

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur riolering en stedelijk water

Zwolle

Aanvraagnummer	21894	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 - 20 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	16:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Afdeling Stadsbeheer en Vitale Wijken

Team Infrastructuur en Bereikbaarheid

Als beheeradviseur werk je in het team dat zich dagelijks bezig houdt met stedelijk water en riolering. Jij bent dé tactische schakel en de kennisdrager in het team en werkt nauw samen met de operationeel beheerder(s) die het dagelijks beheer en onderhoud uitvoeren. Je kunt schakelen tussen strategisch beleid, planvorming en de uitvoering. De beheeradviseur is de expert in zijn vakgebied en heeft specifieke en actuele vakkennis ten aanzien van stedelijk water (riolering, hemelwater, oppervlaktewater, grondwater en de waterwerken). Je levert vanuit die expertise bindende adviezen in de projecten of andere ruimtelijke vraagstukken. Je zorgt voor het opstellen van een Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP) voor de riolering en de waterwerken en bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het jaarprogramma. Je borgt, onder leiding van de beheerregisseur, de kwaliteit in het integrale

MJOP en in het positioneren van de afdeling Stadsbeheer en Vitale Wijken in de organisatie. Je draagt actief bij aan het professionaliseren van het beheervak. Jij bent de vakinhoudelijke expert voor jouw vakgebied. Je wordt hierop herkend en bevraagd. Je zorgt ervoor dat deze kennis actueel blijft, bent op de hoogte en betrokken bij vakinhoudelijke ontwikkelingen en brengt de impact ervan in beeld.

We werken met de teams over de teamgrenzen heen. Een team is opgebouwd uit een teamleider, beheeradviseur(s), operationeel beheerder(s) en technisch beheerder(s) die samen zorgdragen voor de uitvoering van het jaarprogramma.

Wat maakt dit werk zo leuk en wat ga je doen?

- Je borgt de belangen van beheer, met een integrale blik, in grote ruimtelijke ontwikkelingen van de stad vanaf het moment dat de projecten concreter worden (projectmatig werken). Daarin sta jij voor het functioneren van de stad, nu, tijdens transitie en in de toekomst (Ons Zwolle van Morgen). Je zit in het beheeradviseuroverleg onder leiding van een van de beheerregisseurs en bespreekt de integraliteit en kwaliteit van de adviezen en leert van elkaar.
- Je brengt jouw expertise in en adviseert bij het onderhoud, de renovatie of nieuwbouw van de riolering en de waterwerken.
- Je bent als expert de spin in het web, de smeerolie in een geoliede machine en werkzaam in een multidisciplinair team waarin je nauw samenwerkt met o.a. de operationeel beheerders en gebruik maakt van elkaars kennis en de kennis en kunde in de markt.
- Je zorgt voor het opstellen van een Meerjaren Onderhoudsplanung (MJOP) voor de riolering en de waterwerken en bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het jaarprogramma.
- Je stelt jaarlijks het beheerplan op (resultante MJOP) en zorgt voor betrouwbare informatie voor jouw onderdeel aan de nota kapitaalgoederen. In het beheerplan schets je ook de actuele ontwikkelingen in jouw vakgebied en brengt de impact ervan in beeld.
- Je borgt in samenspraak met de operationeel beheerders de wijze van informatieoverdracht bij de start van een project (het aanleverdossier) en de overdracht van de projecten naar beheer (het opleverdossier). Niet alleen heb je gedefinieerd wat er nodig is bij de overdracht, maar je borgt ook dat dit daadwerkelijk gebeurt. Je weet vanuit jouw rol in de projectadvisering wanneer een operationeel beheerder het operationele beheer moeten inregelen en borgt dit.
- Je bent actief in RIVUS (regionaal samenwerkingsverband), waarbij je spart met vakcollega's in de regio. Jullie praten onder meer over slimmer databeheer, optimalisatie van de afvalwaterketen en kaders voor de omgevingswet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting civiele techniek en/of watermanagement;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van riolering en stedelijk water in de afgelopen 10 jaar;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur riolering en stedelijk water binnen een gemeente (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met het maken van hydraulische- én rioleringsberekeningen (vermeld dit expliciet in het cv) (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het opstellen en/ of uitvoeren van het gemeentelijk Rioleringsplan (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het adviseren op het gebied van klimaatadaptie in de openbare ruimte binnen een gemeente (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Pro-actief;
- Heldere adviezen, zowel mondeling als schriftelijk;
- Oplossingsgericht;

- Affiniteit en verbinding met alle belangen in ruimtelijke ontwikkelingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg, zeker op donderdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 18 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 17 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.