

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming regio IJsselland

Zwolle

Aanvraagnummer	21194	Start	1 juni 2025 (eerder mogelijk)
Duur	juni 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-32 uur per week uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 13 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	10:15 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming (TKSC) is in maart 2021 aangeboden aan de Tweede Kamer. Het is in opdracht van de ministeries van VWS en J&V en de VNG opgesteld. Het doel is tijdig passende hulp te bieden aan gezinnen en huishoudens met problemen die leiden tot onveilige situaties. Het lokale team is in het Toekomstscenario het vaste aanspreekpunt voor gezinnen en huishoudens. Bij veiligheidsvraagstukken wordt niet overgedragen naar de partners op het gebied van veiligheid, maar wordt deze expertise erbij gehaald. De partners op het gebied van veiligheid werken niet in een estafettemodel maar integraal samen. Dit moet leiden tot een nieuwe manier van samenwerken. Het scenario kenmerkt zich door een integrale, intersectorale en domein overstijgende (Zorg, Veiligheid en Straf) benadering.

De basisprincipes in het scenario zijn gezinsgericht, rechtsbeschermend en transparant, eenvoudig en lerend. Belangrijk uitgangspunt zoals beschreven in het document is dat er voor het gezin en huishouden één vast gezicht is wat veelal betekent dat er vanuit het Lokale Team een vast contactpersoon is. Deze werkt nauw samen met een Regionaal Veiligheidsteam waarin functies van de Gecertificeerde Instellingen, Veilig Thuis en de Raad voor de Kinderbescherming zijn samengebracht.

Het landelijk toekomstscenario schetst op hoofdlijnen hoe de kind- en gezinsbescherming er over 5 tot 10 jaar (2026- 2030) uit zou kunnen zien. De komende tijd zal op landelijk niveau besluitvorming plaatsvinden over de definitieve inrichting met bijbehorende planning.

IJsselland

In IJsselland is de handschoen opgepakt om de vertaalslag te maken van het landelijk opgestelde scenario naar de regionale situatie. Ook worden de kansen benut om te anticiperen op deze ontwikkeling en om verbeteringen in te zetten.

In het voorjaar van 2023 is een kwartiermaker aangesteld voor het opstellen van een startfoto. De startfoto geeft inzicht in de situatie anno 2022 als het gaat om de netwerksamenwerking, ondersteuning en hulpverlening bij onveilige situaties van huishoudens, wat de verbeterpunten zijn en welke acties hiervoor nodig zijn.

In december 2023 is de startfoto 'Aanpak Kind en Gezinsbescherming' toekomstscenario Regio IJsselland 2024-2025 vastgesteld.

Doelstelling: In de regio IJsselland staan we voor een veilige samenleving waarin onveiligheid in huishoudens geen plaats heeft en intergenerationele overdracht van geweld gestopt wordt. Door netwerksamenwerking bouwen we aan draagkracht en creëren we een duurzame, veilige en ondersteunende omgeving voor alle (potentiële) betrokkenen, ongeacht hun achtergrond, van 0-100 jaar, nu en in de toekomst.

In het voorjaar van 2023 is een projectleider aangesteld om aan de slag te gaan met de uitvoering van 4 inhoudelijke- en 3 randvoorwaardelijke actielijnen. Deze zijn inmiddels grotendeels van start gegaan. Door het voortijdig vertrek van de projectleider zijn wij nu opzoek naar een nieuwe projectleider die de kar verder gaat trekken.

Verantwoordelijkheden

De projectleider is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regionale aanpak en het bereiken van de resultaten zoals beschreven in de actielijnen van de startfoto, over een periode van 2 jaar. Deze actielijnen betreffen:

- Het faciliteren van evalueren en leren van gezamenlijke casuïstiek (inclusief cliëntparticipatie en ervaringsdeskundigheid);
- Versterken van de lokale teams en samenwerking met de regionaal werkende organisaties, werken volgens de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid;
- Borgen ambtelijke en bestuurlijke structuur Toekomstscenario;
- Doorontwikkelen ronde tafels gedwongen kader jeugd
- Maken van gezamenlijke verklarende analyses van het gezin/huishouden;
- Integreren hulpverlening gericht op volwassenen.
- Netwerksamenwerking in complexe (scheidings) zaken (gezamenlijk (feiten) onderzoek
- Met deze aanpak werkt de projectleider toe naar het realiseren van de doelstelling.

Opdrachtstructuur

Formeel opdrachtgever van de projectleider is het Bestuurlijk Overleg Toekomstscenario Kind- en gezinsbescherming (BO TKSC). Dit bestuurlijk platform bestaat uit bestuurders van de 11 gemeenten en bestuurders van uitvoeringsorganisaties Veilig Thuis, Jeugdbescherming Overijssel, William Schrikker Stichting, Raad voor de Kinderbescherming, Kadera, Zorg Veiligheidshuis, RSJ IJsselland, GGD. Naast het bestuurlijk platform zijn er de bestuurlijke Kartrekkers. Dit is een vertegenwoordiging van het BO TKSC en zij hebben een ambassadeursfunctie voor dit veranderproces. De Projectgroep TKSC is inhoudelijk opdrachtnemer. Opdrachtnemer op organisatorisch- en randvoorwaardelijk gebied is de centrum Gemeente Zwolle. De Projectgroep legt verantwoording af aan het BO TKSC. En informeert het regionaal Ambtelijk overleg Huiselijk Geweld.

Taken: De projectleider

- Begeleidt, bewaakt en voert op onderdelen de implementatie en de voortgang uit van de aanpak en is de verbindende schakel bij het toewerken naar de gewenste resultaten;
- Zorgt voor verbinding met- en tussen de deelnemende partijen, en op inhoud tussen de betrokkenen van de actielijnen en andere lopende initiatieven in de regio;
- Is voorzitter van de projectgroep en verzorgt de (inhoudelijke) agenda;
- Draagt verantwoording af aan het BO TKSC, rapporteert, informeert en voert opdrachten uit;
- Draagt zorg voor de monitoring van de voortgang en resultaten van de actielijnen binnen de aanpak;
- Onderhoudt het contact met het landelijk programma en proeftuinen en andere sleutelfiguren, en zorgt voor vertaling naar de regio IJsselland en vice versa;
- Onderhoudt periodieke afstemming met de contactpersoon centrumgemeente Zwolle en geeft sturing aan- en werkt samen met de projectsecretaris aan het project;

Zorgt voor de communicatie (o.a. via website en nieuwsbrief) en borging van de resultaten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau richting criminologie, betuurskunde en/of bedrijfskunde (10 punten);
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen de (semi) overheid in de afgelopen 10 jaar (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in het sociaal domein in de afgelopen 10 jaar binnen een gemeente (beschrijf separaat en beknopt 3 projecten die met succes zijn uitgevoerd) (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het jeugd beleid en/of huiselijk geweld en kindermishandeling (toekomstscenario kind- en gezinsbescherming) (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
8. Beschikbaar vanaf 2 juni 2025 (eerder mag) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- De projectleider is onafhankelijk, benaderbaar en verbindend.
- Is in staat om mensen en zaken in beweging te krijgen, aan te jagen en te enthousiasmeren.
- De projectleider is in staat om goed samen te werken op bestuurlijk-, ambtelijk- en uitvoerend niveau en is in staat te schakelen tussen deze niveaus.
- Heeft kennis van het sociaal domein en kent bij voorkeur de regio.
- Hij/ zij heeft ervaring met het werken in netwerken en kan hier regie en sturing aan geven,
- Hij /zij beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, en is in staat om bestuurders in het proces te betrekken en tegelijk de vertaling te maken met de uitvoering en dagelijkse praktijk.
- Hij/zij is in staat om de complexe materie om te zetten in uitvoerbare en eenvoudig over te brengen thema's en onderdelen, en deze in begrijpbare taal te beschrijven en over te brengen.
- Heeft organiserend vermogen en werkt resultaatgericht.
- Heeft schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.
- Kan problemen of knelpunten oplossen die zich voor kunnen doen in het proces.
- Heeft leiderschapskwaliteiten en is in staat te sturen op het proces.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland in de week van 12 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 12 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 29 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op woensdag 30 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flexender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flexender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De vraag: Er zijn twee geschikte projectleiders die graag gezamenlijk deze opdracht willen doen en de uren verdelen. Is dit mogelijk?

Antwoord: Nee, dat is niet mogelijk

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 8 mei 2025, 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.