

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Community Builder De Thuisgevers

Kampen<sup>®</sup>

|                   |                          |                      |                      |
|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer    | 21946                    | Start                | Z.s.m.               |
| Duur              | T/m 1 april 2026 maanden | Opleidingniveau      | HBO+                 |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)          | Regio                | Overijssel           |
| Uren per week     | 8-24 uur                 | Einde inschrijfdatum | maandag 16 juni 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                       | Eindtijd             | 12:00 uur            |

## Organisatie

De Thuisgevers leveren een bijdrage aan de opvangcrisis door statushouders te huisvesten in leegstaand maatschappelijk vastgoed bij maatschappelijke initiatieven in heel Nederland. Dat doen we door publiek-private samenwerkingen te initiëren, waarmee de Protestantse Kerk in Nederland en de gemeente Kampen samen positieve ervaringen hebben opgedaan bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne. Hoe sneller statushouders gehuisvest worden, hoe meer plekken er weer vrijkomen in asielzoekerscentra voor asielzoekers die hun procedure nog moeten doorlopen.

Het samenwerkingsverband van gemeente Kampen, Protestantse kerk Nederland en het ministerie van Justitie en Veiligheid faciliteert het projectbureau 'De Thuisgevers'. Een enthousiaste groep medewerkers helpt lokale initiatieven door heel Nederland huisvesting en aanvullende sociale begeleiding voor statushouders te organiseren. Daarbij zoeken zij samenwerking met lokale overheden, maatschappelijke organisaties en bedrijven.

In samenwerking met het ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening zijn we een pilot gestart om ongeziene woonmogelijkheden op te sporen. Dat doen we samen met commerciële partijen, maatschappelijke organisaties en ontwikkelpartijen. Deze ongeziene woonmogelijkheden zijn met name gericht op het huisvesten van zowel statushouders als van lokale spoedzoekers.

In het verlengde van deze aanpak bouwen we aan een netwerk van Thuisgevers Communities: plekken waar mensen samen wonen, samen leven en samen bijdragen. Voor het opzetten, begeleiden en versterken van deze communities zoeken we een ervaren en verbindende Community Builder die thuis is op het snijvlak van ruimtelijke ontwikkeling, cultuur en maatschappelijke betrokkenheid.

## Opdracht

### Als community builder

Geef je zelfstandig vorm aan het sociale hart van onze woonprojecten. Je bent actief betrokken bij het opstarten van nieuwe Thuisgeeflocaties waarbij we combinaties verkennen om een mixed-user community te bouwen waarin creatieve/culturele werkruimte gecombineerd wordt met woonprojecten van de Thuisgevers. Je ondersteunt bestaande communities in hun ontwikkeling. Je beweegt je tussen bewoners, buurtinitiatieven, gemeenten, culturele netwerken en maatschappelijke partners en weet deze werelden te verbinden.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het opzetten en begeleiden van sociale structuren binnen en rondom woonprojecten van De Thuisgevers;
- Het trainen, coachen en ondersteunen van buddy's, vrijwilligers en sociaal-culturele trekkers op locatie;

- Het zelfstandig ontwikkelen van minimaal drie Thuisgeefcommunities voor ontmoeting, co-creatie, participatie en kennisdeling voor verschillende initiatieven;
- Het succesvol implementeren van bovengenoemde programma's op concrete Thuisgeeflocaties;
- Het versterken van communityvorming binnen herbestemd vastgoed, flexwoonlocaties en broedplaatsen;
- Het verbinden van lokale initiatieven met gemeentelijk beleid, buurtnetwerken en culturele spelers;
- Het agenderen en begeleiden van urgente thema's rond wonen, integratie en gedeeld eigenaarschap

### **Tot je taken behoren**

- Proactief gemeenten, vastgoed bedrijven, culturele en maatschappelijke organisaties en andere potentiële partners benaderen om samenwerking aan te gaan rondom kansrijke locaties voor het opzetten van een Thuisgeefcommunity;
- Eerste aanspreekpunt voor gemeenten die interesse tonen in deelname aan een Thuisgeefcommunity.
- Initiëren en begeleiden van samenwerkingen met lokale overheden, maatschappelijke organisaties en commerciële partners;
- Je hebt een sterk landelijk netwerk in de culturele en/ of maatschappelijke sector, bij lokale overheden en/of vastgoedwereld en weet hoe je ruimte voor ontmoeting en experiment organiseert. Je herkent je in termen als 'co-creatie', 'gebiedsregie' en 'maatschappelijk vastgoed', en weet hoe je vanuit visie concrete processen begeleidt.

Verder beschik je over:

- Minimaal 5 jaar ervaring met communitybuilding, broedplaatsen, creatieve wijkontwikkeling of sociaal-cultureel ondernemerschap.
- Ervaring met het werken in politiek-bestuurlijke contexten en gevoel voor gemeentelijke processen.
- Vaardigheid in het bouwen van lokale coalities en het opstarten van sociaal-ruimtelijke initiatieven.
- Een strategische en doelgerichte aanpak
- Een ondernemende en sensitieve houding; je ziet kansen en weet anderen mee te krijgen.
- Sterke communicatieve vaardigheden, zowel richting bewoners als beleidsmakers.
- Ervaring met het begeleiden van projecten rond tijdelijk en (semi)permanent gebruik, creatieve ruimte, broedplaatsen en cultuurgedreven gebiedsontwikkeling is een pré – en sluit direct aan bij ons werkveld.
- Inzetten van creatieve (samen)werkvormen om draagvlak te creëren.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in community building en / of broedplaatsen;
3. Een maximum uurtarief van € 105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten.

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting urban management of sociologie of kunstopleiding (20 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met relatiebeheer met maatschappelijke en/of commerciële partijen (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen, implementeren en uitwerken van community building- processen (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het opbouwen van partnerschappen (acquisitie) (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
8. Aantoonbare afgeronde aanvullende cursus/training projectmanagement en/of aantoonbare werkervaring op dit gebied (benoem dit expliciet in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Communicatief;
- Analytisch;
- Oplossingsgericht;
- Flexibel;

- Enthousiast.
- Samenwerken en verbinden: Het vermogen om mensen met uiteenlopende achtergronden en belangen samen te brengen en te laten samenwerken aan gedeelde doelen.
- Creatief denken: Het genereren van originele ideeën en oplossingen en het toepassen van een vernieuwende aanpak.
- Doorzettingsvermogen: Volharding tonen bij tegenslagen en consistent toewerken naar het realiseren van doelen.
- Netwerken: Relaties opbouwen, onderhouden en benutten om samenwerking en impact te vergroten.
- Aanpassingsvermogen: Flexibel inspelen op veranderende omstandigheden en maatwerk leveren binnen diverse contexten.
- Combineren van zakelijk inzicht en creativiteit: Effectief opereren op het snijvlak van inhoud en proces, waarbij zowel zakelijke als creatieve belangen worden meegenomen.
- Bestuurlijke en politieke sensitiviteit: Inzicht in formele en informele besluitvormingsprocessen en daarbinnen effectief kunnen handelen.
- Motiveren en inspireren: Anderen enthousiasmeren, activeren en meenemen in een visie of idee.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

FlexTender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

FlexTender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Fee FlexTender**

FlexTender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1. (Geef aantal in te huren professionals aan voor deze opdracht]

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

**Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr  
Is hybride werken mogelijk: In overleg.

**Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 18 juni 2025 en donderdag 19 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen dinsdag 17 juni 2025 bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

**Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 11 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 12 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 juni 2025, 12.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**