

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Contractmanager ICT



|                   |                   |                      |                                  |
|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------------------|
| Aanvraagnummer    | 21197             | Start                | Z.s.m. streefdatum 22 april 2025 |
| Duur              | 4 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                              |
| Opties verlenging | 3 x 3 maand(en)   | Regio                | Overijssel                       |
| Uren per week     | 32 uur            | Einde inschrijfdatum | woensdag 30 april 2025           |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur                        |

## **Let op!** "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Westerveld mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Westerveld. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

## **Organisatie**

### **Over Ons**

Wij zijn Ons. Wij leveren de beste bedrijfsvoeringsoplossing aan overheidsorganisaties in de regio Zwolle. Door bepaalde operationele taken zoals ICT, Inkoop & Contractmanagement en HR met onze eigen expertise units over te nemen, creëren we meer ruimte voor overheden in de regio Zwolle. Dit doen we voor de gemeenten Zwolle, Kampen, Dalfsen, Westerveld, Zwartewaterland, Ommen en provincie Overijssel. Op die manier kunnen zij zich focussen op een goede dienstverlening richting de samenleving. We hebben onze thuisbasis in het mooie provinciehuis in Zwolle. Een plek waar veel betrokken mensen uit de regio samenkomen en werken. Zwolle is booming, een stad en regio in groei en bloei!

### **Het Team**

Ons team Inkoop & Contractmanagement is volop in ontwikkeling en blijft groeien. Het team bestaat uit Contract- en Leveranciersmanagers, variërend van junior tot aan senior. Samenwerking en meedenken is voor ons vanzelfsprekendheid. Door onze betrokkenheid bij Gebruikersverenigingen van gemeentelijke applicaties en onze deelname aan de Vakgroep Strategisch Leveranciersmanagement VNG en onze ondersteuning aan overkoepelende provinciale contracten dragen we mee aan een maatschappelijke verantwoordelijkheid om ICT betrouwbaar en beheersbaar aan te schaffen.

### **Opdracht**

Samen met de andere contract- en leveranciersmanagers ben je verantwoordelijk voor de ICT-contracten van Ons en onze partners. In deze functie:

- Beheren en optimaliseren van je (interne)klant- en leveranciersrelaties: Je bent verantwoordelijk voor 'jouw' ICT-leveranciers en bespreekt de financiële en contractuele aspecten van de dienstverlening;
- Monitoren en verbeteren van contractprestaties: Je evalueert de effectiviteit en doelmatigheid van contracten, stelt verbeteringen voor en implementeert deze om onze dienstverlening te optimaliseren;

Je werkt veel samen met collega's van de afdelingen ICT Operations en ICT Regie aan het inrichten van contracten volgens de vastgestelde governance en procedures.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met contractmanagement op het gebied van ICT;
3. Aantoonbare werkervaring met contractmanagement binnen de ICT-sector;
4. Geen mogelijkheid tot opname van vakantie gedurende de initiële duur van de opdracht;
5. Kandidaat beschrijft zelf in de motivatie wat nodig is om deze opdracht tot een succes te maken en waarom hij/zij (op basis van voorgaande werkervaring) over de juiste kwaliteiten beschikt;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging totaal 100 punten)**

6. Aantoonbaar in het bezit van certificaten in Cats CM en/of Nevi Contractmanagement (benoem dit expliciet in het cv) (10 punten);
7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting ICT en/of inkoop (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met GIBIT-contractvoorwaarden (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met contractmanagement op het gebied van ICT binnen een overheidsorganisatie (30 punten);
10. Uiterlijk beschikbaar per 12-mei 2025 (15 punten);
11. Uurtarief maximaal €105,- excl. btw en incl. reiskosten woon-/werkverkeer (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Je hebt een scherp analytisch vermogen en neemt graag het initiatief.
- Je bouwt actief aan relaties binnen en buiten de organisatie en je neemt zelfstandig de leiding in projecten.
- Je bent een teamspeler.
- Je ziet kansen waar anderen obstakels zien en bent vaardig in het creëren van draagvlak.
- Je hebt een hands-on mentaliteit.
- Je vindt onderhandelen een sport en bent altijd uit op een maximaal resultaat zonder daarmee de relatie onder druk te zetten.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### **Stap 4: Selectiegesprek**

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

#### **Benodigd aantal professionals**

1.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Nee

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg, in principe op locatie bij Ons, incidenteel bij partner en bij uitzondering een keer thuis

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 2 mei 2025 vanaf 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 1 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 25 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 28 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De vraag: Zoals besproken wordt in de vacature als harde eis gesteld dat kandidaten minimaal twee jaar ervaring moeten hebben in contractmanagement binnen de ICT. Ik vroeg me af of er wellicht ruimte is om deze eis wat te nuanceren. Gezien het feit dat de vacature opnieuw is uitgezet en rekening houdend met het relatief lage tarief in combinatie met de zwaarte van de opdracht (o.a. het werken met zes verschillende gemeenten en de bijbehorende complexiteit en weerstand), lijkt het mij zinvol om te overwegen of ook kandidaten met aantoonbare affiniteit met ICT – maar zonder de expliciete twee jaar ervaring – in aanmerking kunnen komen.

Antwoord: We blijven bij onze uitvraag, juist ook omdat we van mening zijn dat die twee jaar minimaal is.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 30 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**