

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Regisseur Omgevingswet



Gemeente Heerde

Aanvraagnummer	21550	Start	9 juni 2025
Duur	8 juni 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 26 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Heerde mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Heerde. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

De gemeente Heerde is een kleine gemeente, daarom zijn de lijnen kort, de onderlinge betrokkenheid groot en de werksfeer goed. We stimuleren werkplezier en hebben aandacht voor elkaar. Je zult je hier snel thuis voelen!

We hebben ongeveer 215 medewerkers, verdeeld over 5 afdelingen. We werken in de gemeente als één geheel, over de grenzen van de afdelingen heen. Samenwerking staat centraal tussen de afdelingen, processen en projecten.

We zijn omgevingsbewust en ondernemend

'Naar een omgevingsbewuste ondernemende organisatie!' is onze organisatievisie. Omdat we willen dat onze gesprekspartner zich gehoord voelt en indien mogelijk tevreden wordt gesteld.

Dit betekent dat we als organisatie...

In staat willen zijn optimaal mee te bewegen met wat de maatschappij en de inwoner van Heerde van ons vraagt of nodig heeft. Daarbij komt de beweging uit de medewerker zelf. De verantwoordelijkheid ligt laag. Taakvolwassenheid en eigenaarschap is het uitgangspunt.

In een kleine, digitaal werkende en efficiënt ingerichte organisatie als de gemeente Heerde is namelijk elke rol, elke medewerker, van toegevoegde waarde. Geen enkele taak kan achterwege blijven. De medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van onze organisatie. Optimaal functioneren, inspiratie, persoonlijke ontwikkeling, goede begeleiding, helder opdrachtgeverschap en dus professionele aansturing zijn geen luxe, maar noodzaak.

We gebruiken een aantal werklocaties in de gemeente Heerde

De meeste collega's werken in een "hybride" vorm thuis en op het gemeentekantoor.

De uitvoering van het sociaal domein gebeurt op de locatie van Stip (Steun- en informatiepunt). Onze buitendienst werkt vanaf de gemeentewerf en in het Raadhuis zitten het college van burgemeester en wethouders, de griffie en het bestuurssecretariaat. Daar worden ook de commissie- en raadsvergaderingen gehouden.

Opdracht

De implementatie van de Omgevingswet was tot nu toe gericht op de noodzakelijke acties om de invoering van de wet mogelijk te maken. Veel van deze voorbereidingen zijn samen met onze buurgemeenten uitgevoerd. De werkprocessen zijn gezamenlijk beschreven, de benodigde software is aangeschaft en geïmplementeerd. Ook beschikken we sinds 2024 over een vastgestelde Omgevingsvisie. Met de ketenpartners zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en de medewerkers zijn getraind.

Nu de Omgevingswet in werking is getreden, willen we de komende jaren werken aan het volop kunnen benutten van de mogelijkheden die de wet biedt. In dit proces zullen nog beleidskeuzes gemaakt worden en kunnen de eerste lessen van het werken onder de Omgevingswet benut worden. Deze transitie betreft zowel het afronden van nog lopende of nu startende projecten en het zo nodig (tussentijds) evalueren van gemaakte keuzes/afspraken.

Wat je gaat doen

Als regisseur doorontwikkeling Omgevingswet ben je verantwoordelijk voor het bepalen van de strategie en het proces voor de doorontwikkeling van de Omgevingswet in de periode tot uiterlijk 2032. Dit vertaal je in een plan van aanpak. Daarnaast treed je op als regisseur/opdrachtgever voor de uitvoering van het plan van aanpak. Eén van de belangrijkste opdrachten binnen het plan van aanpak betreft het realiseren van een gebiedsdekkend omgevingsplan. Hiervoor is al een projectleider aangesteld. Naast opdrachtgever ben je ook coach van de projectleider.

Van jou als regisseur vragen we om het overzicht te creëren en te houden op wat er nog moet gebeuren voor de doorontwikkeling van de Omgevingswet. Vanuit je inhoudelijke kennis ga je aan de slag met de verschillende taken en werk je samen om de resultaten te behalen. Jij geeft daar richting en sturing aan en bent ambassadeur binnen de organisatie. Onderdeel daarvan is niet alleen het verbreden van de kennis, maar nadrukkelijk ook het creëren van betrokkenheid in de gehele organisatie bij het realiseren van de kansen die de Omgevingswet biedt. Je bent dus als geen ander in staat om de collega's te betrekken bij de te verrichten werkzaamheden en stippelt samen met hen de koers uit. Je staat de collega's pro-actief met raad en daad bij.

Je hebt oog voor de knelpunten en succesverhalen van de uitvoering van de nieuwe werkprocessen onder de Omgevingswet. Ook het optimaliseren van de processen maakt onderdeel uit van je werkzaamheden. Het is vanzelfsprekend dat je de financiën daarbij bewaakt.

Tot slot vertegenwoordig je de gemeente Heerde in diverse regionale overleggen over de Omgevingswet. Je opdracht stopt als het plan van aanpak is vastgesteld en in uitvoering is gebracht. Wij verwachten dat dit binnen 2 jaar gebeurt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/programmamanager/regisseur binnen een gemeentelijke-, een overheids-, en/of grotere non-profit organisatie in het ruimtelijk domein;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met de Omgevingswet en verandermanagement, benoem in het CV waar dit is opgedaan;
4. Een maximaal uurtarief van €100,- excl. btw en incl reiskosten woon-/ werkverkeer;
5. Aantoonbare werkervaring met het geven van trainingen en opleidingen in het kader van de Omgevingswet;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met interactieve beleidsvorming (sprocessen) met college en/of gemeenteraad, benoem in het CV waar dit is opgedaan; (25 punten)
7. Beschikbaar per maandag 16 juni 2025 voor gemiddeld 24 uur per week voor de gehele duur van de opdracht inclusief verlengingen; (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar in het doorontwikkelen van de Omgevingswet; (25 punten)
9. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/programmamanager/regisseur binnen een gemeentelijke-, een overheids-, en/of grotere non-profit organisatie in het ruimtelijk domein. (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig (schriftelijk en mondeling), sensitief, verbindend, overtuigingskracht, stressbestendig,

goed kunnen samenwerken, creatief en oplossingsgericht, planmatig, tegenstellingen kunnen overbruggen, zelfstandigheid, resultaatgericht en praktisch/pragmatisch;

- Je kan bestuurlijke wensen vertalen in concrete acties en resultaten.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van €100,-. Dit tarief is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja/nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 2 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 30 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 21 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 22 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: U geeft aan dat het geen ZZP-er mag zijn maar geen inschaling enkel een tarief: - i.h.k.v. de inlenersbeloning horen we graag de functie schaal - het uurtarief t.o.v. het niveau, kwalificaties is naar verhouding laag is het aangegeven uurtarief correct

Antwoord: De functie is nieuw en nog niet gewaardeerd. Ik verwacht dat hij uitkomt op schaal 11/12. Het uurtarief van € 100,- is correct.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 mei 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.