

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager ruimte en ontwikkeling



Aanvraagnummer	21941	Start	z.s.m.
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 20 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken voor de Gemeente Westerveld betekent dat je terecht komt in een plattelandsgemeente in Zuidwest-Drenthe. Een gemeente waar bestuur en organisatie samen streven naar een hoogwaardige dienstverlening waarbij we initiatieven van inwoners, ondernemers en organisaties stimuleren én faciliteren. Wat kenmerkend is voor de Gemeente Westerveld zijn de korte lijnen, een informele werksfeer en weinig hiërarchie. Na een warm onthaal introduceert jouw nieuwe team de organisatie en collega's bij je. Een team dat bestaat uit een mix van lerende en ervaren collega's. En natuurlijk lopen we dan ook even langs onze koffiecorners, het bedrijfsrestaurant en de verschillende lounge- en overlegplekken. Nieuwsgierig geworden? Bekijk dan onze Promotiefilm.

Opdracht

Binnen het team Ruimte en Ontwikkeling hebben we een aantal complexe en strategische opgaven waar programmasturing en seniore inzet op noodzakelijk is. De opdracht is het vertalen van de ambitie/opgave naar inhoudelijke- en financiële plannen. Het gaat samengevat om: het realiseren van bestuurlijke opgaven, ambities en wettelijke taken, monitoren, coachen op inhoud en proces van de relatief vele aantal nieuwe medewerkers bewaken, van de integrale aanpak en van de voortgang van o.a. uitvoeringsprogramma Duurzaamheid en diverse andere strategische ontwikkelingen binnen het team Ruimte en Ontwikkeling zoals sierteelt, grondgebruik, defensie, stikstof etc.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als adviseur en/of programmamanger op het gebied van Ruimtelijke Ordening;
3. Een maximum uurtarief van €105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als adviseur en/of programmamanger op het gebied van Ruimtelijke Ordening (40 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het coachen en begeleiden van collega's binnen het werkveld Ruimtelijke Ordening (20 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van duurzaamheid binnen het werkveld Ruimtelijke Ordening (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met strategisch advies aangaande het stikstofdossier (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met strategisch advies aangaande veenkoloniën (5 punten);
9. Aantoonbare afgeronde cursus en/of training gericht op regionale samenwerking met gemeenten (5 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent een programmamanager/projectleider, kunt mdw-ers hier ook in ondersteunen, leren en begeleiden;
- Je denkt mee en hebt inzicht in veranderingen en vernieuwingen die op de gemeente af komen en kunt hier ook op acteren;
- Je kunt goed samenwerken binnen je team, met inwoners, organisaties en ondernemers;
- Je bent kritisch en komt met verschillende scenario's en alternatieven en bent ontvankelijk voor bijzondere en originele benaderingen;
- Je bent en werkt integraal en bent hierin een voorbeeld voor collega's;
- Je bent proactief en verbindend in het zoeken van de (integrale) afstemming tussen de verschillende taakvelden in de gemeente, kunt omgaan met tegenstrijdige belangen en meningen en werkt toe naar een gemeenschappelijk resultaat;
- Je bent analytisch, strategisch, besluitvaardig, politiek sensitief, kunt de juiste prioriteiten stellen en hebt een stimulerende resultaatgerichte werkhouding;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Maximaal tarief: €105,00. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 14 juli 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 10 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 13 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 16 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: U vraagt om kandidaten aan te bieden voor 20 juni, maar de gesprekken staan gepland op 14 juli. Dit is een erg lange termijn om geschikte en ervaren krachten van te houden. Kunnen de gesprekken naar voren gehaald worden indien jullie interesse hebben in de kandidaat?

Antwoord: Ik kan daar niet direct met een "ja" op antwoorden, maar indien de kandidaat zo passend is op wat wij vragen zullen we uiteraard kijken naar wat er mogelijk is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.