

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Kwaliteitsmedewerker Adviesrapportages (WMO & Jeugdwet)



Aanvraagnummer	21465	Start	zsm
Duur	6 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	4 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	8 - 12 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 21 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Mensen zijn zelfstandig en waar nodig ondersteunt Samen Doen Hardenberg BVze. Bij vragen over bijvoorbeeld zorg, welzijn, opvoeding, geldzaken en werk. We denken in oplossingen, zo 'normaal' mogelijk. En helpen mensen weer op weg. De teams van Samen Doen Hardenberg B.V. werken in de wijk, waardoor ze dichtbij en zichtbaar zijn. Samen Doen is een kleine, dynamische organisatie (van ongeveer 50 medewerkers) die volop in ontwikkeling is. Er is ruimte voor je eigen ontwikkeling en je krijgt veel vrijheid (binnen kaders).

Samen werken aan duurzaam betere rapportages

Onze organisatie bevindt zich in een fase waarin we bouwen aan duurzame kwaliteitsverbetering. We geloven in het versterken van de professional, het delen van expertise en het samen leren op basis van de praktijk. Dat vraagt om scherpe analyses én de vaardigheid om collega's mee te nemen in ontwikkeling. We zoeken een kwaliteitsmedewerker die in deze beweging stapt en helpt ons fundament te verstevigen.

"Stel je voor: je leest een adviesrapport van een collega. Je ziet potentie, maar ook gemiste kansen in onderbouwing. Samen ga je in gesprek – niet vanuit controle, maar om te versterken. Je stelt vragen en biedt alternatieven. Dáár zit jouw kracht.

Waar zijn we naar op zoek?

Wij zoeken een kwaliteitsmedewerker die samen met onze professionals aan de slag gaat om de kwaliteit van onze adviesrapportages voor meldingen in het kader van de Wmo en aanvragen voor de Jeugdwet te verbeteren. Daarnaast een advies te formuleren voor het MT om het onderwerp toekomstbestendig te borgen.

Wat ga je doen?

- Je beoordeelt samen met medewerkers (individueel of in kleine groepjes) de inhoud en opbouw van adviesrapportages volgens de vijf stappen van de CRvB.
- Je brengt in kaart wat goed gaat en waar verbetermogelijkheden liggen.

- Je geeft gerichte feedback op structuur, onderbouwing en juridische houdbaarheid van rapportages.
- Je ondersteunt individuele medewerkers in het versterken van hun schrijfvaardigheid, beoordelingsvermogen en verkorten van verslaglegging.
- Je fungeert als sparringpartner voor teammanagers en coördinatoren op het gebied van kwaliteit.

Wie zoeken wij?

- Je hebt ervaring met kwaliteitsverbetering in het sociaal domein, specifiek met rapportages in het kader van de Wmo en/of Jeugdwet.
- Je bent analytisch, zorgvuldig en weet feedback opbouwend over te brengen.
- Je bent toegankelijk, werkt graag samen en weet medewerkers mee te nemen in kwaliteitsverbetering.
- Je beschikt over kennis van de wettelijke kaders rond Wmo en Jeugdwet.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als kwaliteitsmedewerker binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met de wettelijke kaders rond Wmo en Jeugdwet;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting sociaal domein (20 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als kwaliteitsmedewerker binnen het sociaal domein (40 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het beoordelen van adviesrapportages volgens de vijf stappen van de CRvB (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het coachen/begeleiden van individuele medewerkers binnen het sociaal domein (20 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch;
- Zorgvuldig;
- Communicatief;
- Samenwerken.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 21 mei 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.