

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Vergunningverlener Algemene Plaatselijke Verordening (APV) en Bijzondere Wetten (BW)



Aanvraagnummer	21932	Start	Z.s.m. (uiterlijk 1 juli 2025)
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	32 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Dronten mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Dronten. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

Opdracht

Je bent verantwoordelijk voor het zelfstandig coördineren van het volledige proces van vergunningverlening en krijgt de ruimte om dit proces van a tot z te doorlopen. Dit is van toepassing op de vergunningen op basis van de APV en de VFL (zoals de exploitatievergunning en de evenementenvergunningen), maar ook aanvragen met betrekking tot de Alcoholwet en de wet Bibob. Ook signaleer je knelpunten, doe je verbetervoorstellen en ben je de vakinhoudelijke sparringpartner voor onze collega's. In deze functie krijg je tevens de ruimte om een bijdrage aan een stevige aanpak op het gebied van ondermijning te leveren, zo draag je bij aan een veiliger Dronten met als doel dat criminelen geen voet aan de grond kunnen krijgen.

Let op: kosteloze overname na 12 maanden heeft de voorkeur voor de gemeente.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningverlener APV binnen een gemeentelijke organisatie;
4. Aantoonbaar het vermogen om structuur aan te brengen in complexe situaties binnen het vakgebied vergunningverlening en APV, benoem een voorbeeld in het cv;
5. Aantoonbare werkervaring in het creëren van overzicht en het maken van een planning waarbij je nauwkeurig deadlines en termijnen bewaakt, benoem een voorbeeld middels een referentieopdracht;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als vergunningverlener APV binnen een gemeentelijke organisatie (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het coachen en begeleiden van (junior) collega's (15 punten);
8. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding op het gebied van integrale veiligheidskunde of bestuurskunde (10 punten);
9. Kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na minimaal 12 maanden kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (10 punten);
10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de Alcoholwet en de Wet Bibob binnen een gemeentelijke organisatie (20 punten);
11. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de ketensamenwerking binnen het taakveld evenementen (samenwerking met organisatoren, diensten, andere afdelingen) binnen een gemeente (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Digitaal vaardig;
- Organisationsvermogen;
- Communicatief sterk;
- Klantgericht;
- Teamplayer;
- Werken onder druk met deadlines;
- Oplossingsgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke

competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma - di - wo - do - vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 19 juni 2025 vanaf 09.15 uur tot 14.15 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 18 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 12 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 13 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: u geeft bij voorbaat aan dat hybride werken niet mogelijk is. Bestaat er nog een kans dat u dit criterium wijzigt bij gering aanbod? De markt is bijzonder schaars in dit vakgebied, vooral vanuit een loondienstconstructie. Wij hebben een volledig hybride en goed matchende kandidaat beschikbaar per direct voor 24 uur. Deze kandidaat werkt al geruime tijd voor gemeenten op afstand in dezelfde rol. Voldoet aan de knock-out eisen en grotendeels aan de selectiecriteria. Hoor graag van u of dit te overwegen valt

Antwoord: Hybride werken is voor ons wel een vereiste, te meer daar we ook voor een deta-vast constructie willen gaan. Om deel uit te maken van het team zijn een sociale binding en fysiek overleg op zijn tijd een

vereiste. Het minimum voor ons is dan ook om 2 dagen fysiek aanwezig te zijn. Andere dagen kunnen vanuit huis gewerkt worden.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 juni 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.