

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager Reevedelta



Aanvraagnummer	22172	Start	Z.s.m.
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	18 tot 20 uur uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdracht

De gemeente Kampen zoekt een ervaren programmamanager voor het programma Reevedelta. Dit gebiedsprogramma is gericht op de ontwikkeling van circa 3.600 woningen en de realisatie van maatschappelijke voorzieningen, infrastructuur, natuur en recreatie. Je bent verantwoordelijk voor de sturing en strategische uitlijning van het programma in de overgang naar de uitvoeringsfase, met een belangrijke rol in besluitvorming, samenwerking met marktpartijen en aansturing van de programmaorganisatie.

Waar werk je aan?

- Strategische voorbereiding op finale besluitvorming over financiële investering, ontwikkelstrategie en samenwerking met marktpartijen.
- Onderhandelen met marktpartijen over de volgende fase.
- Het creëren van een passende governancestructuur voor het programma.
- Aansturing van de programmaorganisatie en opdrachtgeverschap voor de gebiedsontwikkelingen Reevedelta West en Oost.

Wat vragen we?

We zoeken iemand die:

- Kan organiseren, analyseren én netwerken op strategisch niveau.
- Ervaring heeft met programmatisch werken en gebiedsontwikkeling
- Aantoonbare ervaring heeft met het onderhandelen over anterieure overeenkomsten
- Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en ervaring met politiek bestuurlijke besluitvormingen

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbaar minimaal 10 jaar werkervaring als programmamanager gebiedsontwikkeling;
3. Beschikbaar per 14 juli 2025;
4. Gemiddeld 18 tot 20 uur per week beschikbaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in een sturende rol in vergelijkbare gebiedsontwikkelingsprojecten (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met interactie met portefeuillehouders, college van B&W en gemeenteraad (beschrijf dit duidelijk in het cv) (15 punten);
7. Aantoonbare ervaring in het begeleiden van multidisciplinaire teams en in staat richting te geven en besluiten te nemen (beschrijf dit duidelijk in het cv) (15 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het voeren van onderhandelingen en het opstellen van anterieure overeenkomsten

in gebiedsontwikkelingsprojecten (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);

9. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting planologie, ruimtelijke ordening of sociale geografie (10 punten);

10. Aantoonbare werkervaring met gebiedsontwikkeling in de regio Kampen (10 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 3 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 3 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever vinden plaats op woensdag 2 juli 2025 vanaf 14.15 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 1 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de

gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.