

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Beleidsadviseur energie en klimaat



|                   |                          |                      |                      |
|-------------------|--------------------------|----------------------|----------------------|
| Aanvraagnummer    | 21853                    | Start                | z.s.m.               |
| Duur              | 31 december 2025 maanden | Opleidingniveau      | HBO                  |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)          | Regio                | Overijssel           |
| Uren per week     | 32-36 uur                | Einde inschrijfdatum | dinsdag 17 juni 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                       | Eindtijd             | 09:00 uur            |

## Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Staphorst mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Staphorst. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

## Organisatie

Gemeente Staphorst is uniek, met een eigen karakter. Bijna iedereen kent ons wel en heeft daar een beeld bij. Veelal gebaseerd op haar oorsprong, cultuurhistorie en erfgoed. Daar hechten wij zeker waarde aan. Maar Staphorst is meer: het ondernemerschap, de bedrijvigheid, een compleet voorzieningenniveau en de verrassend mooie natuur zijn ook belangrijke kenmerken. Met net iets meer dan 18.000 inwoners, waarvan een derde jonger dan 20 jaar, zijn wij een jonge en dynamische gemeente.

Als gemeentelijke organisatie maken we gebruik van de kracht van die dynamische samenleving. We bewegen flexibel mee en zijn een overheid die, veel meer dan voorschrijvend en controlerend, de voorwaarden wil scheppen voor inwoners en ondernemers. We werken in het hier en nu met onze blik steeds gericht op de toekomst.

## Opdracht

In jouw rol als beleidsadviseur energie en klimaat lever je een cruciale bijdrage aan de vormgeving van onze doelstellingen rondom energietransitie. Je speelt een rol in de implementatie en uitvoering van het Isolatieprogramma en het Soortenmanagementplan. Duurzaamheid is een dynamisch vakgebied, wat betekent dat er regelmatig onvoorziene uitdagingen opduiken waaraan je een bijdrage zult leveren.

Kortom, elke dag biedt nieuwe mogelijkheden en jouw functie omvat een breed scala aan verantwoordelijkheden. Wij streven ernaar ver van theoretische beleidsvorming te blijven; het is ons doel dat jouw inspanningen zichtbare en tastbare resultaten opleveren. Jouw ideeën en bijdragen zijn waardevol en maken een verschil - net zoals jij.

## Een greep uit jouw takenpakket:

- Uitvoeren Isolatieprogramma, met daarin onder andere aandacht voor de rol van het energieloket, subsidies, energiearmoede en energiecoaches/adviseurs;
- Coördineren van een Soortenmanagementplan (SMP);

- Overleggen met stakeholders (w.o. woningcorporaties, maatschappelijke organisaties en bewoners);
- Organiseren van bijeenkomsten voor bewoners;
- Adviseren van het college op het gebied van energie-initiatieven;
- Actieve deelname aan het regionaal overleg.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Aantoonbare werkervaring met het Opstellen van een Plan van Aanpak Energiebesparing voor inwoners binnen een gemeente (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld);
4. Aantoonbare kennis over het Soortenmanagementplan (SMP) (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld);
5. Aantoonbare werkervaring met het organiseren en leiden van inwonersbijeenkomsten op het gebied van duurzaamheid;
6. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Beleidsadviseur energie en klimaat binnen een gemeentelijke instelling;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

7. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van een SMP (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het organiseren en leiden van inwonersbijeenkomsten (25 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het werken als Beleidsadviseur energie en klimaat binnen een gemeentelijke instelling (35 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Aantoonbare kennis van en ervaring met werken in een gemeentelijke organisatie;
- In staat om doelen om te zetten in concrete acties;
- Bekend met overheidsplannen, zoals de Regionale Energiestrategieën;
- In staat om kennis en kunde over te dragen.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vr

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 24 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 19 juni 2025 bericht en een link voor een assessment. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- De opdrachtgever zal een assessment laten uitvoeren door de professional(s) die worden uitgenodigd voor een gesprek. De link voor het assessment zal apart verstuurd worden in een bevestigingsmail vanuit Flextender.

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 12 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 13 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

*Vraag: Tussen de wensen en eisen staan ook zaken m.b.t. SMP Soorten Management Plan: Coördineren van een Soortenmanagementplan (SMP); 7. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van een SMP (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (40 punten); Dit in afwijking van de functie en de rest van de uitvraag is dit correct?*

*Antwoord: Ja, dit is correct. Enkele teamleden zijn door verschillende omstandigheden minder uren inzetbaar. Hieruit is deze uitvraag ontstaan. Het Soortenmanagementplan is één van de opgaven die anders niet kan worden opgepakt.*

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 juni 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**