

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Proces specialist energietransitie

Gemeente  Ommen

Aanvraagnummer	21469	Start	1 juni 2025
Duur	31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16-20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 23 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeentelijke organisatie van de gemeente Ommen is een kleine regie-netwerk organisatie. Een deel van ons takenpakket voeren we zelf uit maar we besteden ook veel werk uit of doen dit in co-creatie met onze samenwerkingspartners. Onze organisatie bestaat uit 4 clusters.

De gemeente Ommen heeft de volgende tijdelijke opdracht:

Opdracht

Het Duurzaamheidsprogramma Ommen bestaat uit een 3-tal pijlers, te weten energietransitie, klimaatadaptatie en circulair. Voor de pijler energietransitie zijn we op zoek naar een processpecialist energietransitie voor een 5 tal opdrachten. Deze opdrachten komen voort uit gemaakte afspraken met de overheden zoals de provincie Overijssel, ministerie VRO, ministerie KGG en RVO. en door verstrekte subsidies waardoor deze tijdsgebonden zijn. De opdrachten dragen aan de doelstelling bij om in 2050 de gemeente Ommen energieneutraal te laten zijn.

De opdrachten zijn:

1. Opwek hernieuwbare elektriciteit ter grootte van 115 GWh in 2023 middels grootschalig windturbines waarbij inhoud wordt gegeven aan de afspraken in het PPE van de provincie Overijssel, de programmeringsafspraken met de provincie Overijssel en het Windbeleid Ommen met minimaal 60% lokaal eigendom.
2. Opstellen van het warmteprogramma Ommen dat in 2026 door het college moet worden vastgesteld. Dit warmteprogramma is de opvolger van de eerder in 2021 vastgestelde transitievisie warmte.
3. Vormgeven en opstellen in 2025 van een lokale aanpak isolatie voor woningen van eigenaar-bewoners met een D, E, F of G-label inclusief een subsidieregeling.
4. Ondersteunen/faciliteren van groen gas initiatieven en projecten die zich voordoen in de gemeente Ommen.
5. Nader uitwerken van de eerder uitgevoerde studie voor een realistisch warmtenet in Ommen waarvan de contouren worden opgenomen in het op te stellen Warmteprogramma Ommen

De opdracht dient zelfstandig te worden uitgevoerd.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring op het gebied van energie en duurzaamheid;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als specialist energietransitie binnen een Provincie of gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring op het gebied van energie & duurzaamheid en specifieke vakkennis op gebied van duurzame energiebronnen, aardgasvrij scenario's, groen gas productie, warmtenetten, energiebesparingstechnieken en netcongestie problematiek (40 punten);
5. Aantoonbare werkervaring met burgerparticipatie projecten en met lokale energiecoöperaties en/of werkgroepen duurzaamheid in dorpen of wijken (10 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het werken in een kleine regie-netwerk gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in de richting van Electrotechniek of Milieukunde (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Samenwerking;
- Analytisch;
- (Politiek)sensitief;
- Transparante communicatie;
- Netwerken;
- Luisteren;
- Makkelijk in omgang met inwoners, ondernemers, collega's en bestuurders/raadsleden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 mei 2025 vanaf 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteits- en Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 20 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 21 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: voor het deel "Opwek hernieuwbare elektriciteit ter groote van 115 GWh in 2023...". Wat wordt hier gevraagd van de opdrachtnemer? is dat begeleiding van een vergunningaanvraag, realiseren van lokaal eigenaarschap?

Antwoord: Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat deze, in afstemming met de provincie als bevoegd gezag, toetst of de ingediende plannen van initiatiefnemers voor grootschalige windprojecten in Ommen voldoen aan het vastgestelde Windbeleid Ommen. Daarnaast is de opdrachtnemer voor bestuurders, raad en inwoners eerste aanspreekpunt binnen de gemeente op dit dossier.

Vraag: Het sollicitatiegesprek vindt plaats op 28 mei. Dit is gedurende mijn vakantie. Is het mogelijk om het sollicitatiegesprek digitaal te doen of op een ander moment te plannen?

Antwoord: Het is niet mogelijk om het gesprek op een ander moment te doen.

Vraag: U vraagt minimaal een hbo-bachelor niveau. Later nog met specifiek elektrotechniek en milieukunde. Is dit een eis of een wens? Kan een kandidaat met bouwkunde en een master transitie management ook worden aangeboden, met ruime ervaring in de energietransitie in samenwerking met bewonersparticipatie?

Antwoord: De eis is een HBO-bachelor in de richting elektrotechniek of milieukunde. Een kandidaat met een bouwkunde opleiding voldoet niet, omdat in onze ogen deze opleiding een andere basis legt dan wij voor ogen hebben.

Vraag: Wat verstaat u onder kleine regie-netwerk gemeente?

Antwoord: een kleine netwerkregie gemeente pakt een aantal kerntaken zelf op (dat zijn de beleidstaken en een aantal primaire dienstverleningstaken). Een breed aantal andere taken besteden we langdurig uit aan andere

partijen. Met deze partijen maken we contract en uitvoeringsafspraken over oa over de kwaliteit en de kwantiteit van het werk. We voeren de regie op deze taken. Dit maakt dat we met veel verschillende partners werken die voor ons de opdrachten uitvoeren. Onze kernorganisatie bestaat uit circa 45 fte. Een aantal andere taken pakken we in co- creatie met samenwerkingspartners op.

Vraag: U beschrijft 5 deelopdrachten waarvan 4 meer technisch van aard zijn. Deelopdracht 3 gaat nadrukkelijk over het stimuleren / faciliteren van inwoners in het kader van de SPUK-lai. Dit vraagt om andere competenties. Is het mogelijk om alleen op deze deelopdracht in te schrijven of is opdrachtgever bereid deze deelopdracht toe te voegen aan de andere vacature 'communicatieadviseur project duurzaamheid'?

Antwoord: Nee, dit is niet mogelijk want net als bij de andere 4 deelopdrachten ligt hier ook de nadruk op de energie-technische component om tot een goed plan van aanpak en uitvoering te komen om woningen energetisch te verbeteren door het toepassen van isolatie maatregelen. Een communicatie adviseur is wel onderdeel van de uitvoering, alleen die wordt nu niet gezocht voor deze opdracht.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 23 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.