

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Beleidsadviseur - projectleider Economie



Aanvraagnummer	22115	Start	1 september 2025
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 1 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 3 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Steenwijkerland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Steenwijkerland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Steenwijkerland heeft ca. 45.000 inwoners en is qua oppervlakte de grootste gemeente van de provincie Overijssel. In deze gemeente ligt het Nationaal Park 'Weerribben-Wieden'; "het mooiste plekje van Nederland". De gemeente combineert een rustig en aantrekkelijk plattelandskarakter met een bruisend en stedelijk karakter.

De gemeente Steenwijkerland is op 1 januari 2001 ontstaan door een samenvoeging van de gemeenten Steenwijk, Brederwiede en IJsselham. Steenwijkerland staat vandaag de dag vooral bekend om zijn toeristische trekpleisters, het gevarieerde landschap en de prachtige natuur. Naast de plaatsen Steenwijk, Vollenhove en Oldemarkt ligt ook het wereldberoemde dorp Giethoorn binnen de grenzen van Steenwijkerland.

Variëteit

Steenwijkerland kent uitstekende verbindingen door haar directe ligging aan de autosnelweg (A32) en heeft de beschikking over een intercitystation.

Al met al biedt de gemeente een enorme variëteit in natuur, cultuur en bedrijvigheid.

De organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft ongeveer 490 medewerkers en is onderverdeeld in de volgende teams:

- Concernadvies & Veiligheid;
- Beheer openbare ruimte;
- Uitvoering openbare ruimte;
- Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving;
- Informatisering & Automatisering;
- Ruimtelijke ontwikkeling & Projecten;
- Economie & Recreatie;
- Samenleving;
- Uitvoering sociaal domein frontoffice;
- Uitvoering sociaal domein midoffice;

- Uitvoering sociaal domein backoffice;
- Interne dienstverlening & belastingen;
- Ontvangst;
- Organisatieadvies;
- Programma duurzaam;
- Programma vitaal platteland.

De belangrijkste (overstijgende) thema's van de gemeente Steenwijkerland zijn:

- **Eigenaarschap**

Wie gaat waarover en draagt daar de verantwoordelijkheid voor professioneel een opdracht ophalen, starten en afronden verantwoordelijkheden daar waar ze horen in de organisatie.

- **Verbinding**

Tussen medewerkers onderling;

Met de leidinggevenden;

Met instellingen en organisatie en partners/ketens.

- **Gezamenlijkheid**

Met elkaar en voor elkaar (en niet over elkaar)

Opdracht

Tijdelijke inhuur ivm zwangerschapsvervanging. In deze functie geef je samen met je beleidscollega's, accountmanagers bedrijven en met ondernemers(verenigingen) en partijen/instanties binnen en buiten de gemeente uitvoering aan de Economische Koers van Steenwijkerland. Er komen complexe uitdagingen af op het bedrijfsleven van Steenwijkerland. Ondernemers staan voor grote transities op gebied van energie en een circulaire (kringloop) economie. Pijlers in de nieuwe Economische Koers zijn: een gunstig ondernemersklimaat creëren met goede dienstverlening en voldoende ruimte, een gezonde arbeidsmarkt, aandacht voor innovatie en digitalisering, werken aan duurzaamheid in alle sectoren en een betere positionering van de gemeente in de regio. Deze koers richt zich op brede welvaart, weerbaarheid en wendbaarheid van ondernemers. Wij zoeken een tijdelijke beleidsadviseur. Tevens is deze persoon actief als accounthouder voor de Regio Zwolle. Op dit moment zijn wij in afwachting van de gunning van een gebiedsarrangement in de regio deal Regio Zwolle. Zodra die gegund wordt gaat deze persoon ook als projectleider aan de slag voor dit gebiedsarrangement.

Hoofdtak 1: Beleidsontwikkeling Economie

Binnen het cluster Economie zijn er jaarlijks een breed scala aan projecten en beleidsthema's om op te pakken, zowel intern als samen met externe partners met alle facetten die daarbij komen kijken. Hierin worden verschillende beleidsonderwerpen voorbereid, projecten gestart en uitgevoerd. Bij deze persoon ligt onder andere het onderwerp onderwijs en arbeidsmarkt, zoals een onderzoek naar onbenut arbeidspotentieel in onze gemeente en hoe we hier mee om kunnen gaan. Je werkt hierin samen met de collega participatie van het team samenleving. Ook het thema duurzaamheid / circulariteit komt aan bod. We zijn bezig met de uitvoering van het actieplan MVOI en het stimuleren van circulair ondernemerschap. een andere activiteit is het medeorganiseren van de Week van de Ondernemer in november.

Hoofdtak 2: Account Regio Zwolle (combinatie van procesbewaking en regie, adviserend, uitvoerend, netwerken)

Coördinerend account namens Steenwijkerland voor Regio Zwolle (www.regiozwolle.nl). Dit is deels een procesmatige rol, een spin in het web activiteit voor zowel binnen de eigen organisatie als binnen de regio Zwolle. Dit betekent dat deze positie de contacten onderhoudt met het regio Zwolle bureau, alle stukken en voorbereidingen op de vergaderingen coördineert intern en daarnaast, samen met de teamleider voor de regio zwolle, een kerngroep van interne collega's betrokken houdt op de thema's van de regio zwolle.

Hoofdtak 3: Projectleider gebiedsarrangement Kop van Overijssel - Regio Zwolle (onder voorbehoud goedkeuring subsidie)

Samen met de gemeenten Kampen, Zwartewaterland en Staphorst hebben wij een gebiedsarrangement aangevraagd. Wij zijn hiervan de penvoerder. De Kop van Overijssel is uniek in sociaal-cultureel, landschappelijk én economisch opzicht. Ons gebied kenmerkt zich door een sterke sociale cohesie en gemeenschapszin, waarin zorg voor elkaar centraal staat en het verenigingsleven actief is. Waar de kracht van ons gebied wordt gevormd door deze identiteit en sociale cohesie ligt hier ook een kwetsbaarheid: Het aantal voorzieningen neemt af, beschikbare betaalbare woningen zijn schaars, agrarische ondernemingen staan voor grote transitie opgaven en in sommige gebieden is de recreatiedruk (te) groot. Daarnaast brengt de ligging van het gebied in de IJsseldelta

ook de nodige uitdagingen met zich mee. Grote bovenregionale maatschappelijke ontwikkelingen hebben een flinke weerslag op de lokale gemeenschappen. Hiermee staat zowel de leefomgeving als de leefbaarheid, en daarmee brede welvaart, onder druk.

We willen dan ook gezamenlijk investeren in plekken en plannen die de identiteit en sociale samenhang van de kernen en dorpen behouden en versterken. De specifieke behoeften en wensen van onze gemeenschappen worden daarom centraal gesteld in onze agenda. Dit gezamenlijke verhaal kent twee thema's: 'het vergroten van de leefbaarheid van onderop' en 'onze identiteit als fundament'. Zodra de subsidie gegund is ga je aan de slag met de opstart van dit arrangement ism met de gemeente Zwartewaterland, Kampen en Staphorst. Dit houdt onder andere in het verder uitwerken van het gebiedsarrangement in concrete plannen van aanpak voor de deelprojecten, opstarten van de projectorganisatie, inhuren van andere projectleiders.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting bestuurskunde, economie, rechten, geografie of bedrijfskunde;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur binnen een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur in de regio Zwolle (samenwerkingsverband) (10 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als projectleider binnen het werkveld economie bij een gemeente; (40 punten);
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider binnen het werkveld duurzaamheid bij een gemeente (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het maken van beleidsadviezen binnen het werkveld economie; (30 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Probleemoplossend vermogen;
- Analytisch;
- Goede communicatieve vaardigheden: op schrift en mondeling;
- Samenwerken: het vermogen effectief samen te werken met diverse stakeholders.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di, woe, do, vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 juli 2025 vanaf 10.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Is er een maximum uurtarief bekend voor deze opdracht?

Antwoord: Indien er niets over het tarief in de uitvraag vermeld staat, doen wij hier geen mededelingen over. De opdrachtgever heeft bewust voor vrije marktwerking gekozen. Wij raden je aan zo scherp mogelijk te reageren. Via de volgende link kan je bekijken hoe de functieschalen zijn ingedeeld en welk maandsalaris daaraan verbonden is: <https://www.caogemeenten.nl/cao-gemeenten/salaris-salaristoelagen-en-vergoedingen>. Op basis hiervan kunt u een uurtarief formuleren dat passend is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 3 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.