

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider regionale verkenning ondiepe geothermie



Aanvraagnummer	22333	Start	Z.s.m.
Duur	31 juni 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Nee	Regio	Overijssel
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 4 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Algemene beschrijving:

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Economie en Cultuur

Je gaat aan de slag bij de afdeling Economie en Cultuur (EC), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het economische en culturele beleid. Enkele voorbeelden van belangrijke thema's zijn energie, innovatie, het sociaal-cultureel vestigingsklimaat en de arbeidsmarkt. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Regionale economie, Vrijtijdseconomie, Agro & Food, Cultuur, Sociale Kwaliteit, Nieuwe Energie.

Opdracht

Voor deze opdracht zoeken we een projectleider die voor de West-Overijsselse gemeenten verkent of warmtenetten op basis van ondiepe geothermie technisch realiseerbaar zijn. De projectleider werkt daarvoor in ieder geval naar de volgende resultaten toe:

1. Een factsheet per West-Overijsselse gemeente met kaartmateriaal voor potentie van ondiepe geothermie in de ondergrond. Dit op basis van de gegevens in ThermoGIS, de Atlas van Overijssel en aanvullende uitgevoerde regionale studies. De factsheet houdt hierbij ook rekening met de boringsvrije drinkwaterwinningsgebieden.
2. Op basis van de factsheets en warmtevraag wordt er een analyse gemaakt van mogelijke afzetgebieden/warmteclusters. Hierbij wordt ook onderzocht of en hoe gemeenten hierin gezamenlijk kunnen optrekken.
3. Een analyse voor de gemeenten van de te nemen stappen, randvoorwaarden, te maken keuzes (technisch, financieel, organisatorisch en bestuurlijk) en omslagpunt wanneer een vervolgonderzoek ondiepe geothermie interessant is om verder te verkennen.

4. Het presenteren van de resultaten aan het einde van de opdracht, bij voorkeur op een werkplaats van Nieuwe Energie Overijssel

Als procesbegeleider stem je af regelmatig af met de betrokken gemeenten, de provincie en overige stakeholders. De projectleider heeft tweewekelijks overleg met de gemeentelijke aanspreekpunten en periodiek overleg met de NPLW regiocoördinator.

De 11 gemeenten die samen werken binnen de regio West-Overijssel hebben van het Rijk de Specifieke Uitkering (SPUK) 'regionale ondersteuning Nationaal Programma Lokale Warmtetransitie' (NPLW) ontvangen. Het geld uit deze SPUK zetten zij in om gezamenlijk expertise voor of projectmatige ondersteuning van de lokale warmtetransitie te organiseren. Door regionaal samen te werken, werken gemeenten efficiënter en kunnen zij specifieke expertise inschakelen. Gemeenten stellen onderling de thema's vast waarop wordt samengewerkt binnen de regionale ondersteuningsstructuur. Voor ieder deelproject is er een eerste en tweede gemeentelijk aanspreekpunt. Voor het organiseren van de regionale afstemming is een regiocoördinator in dienst. De provincie faciliteert de contracten van de regionale ondersteuningsstructuur NPLW.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring binnen de energietransitie, specifiek op het gebied van geothermie/aardwarmte en warmtenetten (benoem dit expliciet in het cv);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider en/of adviseur in de energietransitie (30 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met de ontwikkeling van warmtenetten op basis van geothermie (40 punten);
6. Aantoonbare kennis van en werkervaring met ThermoGIS (benoem dit specifiek in het cv) (15 punten);
7. Aantoonbare kennis van en werkervaring met modellen en open-source data op het gebied van de gebouwde omgeving en energiesystemen en de praktische toepassing van deze in bijvoorbeeld kaartmateriaal en schetsontwerpen (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in de motivatie) (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Pro-actief
- Zelfstandig
- Verbindend
- De kandidaat kan complexe materie uitleggen in eenvoudige, heldere bewoordingen.
- De kandidaat is omgevingsbewust op het gebied van de warmtetransitie en begrijpt de regionale uitdagingen in West-Overijssel.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van maximaal €120,-.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 24 juli 2025 tussen 09.00 en 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 23 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag 1:

Kunt u wat meer uitleg geven over de samenwerkingspartners waar je als projectleider mee werkt, naast de gemeenten? Zijn die adviseurs en experts al betrokken of gecontracteerd? Of wordt dat een onderdeel van de werkzaamheden? Ik denk dan met name aan experts die de ondergrondse verkenning kunnen uitwerken en een analyse van de warmtevraag kunnen maken en deze beide vertalen naar duidelijke factsheets.

Antwoord:

De stakeholders waar de projectleider mee zal samenwerken zijn niet apart voor de opdracht gecontracteerd. Het is de insteek van de opdracht dat de projectleider zelf de verkenningen en analyses uitvoert als expert.

Vraag 2:

In de uitvraag wordt het niet expliciet duidelijk of de projectleider zelfstandig de gevraagde resultaten oplevert of dat de projectleider hiervoor een te contracteren adviesbureau aanstuurt. Kunt u dat verduidelijken?

Antwoord:

Het is de insteek van de opdracht dat de projectleider zelf de gevraagde resultaten oplevert. Het contracteren van een apart adviesbureau om expertise te leveren behoort niet tot de mogelijkheden.

Vraag 3:

Kunt u aangeven of er al een plan van aanpak ligt, of dat de werkzaamheden starten om met de betrokkenen een plan van aanpak op te stellen? Alvast bedankt.

Antwoord:

Er ligt een globaal plan van aanpak met gewenste eindresultaten. Het is de bedoeling dat de projectleider dit plan van aanpak verder uitwerkt en uitzet in de tijd met tussentijdse mijlpalen.

Vraag 4:

Bureau beschikt over de benodigde kennis én capaciteit om deze opdracht succesvol uit te voeren. De inhoudelijke expertise op het gebied van geothermie zit bij collega's die momenteel beperkt beschikbaar zijn. We stellen voor om de uitvoerende projectleidersrol te beleggen bij een ervaren collega (warmtenetten) die per direct inzetbaar is in uw project, met inhoudelijke borging en achtervang (geothermie) door onze specialisten. Staat u open voor een dergelijke invulling van de opdracht, waarbij uitvoering en expertise worden gecombineerd binnen ons team?

Antwoord:

Wij staan hiervoor open, mits er in de sollicitatie goed wordt onderbouwd hoe deze samenwerking verloopt binnen de beschikbare uren en hoe dit constructief het project niet vertraagt, gezien de beperkte beschikbaarheid van uw experts. De voorkeur gaat uit naar een projectleider die de werkzaamheden zelf kan uitvoeren.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 4 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.