

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider geluidproductieplafonds (GPP)



Aanvraagnummer	21826	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	12 - 20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 12 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering Project Advies, Asset en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken.

Opdracht

De provincie Overijssel wil uiterlijk 31 december 2026 de geluidproductieplafonds (GPP's) vaststellen voor alle provinciale wegen, zoals voorgeschreven door de Omgevingswet.

Voor deze opdracht zoeken wij een enthousiaste en ervaren geluidsspecialist die als projectleider functioneert voor de provincie Overijssel. We zoeken een projectleider die niet alleen technisch het model opstelt, maar zich ook verantwoordelijk voelt voor het succesvol doorlopen van het hele traject – van afstemming en borging binnen de organisatie tot ondersteuning bij de politieke besluitvorming. Het eindproduct moet niet alleen juridisch en technisch kloppen, maar ook praktisch bruikbaar zijn voor de provincie in de verdere monitoring en uitvoering.

Looptijd van de opdracht:

- Start: medio 2025.
- Bestuurlijke besluitvormingsprocedure Q2-3 2026.
- Eindproduct gereed: uiterlijk 31 december 2026 (upload in CVGG).
- Afronding, overdracht tot 31 maart 2027.
- Einde overeenkomst: uiterlijk Q1 2027 (31-03-2027).

De werkzaamheden zijn:

- Coördineren en aansturen van het gehele proces richting vaststelling van de geluidproductieplafonds;
- Modelleren en berekenen van juridisch en technisch kloppende GPP's in GeoMilieu;

- Adviseren richting bestuur en ambtelijke organisatie middels scenario's en impactanalyses;

De werkzaamheden in samenwerking met provinciale collega's zijn:

- Afstemmen met interne en externe stakeholders (zoals gemeenten, Rijk, andere provincies en adviseurs);
- Borgen van de uitvoerbaarheid en overdraagbaarheid van het eindproduct binnen de organisatie;
- Voorbereiden en begeleiden van de registratie in DSO en CVGG;
- Opleveren van procesbeschrijvingen voor monitoring en bijstelling.

Je werkt gemiddeld 16 uur per week aan deze opdracht. In overleg wordt je aanwezigheid op locatie in Zwolle afgestemd, waarbij regelmatige aanwezigheid gewenst is. De opdracht loopt tot uiterlijk 31 maart 2027.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting techniek, milieukunde of verkeerskunde;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met projectmatig werken;
4. Uiterlijk beschikbaar per 1 juli 2025 (met urenopbouw);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met vergelijkbare GPP trajecten (benoem separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het modelleren van geluidproductieplafonds met gebruik van GeoMilieu (benoem separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (25 punten);
7. Aantoonbaar in het bezit van een eigen Geomilieu licentie (benoem dit expliciet in het cv) (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met complexe overheidsprojecten waarbij bestuurlijke communicatie een belangrijk onderdeel is (benoem separaat en beknopt 1 voorbeeld in het cv) (20 punten);
9. De projectleider is in dienst bij een (akoestisch) adviesbureau om continuïteit te waarborgen (20 punten). Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Projectmanagement en leidinggeven: Je bent vaardig in het bewaren van het overzicht en het coördineren en aansturen van complexe projecten, inclusief het bewaken van de planning en het uitvoeren van risicoanalyses. Je bent in staat richting te geven aan medewerkers van een multidisciplinaire projectgroep.
2. Resultaat- en oplossingsgericht: Je formuleert doelstellingen helder, concreet en meetbaar en maakt duidelijke afspraken. Je houdt zicht op de voortgang, rapporteert en informeert daarover. Je denkt vooruit. Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen.
3. Communicatievaardig: Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden voor zowel interne afstemming met beleidsmedewerkers, juristen, data- en systeembeheerders als externe communicatie met gemeenten, andere provincies en het Rijk.
4. Politiek-bestuurlijke sensitiviteit: Je bent je bewust van de behoeftes en belangen in het bestuurlijke krachtenveld én je eigen invloed hierop. Je weet wat er speelt, wat bestuurders drijft en je weet je effectief te manifesteren in complexe krachtenvelden. Je begrijpt de politiek-bestuurlijke belangen en maatschappelijke verhoudingen.
5. Proactieve houding: Je neemt initiatief om problemen vroegtijdig te signaleren en op te lossen, en een actieve bijdrage leveren aan de borging en implementatie binnen de organisatie. Bij tegenslagen geef je niet op en hou je de uitgezette lijn voor ogen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 19 juni 2025 vanaf 09.15 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 18 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicatoren/cao-lonen-contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100)).
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Kunt u de termijn voor het stellen van vragen en publiceren van antwoorden inkorten? De termijn tussen de publicatie van antwoorden en het uiterste moment van indienen is anders erg kort.

Antwoord: Nee, is niet mogelijk

Vraag: Kunt u toelichten waarom 1-2 professionals nodig zijn? Op welke grond maakt u die afweging? Is niet mijn idee.

Antwoord: Provincie Overijssel is doorgaans op zoek naar één professional. Indien zij besluiten een tweede gesprek met een andere kandidaat te voeren, kunnen zij de opdracht mogelijk opnieuw gunnen.

Vraag: Er dienen minimaal 2 referenties opgevoerd te worden. Geldt dat aantal per selectie criterium?

Antwoord: CV-eisen: Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.' Dus in totaal.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 12 juni 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.