

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Junior Kwartiermaker



Aanvraagnummer	21529	Start	Z.s.m.
Duur	1 april 2026 maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 23 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Kampen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Kampen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

De Thuisgevers is een samenwerkingsverband van gemeente Kampen, Protestantse kerk Nederland en het ministerie van Justitie en Veiligheid. We leveren een bijdrage aan de opvangcrisis door statushouders te huisvesten in leegstaand maatschappelijk vastgoed bij maatschappelijke initiatieven in heel Nederland. Dat doen we door publiek-private samenwerkingen te initiëren tussen gemeenten, ondernemers en maatschappelijke organisaties.

Opdracht

Als Junior Kwartiermaker inspireer en adviseer je gemeenten over de mogelijkheden van (extra) huisvesting van statushouders binnen hun gemeente. Met jouw overtuigingskracht krijg je gemeenten in beweging en maak je een grote positieve impact op de opvangcrisis in Nederland. In deze rol breng je gemeenten, maatschappelijke organisaties en lokale ondernemers samen en motiveert ze tot samenwerking en creatieve oplossingen. Je fungeert daarmee als vraagbaak en motivator voor ambtenaren, zonder op hun stoel te gaan zitten. Jouw enthousiaste en zakelijke houding zorgt ervoor dat er vaart, energie en plezier binnen de projecten komt.

Tot je werkzaamheden behoren verder onder andere:

- Je enthousiasmeert gemeenten, maatschappelijke organisaties en lokale ondernemers om huisvesting voor statushouders te organiseren;
- Je geeft voorlichting aan gemeenten over financieringsmogelijkheden en denkt mee over eventuele praktische problemen in de uitvoering;
- Je organiseert kennisdeling tussen gemeenten en deelt daarmee de best practices van succesvolle huisvestingsinitiatieven;
- Je geeft presentaties aan gemeenten, maatschappelijke organisaties en lokale ondernemers en bent aanwezig bij bijvoorbeeld raadsvergaderingen en bewonersavonden om gemeenten te adviseren. Dat betekent dat je veel onderweg bent;
- Je ondersteunt gemeenten met de uitvoering van ambtelijke taken, denk hierbij aan het invullen van formulieren en het aanvragen van rijksregelingen;

- Je hebt een proactieve houding in het ondersteunen van je collega's en pakt extra werk op waar nodig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken in een omgeving waar verschillende belangen samenkomen (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv);

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring met bestuurlijke belangen en processen van de lokale overheid, blijkend uit werkervaring of relevante studie (30 punten);
5. Kandidaat is bereid onderdeel uit te maken van een traineeship en bijbehorende intensieve begeleiding (70 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Als Kwartiermaker beweeg je je met gemak door het politieke en ambtelijke landschap. Je straalt energie en plezier uit en bent een echte winnaar. Daarnaast sta je open voor nieuwe initiatieven en leer je graag en snel. Van fouten leer je en zie je als kans om het een volgende keer nog beter te doen. Je doorziet hoe mensen en systemen werken en weet hoe je resultaat boekt zonder op de stoel van de ambtenaar te gaan zitten. Je vindt moeiteloos de juiste toon en schakelt met zelfvertrouwen tussen wethouders, beleidsmakers en ondernemers. Geen dag is hetzelfde en je voelt je thuis in een dynamische en soms onvoorspelbare omgeving. Je weet wanneer je moet doorpakken en wanneer je juist gas terugneemt – je hebt een scherp gevoel voor timing en verhoudingen. Je enthousiasme werkt aanstekelijk: met creativiteit en overtuigingskracht breng je gemeenten in beweging en maak je van losse ideeën concrete initiatieven met een duidelijk plan en onderbouwing. Zo bouw je met flair, tact en lef aan duurzame samenwerkingen die bijdragen aan oplossingen voor de opvangcrisis.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 8. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (vrij in te vullen)

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 27 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 26 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 20 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 21 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 23 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.