseren en leiden van workshops en bijeenkomsten met stakeholders.
- Opstellen van beleidsdocumenten en rapportages voor interne en externe communicatie.
- Analyseren van data en uitvoeren van impactstudies om de effectiviteit van waterbeheerstrategieën te evalueren.
- Bijdragen aan de ontwikkeling van innovatieve technologieën en methoden voor duurzaam waterbeheer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting fysieke domein of watermanagement;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als strategisch adviseur of kwartiermaker op het gebied van klimaatadaptatie en de waterketen (benoem dit expliciet in het cv);

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met de waterketen en/of klimaatadaptatie (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
4. Aantoonbare werkervaring met (regionale) samenwerkingsverbanden op het gebied van watermanagement en/of klimaatadaptatie (25 punten);
5. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met watermanagement binnen een provincie of gemeentelijke instelling (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met diverse stakeholders op het gebied van watermanagement en/of klimaatadaptatie (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het Deltaplan Ruimtelijke Adaptie (DPRA) (benoem dit expliciet in het cv) (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan de genoemde criteria voldoet.

Competenties

- Communicatief
- Analytisch
- Politiek sensitief
- Proactief en oplossingsgericht

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties).

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 10 juli 2025 vanaf 09.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- De gemeente vraagt om een maandelijkse facturatie met prestatieverklaring.
- 'Bring your own device' is van toepassing. (eisen apparatuur) De laptop draait op Windows 10 of Windows 11 en heeft een USB-C aansluiting heeft die de Thunderbolt 4 standaard ondersteunt. De telefoon wordt door de fabrikant nog wordt ondersteund met updates en is voorzien van de laatste updates. Word niet op afstand worden beheerd door een andere organisatie (2 MDM beheer oplossingen op 1 toestel is niet mogelijk)

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 2 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **donderdag 3 juli 2025** gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: een passende kandidaat uit ons netwerk heeft 2,5 jaar provinciale ervaring en ruim 4 jaar ervaring op deze thema's vanuit een waterschap. Is dit werkbaar of sluiten jullie kandidaat op voorhand uit?

Antwoord: Op alle vragen kan ik antwoorden: we sluiten het niet bij voorbaat uit, dus het is bespreekbaar.

Vraag: Onze kandidaat is met vakantie van 5 tot 19 juli en kan op 10 juli alleen live op het gesprek zijn als hij op 8 juli weet of hij geselecteerd is. Is het ook mogelijk om het eerste gesprek digitaal te doen?

Antwoord: Op alle vragen kan ik antwoorden: we sluiten het niet bij voorbaat uit, dus het is bespreekbaar.

Vraag: Tot het eind van het jaar heb ik een andere opdracht voor 20 uur in de week, ik kan dit misschien terug brengen naar 16 uur in de week. Dat betekent dat ik 3 dagen in de week beschikbaar kan zijn voor de gemeente Zwartewaterland. Denkt u dat hiervoor een mogelijkheid is?

Antwoord: Op alle vragen kan ik antwoorden: we sluiten het niet bij voorbaat uit, dus het is bespreekbaar.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot dinsdag 8 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.