

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Specialist Retailadviseur



Aanvraagnummer	21309	Start	Z.s.m.
Duur	1-1-2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 8 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen.

Opdracht

Doel en resultaat van de opdracht

Het doel is dat raad, college en organisatie de inzichten en uitwerking van de strategie van Retail gaan gebruiken en toepassen binnen allereerst aanpassing en verbetering van de bestaande voorzieningenclusters. En daarnaast de informatie en mogelijkheden van de groeiaspecten van de lokale economie meenemen en vertalen bij de totstandkoming van de verschillende uitleglokaties om te komen tot een uiteindelijke groei en woningbouw van 9.000 woningen.

In de periode mei 2025 tot december 2026 moeten de volgende resultaten zijn behaald:

1. Bereidt de besluitvorming en inhoudelijke borging op de retailvisie voor zodat het bestuurlijk proces in Q3 van 2025 is afgerond;
2. Stelt een uitvoeringsprogramma c.q. actieplan(nen) op vanuit de Retailvisie als boven geschreven als pijler onder de verdere ontwikkeling van de lokale economie/MKB;
3. Stelt de realisatievoorwaarden op waarbij de uitvoering zowel in- als extern is geborgd, passend binnen de StraLos en de aspecten van de retail binnen de geformuleerde sleutel- en uitbreidingsprojecten van de groeiopgave (peiljaar 2024: Swifterbant-Biddinghuizen en Dronten-Centrum, alsmede Dronten-Zuid).
4. Levert een trendanalyse Retail op met oog op de groeiambitie tot 2050;
5. Levert een strategische bijdrage aan de op te stellen Omgevingseffectrapportage (OER) als onderdeel van de StraLos, gericht op Retail.
6. Organiseert en borgt de externe processen om het MKB structureel te betrekken bij de economische ontwikkeling van Dronten;
7. Organiseert en levert een bijdragen aan innovatie binnen de Retail: Stelt voor medio 2026 een innovatieagenda Retail op.

Randvoorwaarden bij de resultaten

1. Alle relevante zaken (waaronder gewenste effecten) uit de Toekomstvisie/StraLos moeten zijn verwerkt;
2. College en raad moeten inzicht krijgen welke beleidskeuzes binnen het aandachtsveld van de Retail al zijn gemaakt in het bestaande beleid / lopende beleidsprocessen en of, en zo ja welke, keuzes daarin haaks staan op of schuren met de gewenste effecten of met elkaar, inclusief eventuele consequenties daarvan;
3. Collega's van beleid (primair de beleidsmedewerker en accountmanager Retail binnen het team Economische Zaken), beheer en uitvoering worden vroegtijdig in het proces betrokken om hun inzicht van wat wel / niet werkt in het bestaande beleid te benutten bij het voorleggen van beleidskeuzes aan raad en college;
4. Onderdeel van het proces is het strategisch adviseren op het uitvoeren van een (MER)/OER en het inpassen daarvan op zo'n manier dat de integrale Omgevingsvisie daar beter van wordt.
5. Bovengenoemde en nader te bepalen aanvullende activiteiten moeten leiden tot de beleidskeuzes die aan college en raad worden voorgelegd.

Planning

De bovengenoemde resultaten worden in een planning gezet dat onder goedkeuring van de manager Ruimtelijk Beleid en worden geborgd in de processen van de groeiopgave, StraLos en (brede) ontwikkeling van MKB, met als nadruk de retail.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting economie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/onderzoeker retail bij een gemeente;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/onderzoeker retail bij een gemeente (30 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als programmaregisseur/kwartiermaker op het gebied van conceptontwikkeling binnensteden en winkelcentra (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van integrale retail/omgevingsvisies en de vertaling daarvan in concrete uitvoeringsprogramma's (beschrijf separaat en beknopt een voorbeeld in het cv) (20 punten) ;
8. Aantoonbare werkervaring met integraal werken (vermeld dit expliciet in het cv) (20 punten);
9. Minimaal 5 jaar antoonbare werkervaring binnen de overheid én de commerciële sector (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Initiatief;
- Politieke sensitiviteit;
- Netwerken;
- Ondernemerschap;
- Klantgerichtheid;
- Bestluitvaardig.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van €120,- t/m €130,-. Dit tarief is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: n.v.t.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 mei 2025 en vrijdag 16 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 13 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 1 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 2 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 8 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.