

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur Wonen en Zorg



Aanvraagnummer	22350	Start	1 augustus 2025
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Kampen is een groeiende gemeente die volop in ontwikkeling is. De organisatie zet zich iedere dag in samen met de inwoners om goed wonen, werken en verblijven te realiseren. Een leefomgeving met een mooie balans tussen gebouwen, groen en water. Daarbij staan we voor grote maatschappelijke opgaven: dat iedereen kansrijk opgroeit en meedoet, het versnellen van de woningbouw, de transitie naar een circulaire economie, duurzame landbouw, bereikbaarheid en de energietransitie. De gemeente Kampen heeft met haar ruim 55.000 inwoners en zo'n 550 medewerkers verdeeld over 11 afdelingen een mooie omvang. Groot genoeg om professioneel te zijn en klein genoeg om veel collega's persoonlijk te kennen. Dat vinden we belangrijk in Kampen.

De gemeente Kampen werkt aan de uitvoering van de woonzorgvisie en het volkshuisvestingsplan. In dit kader ligt er een belangrijke opdracht om de woonbehoeften en zorg- en ondersteuningsvragen van diverse aandachtsgroepen in beeld te brengen en te vertalen naar concrete acties en oplossingen. Dit doen we in nauwe samenwerking met onze partners binnen het netwerk WWZ038.

Tegelijkertijd ervaren we knelpunten in de transformatie van het sociaal domein, met name op het gebied van Beschermd Wonen, Maatschappelijke Opvang (MO) en jeugdzorg. Er is een tekort aan passende woonplekken, zowel bij instroom als uitstroom, en lange wachtlijsten voor Beschermd Wonen. Tegelijkertijd blijven beschikbare middelen onbenut.

Opdracht

1. Realisatie van (woon)plekken voor specifieke doelgroepen;

- Preventieve woonplekken om instroom in Beschermd Wonen te voorkomen • Uitstroomplekken voor Beschermd Wonen • Uitstroomplekken voor jeugdzorg (in samenwerking met RSJ), inclusief crisisplekken, kleinschalig wonen en gezinshuizen

- Uitstroomplekken voor Maatschappelijke Opvang We stimuleren initiatieven zoals Kamers met Aandacht, Kansrijk Wonen, Onder de Pannen en Paradijsvogelwoningen. Daarnaast zijn er zorgaanbieders die hun locaties anders willen inzetten – dit biedt kansen voor herontwikkeling.

2. Verkenning en regie op nieuwe woonzorglocatie:

We willen onderzoeken hoe we als gemeente regie kunnen nemen op de realisatie van een nieuwe locatie waarin zorgvragers en zorgdraggers samenleven. Er is eerder al een verkennend onderzoek uitgevoerd (bijlage beschikbaar)

Wat breng je mee?

- Aantoonbare kennis en ervaring op het snijvlak van wonen en zorg
- Ervaring met beleidsontwikkeling en projectmatige aanpak binnen het sociaal domein
- Bekendheid met landelijke en regionale goede voorbeelden en initiatieven
- Sterke samenwerkingsvaardigheden en verbindend vermogen richting partners en zorgaanbieders
- Strategisch en uitvoerend sterk: van visie naar realisatie

Gevraagd profiel

- Een HBO/WO werk en denkniveau
- Aantoonbare kennis en ervaring op het snijvlak van wonen en zorg
- Ervaring met beleidsontwikkeling en projectmatige aanpak binnen het sociaal domein
- Bekendheid met landelijke en regionale goede voorbeelden en initiatieven
- Sterke samenwerkingsvaardigheden en verbindend vermogen richting partners en zorgaanbieders
- Strategisch en uitvoerend sterk: van visie naar realisatie

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring op het snijvlak wonen en zorg binnen een gemeentelijke instelling;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als beleidsadviseur op het gebied van wonen en/of zorg binnen een gemeentelijke instelling;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting social work (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur wonen en zorg binnen een gemeente (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met beleidsontwikkeling en projectmatig werken binnen het sociaal domein (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met samenwerking met diverse stakeholders zoals zorgaanbieders en welzijnsorganisaties (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het werken van strategisch beleid naar uitvoering (van visie naar realisatie), maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief;
- Samenwerkingsgericht;
- Klantgericht;
- Resultaatgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 11 juli 2025 vanaf 09.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 10 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Deze vraag is al eerder opengezet wat is de reden dat deze weer wordt opengezet?

Antwoord: De winnende kandidaat heeft zich teruggetrokken en daardoor is de vorige opdracht niet ingevuld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.