

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Handhavingsjurist / Juridisch Adviseur VTH



Aanvraagnummer	21458	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	24-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## **Let op!** *“Uitvoeringsvoorwaarde:*

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Meppel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Meppel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is”.*

## **Organisatie**

Meppel, een stad met een open karakter die voor iedereen wat te bieden heeft. Mooie woonwijken, een gezellige historische binnenstad, leuke evenementen, bedrijvigheid en een prachtige natuurlijke regio op fiets- en wandelafstand.

Bij zo'n prachtige stad wil de gemeente Meppel graag als aantrekkelijke werkgever aansluiten; een werkgever waar je als medewerker trots op bent, die uniek is en bekend staat als ondernemend en ambitieus.

Gemeente Meppel is een resultaatgerichte organisatie met ambitie. We richten ons op een kwalitatief hoogwaardige dienstverlening en werken daarbij opgavegericht. Hoe? Door anders te denken, anders te organiseren en anders te doen, vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid geven en steun bieden.

Samen met ruim 400 collega's werk je dagelijks voor de inwoners van de gemeente Meppel aan maatschappelijke vraagstukken die betekenis hebben voor de samenleving. De organisatie bestaat uit verschillende afdelingen. Deze zorgen ervoor dat er op het gebied van werk en inkomen, zorg en welzijn en duurzaamheid, prettig gewoond en geleefd kan worden in de 'fairtrade gemeente' Meppel.

Wij bieden een vernieuwende flexibele werkomgeving met de mogelijkheid om plaats- en tijdsafhankelijk te werken op basis van individueel leiderschap. Ook kan gebruik gemaakt worden van verschillende faciliteiten om je talenten te laten spreken.

## **Opdracht**

Voor het team Leefbaarheid & Wijkregie zoeken wij een proactieve juridisch-/beleidsadviseur die samen met de jurist handhaving, de vergunningverleners, toezichthouders en boa's het team (oplossingsgericht) verder helpt bij juridische vragen en handavingskwesties.

## **Wat je gaat doen:**

Naast deze taak is de coördinatie van de VTH-beleidscyclus een essentieel onderdeel van jouw functie. Daarin heb je een belangrijke en sturende rol om te komen tot een sluitende BIG8- beleidscyclus, die toeziet op de

uitvoering en handhaving op basis van het omgevingsrecht. Vanuit die rol volg je ontwikkelingen en actualiseer je het VTH-beleid/de uitvoerings- en handhavingsstrategie en heb je ook de regie op de totstandkoming van het jaarlijkse VTH-uitvoeringsprogramma en jaarverslag.

Je bent proactief, analytisch sterk, besluitvaardig, resultaatgericht, klantgericht, durft keuzes te maken en houdt graag regie op processen. Je denkt niet in problemen, maar vindt graag juridische oplossingen en kan een boodschap duidelijk overbrengen. Je achterhaalt snel de behoefte van de ander en motiveert anderen om kwaliteitsverbeteringen door te voeren.

Je werkt in een multidisciplinair samen dus verbindend vermogen vinden wij belangrijk in deze rol. Je bent je bewust van de politieke/bestuurlijke omgeving waarin je werkt.

Verder zoeken we iemand die zelfstandig, met inhoudelijke input van collega's, beleid op kan stellen en de daarbij behorende besluitvormingsprocedures uit kan voeren.

Overige taken:

- Je ondersteunt de toezichthouders en handhavers, waarbij je (ongevraagd) adviseert over de (juridische) aanpak.
- Je stelt waarschuwingen, vooraankondigingen en lastgevingen op.
- Je legt relaties tussen visies/strategisch beleid en operationele zaken en voert, indien nodig, regie op de actualisering het VTH-beleid.
- Je levert een bijdrage aan de voorbereidingen op het omgevingsplan wanneer die in relatie staan met (de actualisering van) het VTH-beleid.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Algemene wet bestuursrecht, Gemeentewet én Omgevingswet (procescriteria Omgevingsbesluit);
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als Handhavingsjurist / Juridisch Adviseur op het gebied van APV en/of VTH in een gemeentelijke organisatie;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 15 jaar als Handhavingsjurist / Juridisch Adviseur op het gebied van APV en/of VTH in een gemeentelijke organisatie (40 punten);
6. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in een juridische richting of Bestuurskunde (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met BIG8- beleidscyclus (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het totstandkoming van VTH-uitvoeringsprogramma's en jaarverslagen (maak dit aantoonbaar in het cv met een voorbeeld) (10 punten),

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Proactief
- Analytisch sterk
- Besluitvaardig
- Resultaatgericht
- Klantgericht

Je bent proactief, analytisch sterk, besluitvaardig, resultaatgericht, klantgericht, durft keuzes te maken en houdt graag regie op processen. Je denkt niet in problemen, maar vindt graag juridische oplossingen en kan een boodschap duidelijk overbrengen. Je achterhaalt snel de behoefte van de ander en motiveert anderen om kwaliteitsverbeteringen door te voeren.

Je werkt in een multidisciplinair samen dus verbindend vermogen vinden wij belangrijk in deze rol. Je bent je bewust van de politieke/bestuurlijke omgeving waarin je werkt.

Verder zoeken we iemand die zelfstandig, met inhoudelijke input van collega's, beleid op kan stellen en de daarbij behorende besluitvormingsprocedures uit kan voeren.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Minimaal 2 dagen op kantoor aanwezig

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 mei 2025 tussen 14.00 en 16.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 21 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Verstrekking: alleen mobiel. Deze levert de organisatie bij de 1e werkdag. Voorkeur door kandidaat aan te geven telefoonbesturing: Android (Samsung) of iOS (Appel). Geen andere zaken zoals laptop, scherm (daarvoor geldt BYOD) en geen verstrekking parkeergunning. Kandidaat moet een eigen laptop hebben voor eventueel thuiswerken.
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 15 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 19 mei 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.**