

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Communicatie adviseur project Duurzaamheid

Gemeente  Ommen

Aanvraagnummer	21468	Start	1 juni 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	18-24 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 23 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeentelijke organisatie van de gemeente Ommen is een kleine regie-netwerk organisatie. Een deel van ons takenpakket voeren we zelf uit maar we besteden ook veel werk uit of doen dit in co-creatie met onze samenwerkingspartners. Dit vraagt ook om zelfstandig te kunnen werken als het nodig is. Onze organisatie bestaat uit 4 clusters.

Opdracht

De opdracht bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Tekst en vormgeving van 20 spreads over duurzaamheid in het Ommennieuws.
2. Communicatieaanpak ontwikkelen en het uitvoeren van een campagne isolatiesubsidie.
3. Betrokkenheid en bewustwording vergroten onder inwoners rondom zwerfafval, energiebesparing, klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulaire economie door middel van persberichten en het organiseren van bijeenkomsten, symposia en het onderhouden van persoonlijke contact met plaatselijke belangen en verenigingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van communicatie;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatie adviseur binnen een gemeentelijke instelling;
3. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als communicatiespecialist bij een gemeente op het gebied van duurzaamheid.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatie adviseur binnen een gemeentelijke instelling (50 punten);
5. Aantoonbare afgeronde cursus visuele communicatie (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in een netwerk- en regie gemeente (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Creatief;
- Innovatief;
- Mensgericht;
- Vaardig in het schrijven van tekst en vormgeving;
- Kunnen vertalen van complexe vraagstukken naar concrete communicatie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag, soms in het weekend.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 28 mei 2025. De kandidaten die hiervoor

uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteits- en Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 19 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Kunt u nader specificeren wat u verstaat onder het selectiecriterium 'Aantoonbare afgeronde cursus visuele communicatie (20 punten)'. Op welk niveau verwacht u de cursus? Welke vaardigheden moet de kandidaat hebben qua visuele communicatie? Kunt u daar iets meer over vertellen?

Antwoord: Dit is op HBO niveau, want je moet conceptueel kunnen denken. Qua vaardigheden vraagt het om creativiteit, kunnen samenvatten van informatie, beleid vertalen naar visualisaties (tekst vertalen naar passende beelden), kunnen werken met vormgevingsprogramma's zoals InDesign.

Vraag: Ad knock-outcriterium 1: De opdrachtgever vraagt om een afgeronde opleiding in de richting van communicatie. Voldoet een andere (WO-)opleiding met daarbinnen een afgeronde specialisatie op communicatiegebied ook?

Antwoord: Nee, dit voldoet niet. Het werk is primair echt gericht op het communicatievak, vandaar de vraag om een communicatieopleiding.

Vraag: Ad knock-outcriterium 2: De opdrachtgever vraagt om werkervaring als communicatieadviseur. Om inwoners te verleiden tot duurzaam gedrag is meer nodig dan (tekstuele) informatieoverdracht. Voldoet werkervaring op dit brede spectrum, waarbij communicatieadvies onderdeel van het takenpakket was, als de gevraagde werkervaring?

Antwoord: Het klopt dat er meer voor nodig is. Dit is niet voldoende, want in deze opdracht ligt de focus vooral op communicatie.

Vraag: Ad selectiecriterium 6. Waarom vraagt de opdrachtgever om werkervaring specifiek in een netwerk- en regiegemeente?

Antwoord: Omdat de gemeente dit is. Dit vraagt om een andere werkwijze. Je pakt het werk van a-tot-z op, je bent heel allround. We hebben geen hiërarchische lagen en werken met veel verschillende externe partijen samen die voor ons het werk uitvoeren

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 23 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.