

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regievoerder statushouders

Zwolle

Aanvraagnummer	22078	Start	14 juli 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	28 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP'er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Sinds 2021 is de nieuwe inburgeringswet ingevoerd. De bedoeling van deze wet is om statushouders zo snel mogelijk, dual (combinatie taal en participatie) en op maat onderdeel van de Nederlandse samenleving te laten zijn. Het liefst via betaald werk, maar dit kan ook via andere vormen van participatie. Met de komst van de nieuwe wet is de verantwoordelijkheid voor een succesvolle inburgering voor een groot en belangrijk deel naar gemeenten toe verschoven. De regievoerder van het team Inburgering Participatie en Arbeid (IPA) vormt de spil in de uitvoering van de nieuwe wet, hij of zij voert de regie over het inburgeringsproces dat maximaal 3 jaar duurt. De regievoerders van team IPA zorgen ervoor dat statushouders, zodra zij in de Regionale Opvanglocatie (ROL) in Zwolle verblijven, starten met het verplichte inburgeringstraject en participatie in onze stad.

Tijdens het verblijf op de ROL doe je met de statushouder de brede intake, de leerbaarheidstoets en stel je het PIP (het Individuele Plan Inburgering Participatie) op en daarna ga je aan de slag in samenwerking met

aanbieders uit het veld en interne aanbieders. Je bent regievoerder over de uitvoering van het PIP, je bewaakt de voortgang en kwaliteit van het traject. Je hebt regelmatig contact met de statushouder en ondersteunt hen waar nodig bij het volbrengen van het PIP.

Je doet dat niet alleen; in Zwolle hebben zich ruim 25 convenant partijen verbonden aan het doel om statushouders in Zwolle zo snel mogelijk te laten participeren. Dat kan door (extra) taalonderwijs, het volgens van een opleiding of door samen met een maatje te gaan sporten of een bezoek aan een theater te brengen.

Een stad in een regio die hard op weg is om de vierde economische topregio van Nederland te worden met innovatieve bedrijven die bijdragen aan onze maatschappelijke opgaven. Een stad waar iedereen meedoet en iedereen ertoe doet. Zó doen we dat in Zwolle.

Werkomgeving

De focus van het team Inburgering, participatie en arbeid ligt op werk, inburgering en participatie. De afdeling Inkomensondersteuning bevordert dat de financiële situatie van de klant geen belemmering vormt voor werk, re-integratie en participatie. Tenslotte draagt werkbedrijf Tiem zorg voor begeleiding naar werk en participatie en draagt het SWT bij aan het wegnemen van belemmeringen die inburgering, participatie arbeid in de weg staan.

Wat neem jij mee?

Je hebt affiniteit met de specifieke doelgroep en je (h)erkent de cultuurverschillen. Je denkt en handelt vanuit mogelijkheden en kansen. Voor de opdracht is het belangrijk dat je goed kan luisteren en vragen kan stellen en weet hoe je contact maakt als je gesprekspartner de taal niet goed beheerst. Je beschikt over werkervaring in de functie van regievoerder of consulent Inburgering en heb je kennis van de Wet Inburgering (NWI2021) en de Participatiewet. Tot slot beheers je de Nederlandse en Engelse taal, acteer je op HBO niveau en heb je ervaring met het computersysteem de Suite.

Opdracht

Als regievoerder:

- Ben je verantwoordelijk voor je eigen klantenbestand;
- Voer je regie op de inburgeringstrajecten van de statushouder in zijn caseload;
- Stel je kaders en handhaaf je deze, zo nodig door het opleggen van een maatregel of sanctie;
- Heb je een goede klantenbinding door de statushouder uit jouw caseload regelmatig te spreken;
- Onderhoud je contacten met diverse organisaties.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als regievoerder statushouders of consulent inburgering binnen een gemeentelijke instelling;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Aantoonbare werkervaring met de nieuwe wet Inburgering (NWI2021) én de Participatiewet. (benoem duidelijk waar deze werkervaring opgedaan is);
5. Aantoonbare werkervaring met eigen caseload benoem duidelijk waar deze werkervaring opgedaan is.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in een sociale richting (15 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als regievoerder of consulent Inburgering binnen een gemeentelijke instelling (45 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het samenwerken met verschillende belanghebbenden (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (25 punten);
9. Aantoonbare kennis van de Sociale Kaart van Zwolle inzake het vakgebied maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Flexibiliteit
Stressbestendig
Cultuursensitief

Communicatieve vaardigheden
Organisatiesensitief

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma t/m vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 1 juli 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 30 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 19 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 20 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 25 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.