

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Contract manager

Zwolle

Aanvraagnummer	21418	Start	Augustus 2025
Duur	42 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 - 32 uur uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 27 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Nabij de binnenstad wordt een mobiliteitshub gerealiseerd als onderdeel van de gebiedsontwikkeling Weezenlanden Noord. Hiervoor realiseert gemeente Zwolle onder de Luttenbergstraat en onder het parkeerterrein van het Provinciehuis een ondergrondse parkeergarage met 500 plekken waar inwoners en bezoekers van de stad hun auto parkeren. In de gebiedsontwikkeling komen op de begane grond voorzieningen voor de mobiliteitshub. De gebiedsontwikkeling bestaat verder uit de sloop van 180 woningen, de nieuwbouw van 600 woningen en de transformatie van de openbare ruimte.

De projectorganisatie Weezenlanden Noord is georganiseerd volgens het Integraal Project Management model (IPM) en omvat de volgende rollen: Projectmanager (PM), Technisch manager (TM), Omgevingsmanager (OM), Manager projectbeheersing (MPB) en Contractmanager (CM).

Voor de realisatie van deze ondergrondse parkeergarage zoeken wij een ervaren Contractmanager die verantwoordelijk is voor het systeemgerichte contractbeheersing van het project. De Contractmanager werkt nauw samen met de projectmanager en andere IPM-rolhouders en draagt zorg voor de naleving en beheersing van de contractuele afspraken. Het project wordt uitgevoerd onder een UAV-GC contract, wat betekent dat de Contractmanager een cruciale rol speelt in de aansturing van de opdrachtnemer, het risicomanagement en de toetsing van contractuele verplichtingen.

Taken en werkzaamheden:

- Samenwerking en afstemming met de projectleider, technisch manager, manager procesbeheersing en met omgevingsmanager.
- Adviseren over, opstellen en beheren van contractdocumenten en contractuele verplichtingen naar aanloop van en binnen het (UAV-GC) contract .
- Coördineren en bewaken van de contractuitvoering en naleving door de opdrachtnemer.
- Toetsen van contractuele prestaties, afwijkingen en wijzigingen en adviseren over passende maatregelen.
- Opstellen en beheren van contractwijzigingen en beoordelen van Verzoek tot Wijzigingen.
- Afstemmen met de opdrachtnemer over de uitvoering van contractuele verplichtingen.
- Monitoren van contractrisico's en bijdragen aan risicobeheersing binnen het project.
- Samenwerken met de projectmanager en technisch manager om contractuele aspecten te waarborgen.
- Toezien op de naleving van kwaliteits-, veiligheids- en duurzaamheidsafspraken binnen het contract.
- Adviseren over juridische en commerciële aspecten van contractbeheer.
- Coördineren van verificatie en validatie van contractuele eisen.
- Faciliteren van audits, inspecties en toetsmomenten binnen het contractmanagement.
- Rapporteren over contractuele voortgang, afwijkingen en risico's aan het projectteam en bestuur.
- Afstemmen en samenwerken met relevante gemeentelijke afdelingen en stakeholders.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als Contractmanager in omvangrijke multidisciplinaire infrastructurele en/of bouwkundige projecten (beschrijf separaat en beknopt 2 voorbeelden in het cv).
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met geïntegreerde contractvormen (UAV-gc) (benoem dit expliciet in het cv);
5. Aantoonbare werkervaring met het Integraal Projectmanagement Model (IPM) (benoem dit expliciet in het cv);
6. Aantoonbare certificering op het gebied van contractmanagement en/of projectmanagement van IPMA en/of PRINCE2 en/of NEC-contracten (benoem dit expliciet in het cv);
7. Beschikbaar voor minimaal 16 uur per week;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting civiele techniek, bouwkunde, recht of bedrijfskunde (15 punten);
9. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als contractmanager in multidisciplinaire projecten (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring als contractmanager met de bouw van een parkeergarage (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
11. Aantoonbare werkervaring als contractmanager voor een bouwopdracht met een opdrachtwaarde van meer dan 25 miljoen euro (benoem dit expliciet in het cv) (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met contractwijzigingen, claims en geschillenmanagement (10 punten);
13. Uitbreiding van beschikbaarheid vanaf januari 2026 van 16 uur per week naar minimaal 24 uur per week (10 punten);
14. Ervaring met innovatieve contractvormen en digitalisering in contractbeheer (benoem dit expliciet in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen – In staat om complexe contractuele en juridische vraagstukken te doorgronden en passende oplossingen te bieden.

- Samenwerken – Effectief communiceren en samenwerken met verschillende stakeholders, opdrachtnemers en projectteamleden.
- Resultaatgerichtheid – Focus op het behalen van contractuele doelstellingen binnen gestelde kaders.
- Probleemoplossend vermogen – Snel schakelen en proactief oplossingen aandragen bij contractuele knelpunten.
- Stressbestendigheid – Kunnen presteren onder druk binnen de dynamiek van grote bouwprojecten.
- Communicatieve vaardigheden – Duidelijk en helder rapporteren en presenteren naar zowel juridische als technische belanghebbenden.
- Onderhandelingsvaardigheden – Sterk in contractonderhandelingen en geschillenbeslechting.
- Juridisch inzicht – Kennis van wet- en regelgeving met betrekking tot contractbeheer en aanbestedingen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: De opdracht wordt vervuld op de normale werkdagen, maar in elk geval op de dinsdag en woensdag. Is hybride werken mogelijk: ja, maar minimaal twee dagen op locatie in Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 2 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 30 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 15 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 16 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 27 mei 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.