

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Leerplichtconsulent en doorstroomcoach



Aanvraagnummer	21586	Start	1 augustus 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 12 juni 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Raalte mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Raalte. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

We zijn de gemeente Raalte en mensen werken graag bij ons om wie we zijn. We zijn positief, we doen het samen en het liefst stropen we onze mouwen op. De drang om vooruit te willen en het lef om buiten de lijntjes te kleuren, kenmerkt ons. We zijn op zoek naar jou als jij een bijdrage wilt leveren aan onze samenleving. Want die staat niet stil. Onze inwoners dagen ons iedere dag uit om samen met hen het leven in de gemeente Raalte nog mooier te maken.

Je krijgt bij ons niet alleen werk dat ertoe doet, je krijgt bij ons ook de ruimte en het vertrouwen om het verschil te maken. De gemeente Raalte groeit. En dat geeft kansen. Groei jij mee?

Opdracht

Leerplichtconsulent en doorstroomcoach

Opgroeiende inwoners moeten naar school en we willen dat ze een opleiding afmaken voor een goede start op de arbeidsmarkt. Er kan van alles zijn waarom dat niet gebeurt. Als jongeren verzuimen of voortijdig schoolverlaten, ben jij als leerplichtconsulent en doorstroomcoach aan zet. Je bemenst samen met je collega's het regionaal meld- en coördinatiepunt voortijdig schoolverlaters en houdt verzuimspreekuur in het mbo. Je werkt methodisch, bent een vraagbaak voor uiteenlopende onderwijsprofessionals, zoekt uit wat er speelt en komt met de beste aanpak. Niet met opgeheven vingertje, wel motiverend, met een reikende hand en oprechte belangstelling. Je pakt de regie en beweegt soepel mee met andere vakmensen binnen het sociaal domein die hun rol pakken voor de leerling en omgeving. Zo ben je onderdeel van de beweging om jongeren aangehaakt te houden bij het onderwijs en zo nodig werk of zorg. Jij geeft richting, zodat zij zo sterk mogelijk aan de start van hun werkzame leven komen te staan.

Jij kent het werk van een leerplichtambtenaar / doorstroomcoach. Je begrijpt jongeren, wat er kan spelen en wat zij en hun ouders nodig hebben. Met jouw goede gesprekstechnieken en vermogen om zonder oordeel te luisteren, krijg je contact en invloed in de situatie. Je bent enthousiast, positief en waar nodig strikt en duidelijk als toezichthouder vanuit de Leerplichtwet. Je weet alles over wet- en regelgeving voor dit werk. Je weet uit ervaring hoe en wanneer je welke partners betreft bij jouw werk. Je bent iemand die zij kunnen vertrouwen en met wie het

plezierig samenwerken is.

Je bent de schakel tussen beleid en uitvoering en weet nieuwe ontwikkeling op het gebied van leerplicht en vsv om te zetten naar werkprocessen. En daarin weet je je collega's mee te nemen en heb je een coachende rol.

Deze opdracht beslaat 32 tot 36 uur in de week.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als leerplichtambtenaar;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in coachende functie;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leerplichtambtenaar (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het omzetten van beleid naar werkprocessen op het gebied van Leerplicht en VSV (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het werken met jongeren en ouders (omschrijf duidelijk in het cv) (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als doorstroomcoach (15 punten);
10. Kandidaat is gedurende opdracht minimaal 32 uur per week beschikbaar (benoem dit expliciet in CV) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Kennis van de leerplichtwet;
- Kennis van de MAS;
- Collega's coachen;
- Enthousiast;
- Positief;
- Goede gesprekstechnieken en vermogen om zonder oordeel te luisteren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 17 juni 2025 vanaf 15.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 16 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden vrijdag 6 juni 2025, 09.00 uur. tot de vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 10 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Onze kandidaat heeft een vrij uitgebreid cv, zijn meer dan 5 pagina's toegestaan?

Antwoord: Een CV van meer dan 5 pagina's wat mij betreft akkoord is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 12 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.