

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Technisch manager mobiliteitshub

Zwolle

Aanvraagnummer	21518	Start	Augustus 2025
Duur	42 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	Starten met minimaal 16u/week en mogelijke uitbreiding naar maximaal 32u/week uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 27 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

NB: Het beleid van de gemeente Zwolle zzp-ers niet direct inhuurt. De inhuur dient te verlopen via een (detacherings)bureau, waarbij het detacheringsbureau de opdrachtnemer/inschrijver is.

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Nabij de binnenstad wordt een mobiliteitshub gerealiseerd als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Weezenlanden Noord. Hiervoor realiseert gemeente Zwolle onder de Luttenbergstraat en onder het parkeerterrein van het Provinciehuis een ondergrondse parkeergarage met 500 plekken waar inwoners en bezoekers van de stad hun auto parkeren. In de gebiedsontwikkeling komen op de begane grond voorzieningen voor de mobiliteitshub. De gebiedsontwikkeling bestaat verder uit de sloop van 180 woningen, de nieuwbouw van 600 woningen en de transformatie van de openbare ruimte.

De projectorganisatie Weezenlanden Noord is georganiseerd volgens het Integraal Project Management model (IPM) en omvat de volgende rollen: Projectmanager (PM), Technisch manager (TM), Omgevingsmanager (OM), Manager projectbeheersing (MPB) en Contractmanager (CM).

Voor de realisatie van deze ondergrondse parkeergarage zoeken wij een ervaren technische manager die verantwoordelijk is voor het technische management van het project. De Technisch Manager werkt nauw samen met de andere IPM-rolhouders, de civiele projectleider openbare ruimte en de interne en externe adviseurs en draagt zorg voor de integrale technische aansturing en borging van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid tijdens het voorbereidings- en realisatieproces. Het project wordt uitgevoerd onder een UAV-GC contract, wat betekent dat de Technisch Manager een cruciale rol speelt in de verificatie en validatie van eisen en de risicobeheersing

Taken en werkzaamheden:

- Samenwerking en afstemming met de projectleider, contractmanager, manager procesbeheersing, omgevingsmanager en de civiele projectleider van de openbare ruimte.
- Coördineren en aansturen van en adviseren over het technisch ontwerp van de mobiliteitshub en de uitwerking daarvan, inclusief eisenbeheer en contractuele specificaties binnen UAV-GC of UAV.
- Verantwoordelijk voor de toets coördinatie, zoals het beoordelen van (deel)ontwerpen en verificatiedocumenten van de opdrachtnemer, evenals toetsing van technische risico's en contractuele verplichtingen.
- Aansturen en begeleiden van interne en externe adviseurs en aannemers binnen de contractuele afspraken en UAV-GC richtlijnen.
- Adviseren van de projectmanager en andere stakeholders over technische en contractuele vraagstukken.
- Waarborgen van de kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid binnen het project en implementeren van relevante normen, richtlijnen en wetgeving.
- Toezien op de naleving van technische contractuele afspraken door de opdrachtnemer en het beoordelen van afwijkingen en wijzigingen binnen het contract.
- Monitoren van de voortgang van het bouwproces en tijdig signaleren van contractuele en technische risico's.
- Afstemmen met de aannemer over de uitvoering en het borgen van de afgesproken prestaties.
- Faciliteren van technische keuringen, testen en kwaliteitscontroles.
- Afstemmen en samenwerken met relevante gemeentelijke afdelingen en stakeholders om te zorgen voor een soepele integratie, naleving van wet- en regelgeving en optimale communicatie binnen de gemeente.
- Begeleiden van het opleverproces en coördineren van de overdracht naar beheer en onderhoud, inclusief as-built documentatie en verificatiedossiers.
- Verantwoordelijk voor het opstellen van het opleveringsdossier en de overdracht naar beheerorganisaties en gedurende het eerste gebruikers jaar toezicht houden op de uitvoering van vast en variabel onderhoud.
- Bijdragen aan het opstellen van generieke proces en technische eisen voor toekomstige projecten en verbeteren van samenwerking binnen de verschillende betrokken afdelingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting civiele techniek, bouwkunde of werktuigbouwkunde;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als technische manager in omvangrijke multidisciplinaire infrastructurele en/of bouwkundige projecten (benoem separaat en beknopt 2 voorbeelden in het cv);
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met geïntegreerde contractvormen (UAV-gc);
5. Aantoonbare werkervaring met ondergrondse bouw en parkeergarages inclusief installaties (benoem dit expliciet in het cv);
6. Aantoonbare werkervaring met het opstellen - en beoordelen van technische specificaties binnen UAV-GC contracten;
7. Aantoonbare werkervaring met het Integraal Projectmanagement Model (IPM);
8. Aantoonbare werkervaring met systems engineering binnen UAV-GC contracten, inclusief eisenbeheer en verificatie (benoem dit expliciet in het cv);
9. Beschikbaar voor minimaal 16 uur per week;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

10. Aantoonbare certificeringen of aanvullende opleidingen op het gebied van contractmanagement en projectmanagement (bijv. IPMA, PRINCE2, NEC-contracten) (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met complexe binnenstedelijke projecten (benoem separaat en beknopt een voorbeeld) (20 punten);
12. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als technisch manager in multidisciplinaire projecten (20 punten);
13. Ervaring als technisch manager voor een bouwopdracht met een opdrachtwaarde van > €25 miljoen (benoem dit expliciet in het cv) (10 punten);
14. Uitbreiding van beschikbaarheid vanaf januari 2026 naar minimaal 24 uur (15 punten);
15. Aantoonbare werkervaring met innovatieve bouwtechnieken en digitalisering in de bouw (BIM, GIS, etc.) (benoem dit expliciet in het cv) (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen – In staat om complexe technische en contractuele vraagstukken te doorgronden en passende oplossingen te bieden.
- Samenwerken – Effectief communiceren en samenwerken met verschillende stakeholders, opdrachtnemers en projectteamleden.
- Resultaatgerichtheid – Focus op het behalen van projectdoelstellingen binnen gestelde kaders.
- Probleemoplossend vermogen – Snel schakelen en proactief oplossingen aandragen bij technische en contractuele knelpunten.
- Stressbestendigheid – Kunnen presteren onder druk binnen de dynamiek van grote bouwprojecten.
- Communicatieve vaardigheden – Duidelijk en helder rapporteren en presenteren naar zowel technische als niet-technische belanghebbenden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flexender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een maximaal all-in uurtarief van € 140,-.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: normale werkdagen, maar in elk geval op de dinsdag en woensdag en minimaal twee dagen op locatie in Zwolle.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 3 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 2 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 23 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De vragen liggen momenteel nog bij HR; we verwachten zo spoedig mogelijk een reactie

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 27 mei 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.