

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider communicatie voor de werkorganisatie Energietafel W-O

Zwolle

Aanvraagnummer	21322	Start	z.s.m.
Duur	31-12-2025 maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	4-6 uur/week met een maximum van 180 uur uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 9 juli 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Zwolle is partner in de Energietafel West-Overijssel (voorheen Regionale Energie Strategie West-Overijssel) waarin 11 gemeenten, de provincie, waterschappen en netbeheerders samen aan de energietransitie werken. Zwolle vervult in dit samenwerkingsverband de rol van contractpartner en kasbeheerder.

Voor de Energietafel W-O staat het jaar 2025 in het teken van het opstellen van de Agenda Energietransitie W-O die in het najaar gereed is voor besluitvorming. Onderwerpen in deze Agenda zijn: warmte, netwerk, energie en ruimte, monitoring en participatie. Voor ieder thema wordt beschreven aan welke (deel)opgaven de regio de komende jaren gezamenlijk werkt, wat het beoogd resultaat is en hoe ze dat gaat doen. De basis hiervoor is gelegd in de Bestuurlijke Routekaart en bijbehorend Uitvoeringsprogramma 2024-2025 (zie www.reswestoverijssel.nl/over-de-res/van-res-2.0-naar-agenda-energietransitie-w-o).

Deze regionale samenwerking wordt georganiseerd door de werkorganisatie Energietafel W-O (kernteam), bestaande uit een programmamanager, een programmasecretaris en projectleiders voor de thema's Warmte, Netwerk, Energie en Ruimte, Monitoring en Participatie. Communicatie is tot nu toe belegd bij de programmamanager en -secretaris. De werkorganisatie kent een tweewekelijks afstemmingsoverleg waarin aanpak en proces gezamenlijk wordt vormgegeven en de voortgang wordt besproken. Afstemming met de partners vindt plaats via de Ambtelijke Energietafel (ambtelijke vertegenwoordiging van de partners) en de Bestuurlijke Energietafel (bestuurlijke vertegenwoordiging van de partners). En met de maatschappelijke partners in de Adviesgroep Energietafel. De vraagstukken voor de verschillende opgaven worden in de verschillende gremia geagendeerd.

Opdracht

Door herverdeling van taken zoeken wij voor de Energietafel W-O een projectleider communicatie die wij detacheren in de werkorganisatie van deze Energietafel.

- Als projectleider communicatie ben je verantwoordelijk voor de communicatie-uitingen en communicatiemiddelen op regionaal niveau op alle hiervoor genoemde thema's. De verantwoordelijkheid voor de communicatie op lokaal niveau ligt bij de gemeenten. Om hen te ondersteunen is het communicatieplatform opgericht. Dit platform zal opnieuw vorm moeten krijgen. Dat organiseer je samen met de communicatiemedewerkers en stem je af in het kernteam. Je bereidt en begeleidt het communicatieplatform voor (1 maal per 2 maanden), je geeft adviezen en stelt basisteksten op over de thema's van de Energietafel waarover de gemeenten communiceren naar hun inwoners. Dit zal vooral in het najaar plaatsvinden bij vaststelling van de Agenda.
- Je bent contactpersoon vanuit West-Overijssel voor het communicatieplatform van NP RES en neemt deel aan de communicatie overleggen (maandelijks 1 uur online).
- Nu de RES is overgegaan in een Energietafel willen we ook de 'look & feel' van onze communicatie uitingen aanpassen. Jij neemt daarin het voortouw en doet hier voorstellen voor aan het Kernteam. Daarin werk je samen met onze grafisch vormgever. Je voert dit door in de website en in ons nieuwsbulletin.
- Je maakt ons nieuwsbulletin W-O (circa eens per zes weken) en verzamelt (met hulp van alle betrokkenen) daarvoor informatie over de Energietransitie in West-Overijssel, provincie Overijssel en landelijk, die van waarde is voor ons. Daarnaast deel je informatie uit lokale-, provinciale en landelijke media voor zover relevant voor de opgaven in de regio West-Overijssel via de communicatieapp.
- Samen met andere leden van de werkorganisatie hou je de website 'up to date' en doe je voorstellen voor teksten. Daarnaast beantwoord je vragen die binnenkomen via de website of de mail en legt die, indien nodig, voor aan de betreffende leden van het kernteam wiens thema het is.
- Tenslotte ben je lid van het kernteam en breng je daar je expertise in. Je werkt nauw samen met de programmamanager maar bent zelfstandig in het uitvoeren van je taken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde mbo niveau 4 opleiding in de richting van Communicatie of Media;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatieadviseur in projecten op het gebied van energietransitie;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als communicatieadviseur;
5. Uurtarief maximaal €90,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van Communicatie of Media (10 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als communicatieadviseur voor of bij een (semi) overheid (in loondienst of als inhuur) (30 punten);
8. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in een RES-regio (maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv) (40 punten);
9. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de Provincie Overijssel (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je bent communicatief vaardig zowel schriftelijk als mondeling. Je overziet het speelveld en de opgaven en weet de strategische momenten voor communicatie te benutten. Je voelt aan hoe de boodschap geformuleerd moet worden om deze goed te laten landen.
- Je bent creatief, werkt makkelijk samen met anderen (co creatie).
- Je bent proactief en neemt actie waar nodig, je werkt zelfstandig en hebt aan een half woord genoeg.
- We zijn een stevig team dat voor een forse opgave staat, enig gevoel voor humor is nodig om hier goed op aan te sluiten.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van maximaal €90,- (exclusief BTW / inclusief reiskosten). Dit tarief is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flexender

Flexender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In de Energietafel W-O werken we op woensdag (1 maal in de 2 weken) een dagdeel of een hele dag samen aan de opgaven en hebben we ons wekelijks afstemmingsoverleg. We vragen een flexibele inzet op de andere dagen om tussendoor af te stemmen, stukken te lezen en/of aan te leveren. Drukke en rustige periodes wisselen elkaar af.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 13 mei 2025 tussen 11.00 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 12 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.

- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 2 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 8 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.