

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Stevige Lokale Teams/ Strategisch Adviseur



Aanvraagnummer	21324	Start	1 juni 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 28 uren per week uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 16 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde: Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Hardenberg mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Hardenberg. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

De Hardenbergse samenleving is sterk aan het veranderen en wordt complexer. Het Richtinggevend Kaderbrengt in beeld wat gemeenten vanuit onder andere de Hervormingsagenda Jeugd, het Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming, de Wmo en de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening kunnen doen om toegang tot hulp en ondersteuning voor inwoners te optimaliseren. Gemeenten zijn vanuit verschillende wet- en regelgeving verantwoordelijk voor de toegang tot zorg en ondersteuning in het sociaal domein. De beweging naar een goed toegeruste toegangsfunctie en stevige lokale teams wordt daarbij gezien als sleutel om zorg en ondersteuning beter te organiseren, waarbij het perspectief van de inwoner centraal komt te staan.

De opdracht voor de projectleider Stevige Lokale Teams/ Strategisch Adviseur is onder te verdelen in diverse taken en rollen die hieronder worden beschreven:

1. Projectleider Stevige Lokale Teams

In juni 2023 is de Hervormingsagenda Jeugd definitief vastgesteld. Hierin hebben de VNG, het Rijk, aanbieders, professionals en cliëntorganisaties met elkaar afspraken gemaakt over verbetering van de jeugdzorg. Een van die verbeteringen is dat iedere gemeente dient te beschikken over een stevig lokaal team, dat zelf hulp en ondersteuning biedt binnen de jeugdwet met een verbreding naar de WMO en zo mogelijk de participatie wet. Als projectleider sta jij aan de lat om hier vorm en inhoud aan te geven in Hardenberg.

2. Visieontwikkeling en Strategische Sparring

Als sparringpartner voor het Management Team en de Concernmanager ondersteun je bij het ontwikkelen van een heldere visie op de samenhang tussen belangrijke thema's. Denk hierbij aan integrale onderwerpen binnen het domein Maatschappelijke Dienstverlening, zoals gala in de kern, kernenbeleid en het Hardenbergsmodel voor hulp en ondersteuning. Je legt hierbij actief verbanden met gebiedsgericht werken om de integrale aanpak verder te versterken.

3. Accounthouderschap Samen Doen (gemeentelijke toegang Wmo en Jeugdwet)

Je fungeert als inhoudelijk accounthouder voor Samen Doen en richt je specifiek op de doorontwikkeling van de samenwerking tussen gemeente en Samen Doen. Met oog voor het richtinggevend kader van de toegang tot het sociaal domein werk je aan scenario's voor een stevig lokaal team. Deze scenario's worden uiterlijk in Q2 2025 voorgelegd voor besluitvorming, zodat er een heldere koers wordt bepaald.

4. Flexibele Inzet en Advies

Je staat flexibel klaar voor advies en ondersteuning waar nodig. Dit zorgt ervoor dat je snel kunt inspringen op nieuwe vragen of ontwikkelingen.

Voortgang en Evaluatie

Na zes maanden vindt er een tussentijdse evaluatie plaats tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Deze evaluatie biedt ruimte voor reflectie en eventuele bijstelling van de opdracht om de resultaten en impact verder te vergroten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch beleidsadviseur binnen het sociaal/ maatschappelijk domein binnen een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar mét de actuele ontwikkelingen op het gebied van de Hervormingsagenda Jeugd, het Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming, de Wmo en de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening benoem waar deze onderwerpen aan de orde waren;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Projectleider met projectmatig werken (AGILE, PRINCE2 of SCRUM);
5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch beleidsadviseur binnen het sociaal/ maatschappelijk domein binnen een gemeente (30 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de gebieden: WMO, Jeugdwet en schuldhelpverlening (benoem dit expliciet in het cv) (25 punten);
9. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding (10 punten);
10. Een maximum uurtarief van €105,- excl btw en incl reiskosten woon-/ werkverkeer (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Overtuigingskracht en een actieve, enthousiaste houding;
- Zelfstandig;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Duidelijk in communicatie;
- Prettig in de omgang.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal functieschaal 10 / uitloopschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij (werkdagen in overleg)

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 22 mei 2025 vanaf 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 21 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 8 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 9 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 16 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.