

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Energietransitie



Aanvraagnummer	21257	Start	1 juni 2025
Duur	31-12-2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 9 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwartewaterland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwartewaterland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Beleef de Gemeente Zwartewaterland

De gemeente Zwartewaterland bestaat uit 3 kernen en een mooi buitengebied. Genemuiden staat bekend om zijn grootschalige tapijtindustrie van internationale allure. Hanzestad Hasselt kent een rijke en eeuwenoude historie. Zwartsluis heeft veel watersport en scheepsbouw en fungeert als toegangspoort naar Nationaal Park Weerribben-Wieden. Zwartewaterland is dus een bedrijvige én een groene gemeente, prachtig gelegen aan het Zwartewater. Belangrijk daarbij is het behoud van evenwicht tussen economie en ecologie. Kenmerkend is verder het respect van de mensen naar elkaar en de betrokkenheid van de gemeenschappen bij onze samenleving.

Bij de gemeente Zwartewaterland werken we met ongeveer 200 mensen. Het is overzichtelijk, persoonlijk en collegiaal. Samen creëren we de beste ondersteuning voor onze inwoners, door breed te denken op een kleinschalige manier en altijd met een passende oplossing.

Onze organisatie kent weinig hiërarchie en veel korte lijnen. Als medewerker van Zwartewaterland draag je grote verantwoordelijkheden. Je wordt uitgedaagd om buiten vakspecialistische kaders te denken. Daarbij hanteren we vanzelfsprekend moderne arbeidsvoorwaarden.

Vanuit ons kantoor in Hasselt, aan de rand van de binnenstad, ben je binnen 10 minuten op de A28. Prima bereikbaar vanaf bijvoorbeeld Zwolle, Meppel en Kampen.

Opdracht

Adviseur Energietransitie, projectmatig werken, duurzaamheid, aanpakker en teamplayer, zijn dat woorden die bij je passen? Dan zoekt de Gemeente Zwartewaterland jou voor deze interessante opdracht. Wij zijn al druk bezig met het verduurzamen van de gebouwde omgeving. Vooral voor het isoleren van woningen, het helpen van inwoners met advies en kleine maatregelen hebben we een aanpak. We hebben 5 wijkuitvoeringsplannen. Voor de uitvoering, het verder ontwikkelen van de plannen en bij het maken van het warmteprogramma hebben we hulp nodig. Daarvoor zoeken wij jou!

Wij willen de volgende stap zetten in de energietransitie bij Zwartewaterland.

Gemeenten hebben een wettelijke plicht om een warmteprogramma vast te stellen. Dit is de opvolger van de transitievisie warmte. In het programma geven we duidelijkheid over welke manier van verwarmen voor wie gaat gelden. Want we moeten uiteindelijk zonder aardgas leven. In 2026 wordt het warmteprogramma vastgesteld. We hebben vijf wijkuitvoeringsplannen, waarin we hebben vastgelegd op welke wijze deze wijken richting aardgasvrij ready gaan, welke vervanger van aardgas voor de wijk relevant is en wat dat betekent voor de bewoners.

Graag willen we je betrekken bij de voorbereiding en mede-opstellen van de nieuwe activiteiten rondom energietransitie. Het zijn geen standaard activiteiten waar je verantwoordelijk voor bent, ze vragen om creativiteit.. De plannen die je maakt, maak je samen met inwoners en ons team. Ze moeten realistisch, praktisch haalbaar en betaalbaar zijn

Team

Het leuke aan het werken bij ons is dat we een energiek, betrokken en lerend team zijn. Dat is ook wel logisch bij de energietransitie. We moeten nog uitvinden wat het beste werkt en hoe we mensen kunnen betrekken bij de opgaven die er liggen. Daarnaast hebben we al ervaring en kunnen daarom elkaar helpen, zo versterken we elkaar, ons team en onze aanpak. Ons team bestaat uit 11 mensen en is een mix van startende en ervaren collega's.

Deze uitdaging is precies iets voor jou!

Als je een echte aanpakker bent en adviseren, schrijven en communiceren in je bloed zit. Je beschikt over werkervaring in energietransitie, duurzaamheid. Je kunt projectmatig werken. Daarnaast heb je ervaring met het adviseren van het bestuur en bent omgevingsgevoelig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als adviseur energietransitie/duurzaamheid binnen een gemeentelijke instelling;
4. Beschikbaar per 1 juni 2025 voor minimaal 32 uur per week;
5. Uurtarief maximaal € 97,50 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon-werk;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau in de richting van Duurzaamheid, omgeving, geografie (10 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als adviseur op het gebied van duurzaamheid binnen een gemeentelijke instelling (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het schrijven en uitwerken van beleid, collega en raadvorstellen op het gebied van duurzaamheid (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het organiseren van bewonersbijeenkomsten over duurzaamheid (10 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met het opstellen en uitvoeren van realistische, praktisch haalbare en betaalbare wijk uitvoeringsplannen. (15 punten)
11. Detavast constructie: kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na 1040 uur kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Omgevingsbewust;
- Communicatief sterk;
- Probleemoplossend vermogen;
- Organisatietalent;
- Bestuurlijke sensitiviteit.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10/11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg - voorkeur ook een aantal dagen op kantoor

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 14 mei 2025 vanaf 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 13 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring / geheimhoudingsverklaring vragen.

- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- De gemeente vraagt om een maandelijkse facturatie met prestatieverklaring.
- 'Bring your own device' is van toepassing. (eisen apparatuur) De laptop draait op Windows 10 of Windows 11 en heeft een USB-C aansluiting heeft die de Thunderbolt 4 standaard ondersteunt. De telefoon wordt door de fabrikant nog wordt ondersteund met updates en is voorzien van de laatste updates. Word niet op afstand beheerd door een andere organisatie (2 MDM beheer oplossingen op 1 toestel is niet mogelijk)

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 6 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 7 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 9 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.